



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การดำเนินการสำรวจปริมาณงานในแต่ละสำนัก/กอง	ระดับความสำเร็จในการสำรวจปริมาณงานทุกสำนัก/กอง คิดเป็น ๑๐๐ %	มีการสำรวจปริมาณงานทุกสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑๐๐ %	สำนักปลัดเทศบาล

๒. ด้านการสรรหา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สรรหา สายงานบริหาร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	ยืนยันทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่ง ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสธ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	ยืนยันทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่ง ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสธ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	สำนักปลัดเทศบาล
๒. สรรหา สายงานบริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ภายใน ๖๐ วันให้แล้วเสร็จ	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน ภายใน ๖๐ วันให้แล้วเสร็จภายในกำหนด	สำนักปลัดเทศบาล
๓. สรรหา สายงานปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตามตำแหน่งที่ว่างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	บรรจุแต่งตั้งบุคคลสายปฏิบัติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัดเทศบาล

๓. การพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	เจ้าหน้าที่ ทุกสายงานได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน การเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน การเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น ๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕.๔๔	ทุกส่วนราชการ
๒. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกายและจิตใจ ฟิตเนส แอโรบิก โยคะ	เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ต่อสัปดาห์	เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรมสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ

๕. การประเมินการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ
๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่องรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ๑ เล่ม แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ
๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ %	เป้าหมายของโครงการ -เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการฯไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คน	-เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ % -ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๘๘ คน	ทุกส่วนราชการ
๓. กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด และการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เป้าหมายของโครงการ -เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ -ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	ทุกส่วนราชการ

เทศบาลตำบลท่าช้าง

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา