รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การดำเนินการสำรวจปริมาณงานในแต่ละสำนัก/กอง	ระดับความสำเร็จในการสำรวจปริมาณงานทุกสำนัก/กอง คิดเป็น ๑๐๐ %	มีการสำรวจปริมาณงานทุกสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ
๒.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔–๒๕๖๖	นำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔–๒๕๖๖ ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นม ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓	มีแผนอัตราอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔–๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล

๒. ด้านการสรรหา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สรรหา สายงานบริหาร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	ยืนยันทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่ง ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสถ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	ยืนยันทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่ง ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสถ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	สำนักปลัดเทศบาล
๒. สรรหา สายงานบริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือก	ดำเนินการสรรหาโดยขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือก	สำนักปลัดเทศบาล

๓. การพัฒนาบุคลากร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	เจ้าหน้าที่ ทุกสายงานได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน การเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน การเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น ๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕.๒๕	ทุกส่วนราชการ
๒. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกายและจิตใจ ฟิตเนส แอโรบิค โยคะ	เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม ต่อสัปดาห์	เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรมสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ

๕. การประเมินการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจ้งในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ
๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่องรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจ้งในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ๑ เล่ม แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ
๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐ %	เป้าหมายของโครงการ –เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ –ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการฯไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คน	–เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ % –ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๘๘ คน	ทุกส่วนราชการ

เทศบาลตำบลท่าช้าง

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

จังหวัดนครราชสีมา