

แนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ	การบริหารจัดการ
๑	- ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ ในความรับผิดชอบ ไม่ทราบว่ามีกฎระเบียบ กฎหมาย ห้ามไว้อย่างชัดเจนว่า เป็นกรณี ผลประโยชน์ทับซ้อน	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน - ปรับปรุงคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัดและเข้าใจง่าย พร้อมเผยแพร่แก่บุคลากร ในเทศบาลตำบลท่าช้าง
๒	- การขาดจิตสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	- ส่งเสริมให้มีการบริหาร ราชการตามหลักธรรมมา ภิบาล	- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ บุคลากรภายในแสดงพลัง ต่อต้านด้านการทุจริตทุก รูปแบบ
๓	- การขาดจิตสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	- ส่งเสริมให้มีการปลูกฝัง และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	- จัดโครงการสัมมนาให้ ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ธรรมมาภิบาลแก่บุคลากรใน เทศบาลตำบลท่าช้าง
๔	- สังคมยังยึดติดกับกระแสบริโภค นิยมให้คุณค่ากับความรวยและคนมีอำนาจ อิทธิพล	- สร้างเครือข่ายเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยน ทัศนคติที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- ระดมความร่วมมือจาก บุคลากรทุกระดับสร้าง กระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการ คอร์รัปชันผ่านสื่อสังคม ออนไลน์

การบริหารจัดการตามหลัก ๔ ประการสำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ คือ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
๒. สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด คือ กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนและเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติเป็นแบบอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ต้องระงับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบป้องกันพร้อมกำหนดนโยบาย
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๒. ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมตามความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน
๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนเพื่อป้องกันการรวมกลุ่มหรือ Syndicate
๔. ตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษและควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายรวยผิดปกติ
๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงานและการคอร์รัปชัน