



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การบริหารจัดการอัตรากำลัง โดยการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงอัตรากำลังเพิ่มเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการบริหารจัดการอัตรากำลังดังนี้ - กำหนดตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัดเทศบาล

๒. ด้านการสรรหา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สรรหา สายงานบริหาร จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา	จัดส่งเอกสารให้ ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสธ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	มีการจัดส่งเอกสารให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนดระยะเวลา	สำนักปลัดเทศบาล
๒. สรรหา สายงานปฏิบัติ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	บรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตามตำแหน่งที่ว่างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	บรรจุแต่งตั้งบุคคลสายปฏิบัติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัดเทศบาล

๓. การพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	เจ้าหน้าที่ ทุกสายงานได้เข้ารับการอบรมตามสายงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๗๑.๔๓	ทุกส่วนราชการ

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕.๔๔	ทุกส่วนราชการ
๒. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกายและจิตใจ ฟิตเนส แอโรบิก โยคะ	เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ต่อสัปดาห์	เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรม สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ

๕. การประเมินการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ
๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่องรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำปีหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ๑ เล่ม แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ

เทศบาลตำบลท่าช้าง

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา