



ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

.....

ตามที่เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลท่าช้างแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลท่าช้างจึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

( นายราชนัน เสวตอมรกุล )

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง



ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓  
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑

.....  
ตามที่เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยถือปฏิบัติตามความในข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลท่าช้างแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เทศบาลตำบลท่าช้างจึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑ และขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนด ปรับปรุงเพิ่มเติม ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

( นายราชนัน เสวตอมรกุล )

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



# สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	
๒.๑ วัตถุประสงค์จากการทำงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑
๒.๒ ประโยชน์จากการทำงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง	๒
๓.๒ ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐
๓.๓ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน	๑๑
๓.๔ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๒๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๑๑๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๓๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๓๗
๑๓. ประภาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๔๒

## ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลท่าช้าง จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้นเทศบาลตำบลท่าช้าง จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลตำบลท่าช้าง จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลท่าช้าง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลท่าช้าง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์ และ ประโยชน์ที่จะได้รับ

### ๒.๑ วัตถุประสงค์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าช้าง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าช้าง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าช้าง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลท่าช้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าช้าง

๒.๑.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าช้าง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลท่าช้าง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๑.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าช้าง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๒.๒ ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ เทศบาลตำบลท่าช้าง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนกำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนกำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนกำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. กรอบแนวคิด ขอบเขต ความสำคัญ และกระบวนการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

#### ๓.๑.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์กร ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

- **สำนักงาน ก.พ.** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่



เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”

● **กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จากคำจำกัดความต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าจะต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์อย่างน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

### ๓.๑.๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

#### (๑) แนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

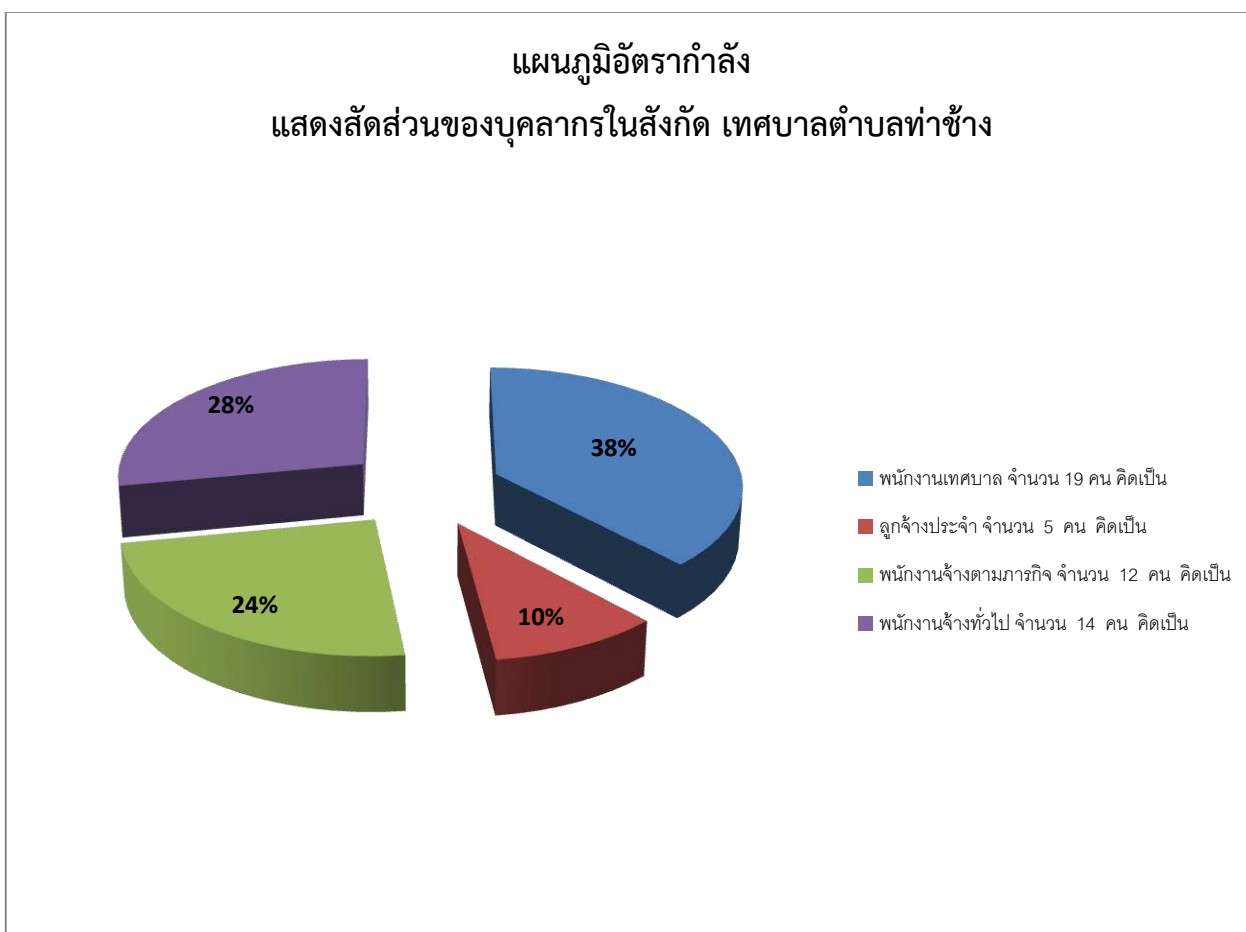
การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจ การบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ เทศบาลตำบลท่าช้าง ดังนี้

● **พนักงานเทศบาล:** ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

● **ลูกจ้างประจำ :** ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่า มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน
- **พนักงานจ้าง** : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ เทศบาลตำบลท่าช้างเป็นเทศบาลขนาดกลางด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้
  - พนักงานจ้างทั่วไป
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ



## (๒) แนวคิดเรื่องการกำหนดสายงานและตำแหน่งงาน ในส่วนราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจของเทศบาลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลอันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไร เพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ



ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักปลัดเทศบาล** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองช่าง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางรักษาพยาบาล ให้การบริการสาธารณสุข อนามัยสิ่งแวดล้อม การบริการสาธารณสุข ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

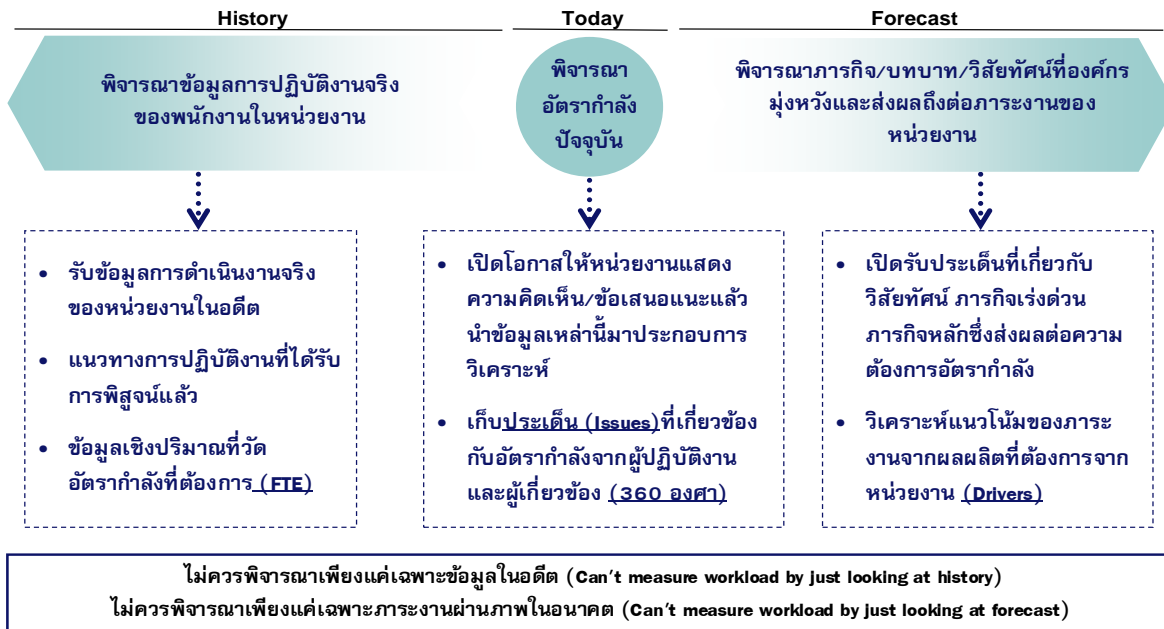
- **กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณสุข ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองสวัสดิการสังคม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องงานสังคมสงเคราะห์เด็กและเยาวชน งานพัฒนาชุมชน งานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานส่งเสริมการเกษตร ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ

และตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

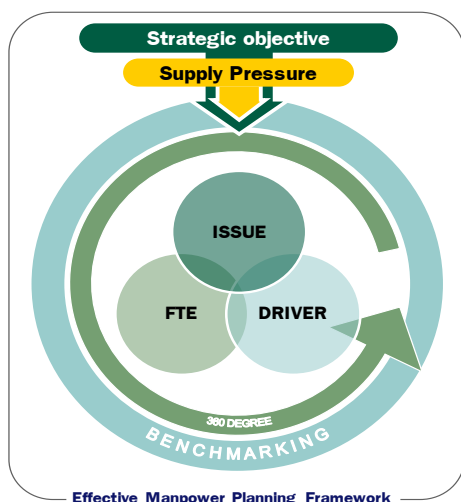
### ๓.๑.๓ แนวคิดในการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis)

เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน จำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ ๓๖๐ องศา โดยแบ่งออกเป็น ๓ มิติเชิงเวลาคือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ดังตาราง



จากไดอะแกรมที่แสดงเบื้องต้นสะท้อนให้เห็นว่าการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าช้าง ไม่อาจขึ้นอยู่กับกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งอย่างตายตัวได้ ต้องอาศัยการผสมผสานและความสอดคล้องสม่ำเสมอ (Consistency) ของหลายมิติที่ยืนยันตรงกัน เช่นเดียวกับ American Academy of Political and Social Science ที่ได้ให้ความเห็นว่า “การจัดสรรอัตรากำลังนั้นควรคำนึงถึงปัจจัยและกระบวนการต่างๆ มากกว่าหนึ่งตัวในการพิจารณา”

จากมติการพิจารณาอัตรากำลังด้านบนนั้นสามารถนำมาสร้าง “กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework)” ได้ดังนี้


**องค์ประกอบที่นำมาใช้**

มุมมองอดีต	มุมมองปัจจุบัน	มุมมองไปสู่นาคต
Backward-looking	Spot-looking	Forward-looking
<ul style="list-style-type: none"> <li>FTE (Full Time Equivalent)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Supply pressure</li> <li>360 degree+Issue</li> <li>Benchmarking</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategic Objective</li> <li>Driver</li> </ul>

“Any study of manpower allocation must take many factors into consideration”

American Academy of Political and Social Science

การพิจารณาอัตรากำลังด้วยการใช้เพียงวิธีการเดียว อาจเกิดความคลาดเคลื่อนขึ้นได้  
จึงควรพิจารณาผ่านวิธีการที่หลากหลายและยึดโยงกันเพื่อให้ผลลัพธ์มีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเทียบกรณี ๖ ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในเทศบาลตำบลท่าช้าง ที่มีอยู่ดังนี้

**ระจกด้านที่ ๑ Strategic objective:** เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลท่าช้าง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ เทศบาลตำบลท่าช้าง จะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถด้านการรักษาพยาบาล มีคุณวุฒิการศึกษา ด้านการพยาบาล พยาบาลศาสตร์ สาธารณสุข ทันตสาธารณสุข ฯลฯ จะบรรจุให้ดำรงตำแหน่ง ในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ไขปัญหา และบริการสาธารณสุขให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง เป็นต้น

**ระจกด้านที่ ๒ Supply pressure:** เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในส่วนนี้จะคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานของเทศบาลตำบลท่าช้าง ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็น ตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่ง กำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มี

คุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

**กระจกด้านที่ ๓ Full Time Equivalent (FTE):** เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ตามก่อนที่จะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

○ **พิจารณาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า**

- สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

○ **พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า**

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักของเทศบาลตำบลท่าช้าง
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

**การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ**

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยเทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

**จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี × ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ**

**แทนค่า**  $230 \times 6 = 1,380$  หรือ  $82,800$  นาที

**หมายเหตุ**

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น  $1,380 \times 60$  จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

**กระจกด้านที่ ๔ Driver:** เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของเทศบาลตำบลท่าช้าง (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจของเทศบาลตำบลท่าช้าง) มายึดโยงกับจำนวนรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงาน การบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโจทย์กับการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลท่าช้าง (การตรวจประเมิน LPA)

**กระจกด้านที่ ๕ ๓๖๐° และ Issues:** นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณา อย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

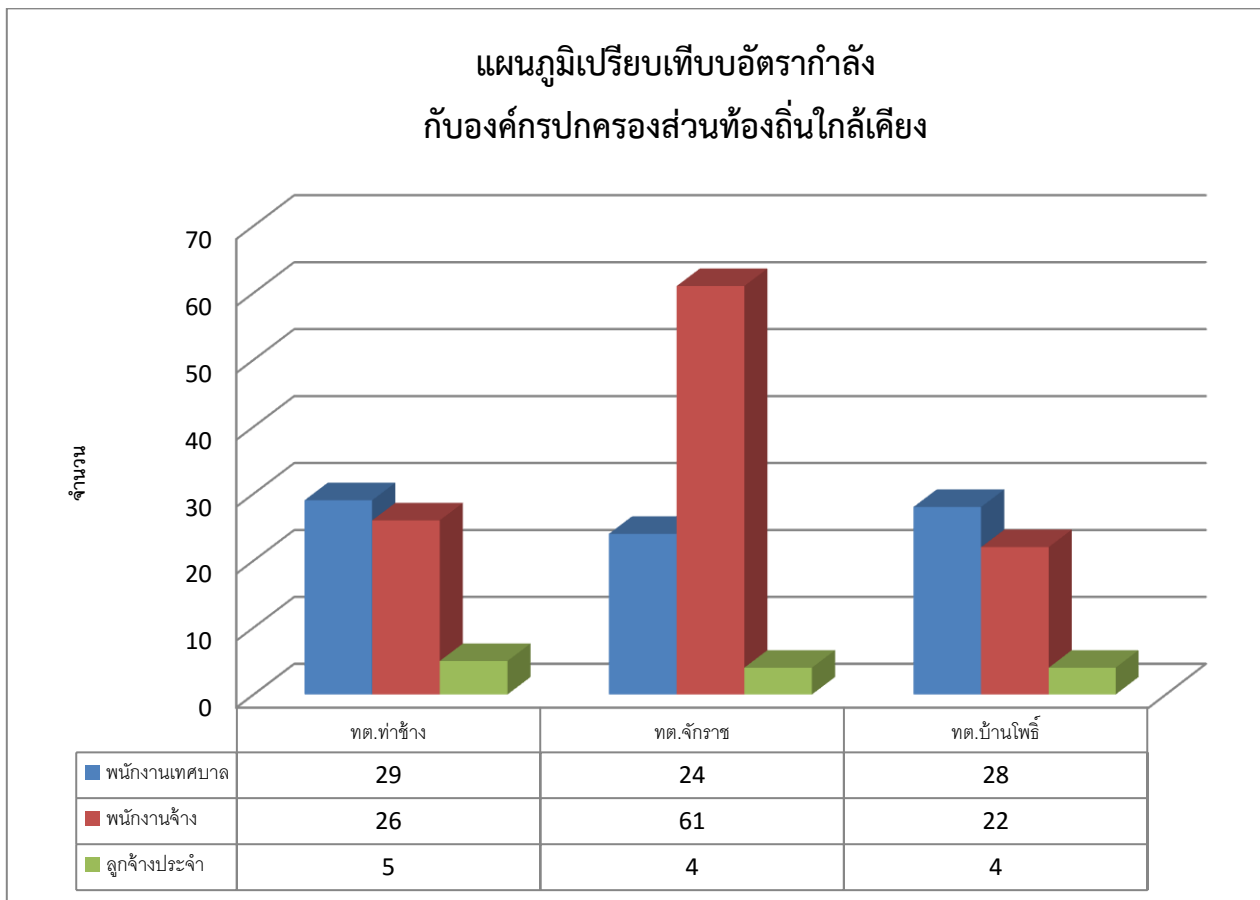
▪ **ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร** เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนด

โครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งเทศบาลตำบลท่าช้าง พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม

▪ **ประเด็นเรื่องการเกษียณอายุราชการ** เทศบาลตำบลท่าช้าง เป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุจำนวนหนึ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่จำเป็นที่จะเป็นการถ่ายถอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผน กำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

▪ **มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา** โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วยไปด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๖ ส่วนราชการ การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

**กรณีศึกษาที่ ๖ Benchmarking:** เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับเทศบาลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เทศบาลตำบลจักราช เป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน



จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าช้าง เทศบาลตำบลจักราช เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ซึ่งเป็นเทศบาลตำบลที่มี ประชากร ขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และ เขตพื้นที่ติดต่อกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาลตำบลทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าไรนัก ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสอง หน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลท่าช้าง จึงยังไม่มี ความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง ลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และ จำนวน ปริมาณคนที่มีอยู่ขณะนี้ สามารถที่จะ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงาน เทศบาล และทำให้พนักงานเทศบาล เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๓.๒ ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย รองนายกเทศบาลมนตรีเป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นคณะทำงาน มีนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุม ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าช้างตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายผู้บริหารและ สภาพปัญหาของ เทศบาลตำบลท่าช้าง

๓.๒.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับ ภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๓.๒.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสม กับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานต่างๆ

๓.๒.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาล โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามา มีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์การ บริหารส่วนตำบล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๒.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

๓.๒.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้อง ไม่เกิน ร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย



๓.๒.๗ ใ้พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจางทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ  
อย่างน้อยปะละ ๑ ครั้ง

### ๓.๓ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญ เป็นประโยชน์ต่อ  
เทศบาลและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ เทศบาลตำบล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็น  
ระบบและต่อเนื่องจะช่วยให้เทศบาล สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว  
ได้อย่างทันท่วงทีทำให้การจัดหา การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการ  
กำหนดกรอบอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์โดยสรุปได้ ดังนี้

๓.๓.๑ ทำให้เทศบาล สามารถพยากรณ์สิ่งที้อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต จากการเปลี่ยนแปลง  
ทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยีทำให้เทศบาลสามารถวางแผนกำลังคนและเตรียมการรองรับ  
กับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาที่เทศบาล จะเผชิญในอนาคตเกี่ยวกับ  
ทรัพยากรบุคคลลดความรุนแรงลงได้

๓.๓.๒ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ใน  
ปัจจุบันและในอนาคต เทศบาลจึงสามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะ  
แวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓.๓.๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะเป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการ  
ทรัพยากรบุคคลและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของเทศบาล ให้สอดคล้องกันทำให้การดำเนินการของเทศบาลเป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓.๔ ช่วยลดปัญหาด้านต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน เช่น ปัญหาโครงสร้างอายุ  
กำลังคน ปัญหาคนไม่พอกับงานตามภารกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งปัญหาบางอย่างแม้ว่าจะไม่อาจแก้ไขให้หมดสิ้นไปได้  
ด้วยการวางแผนกำลังคนแต่การที่หน่วยงานได้มีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้าก็จะช่วยลดความรุนแรงของปัญหา  
นั้นลงได้

๓.๓.๕ ช่วยให้เทศบาล สามารถที่จะจัดจำนวน ประเภท และระดับทักษะของกำลังคนให้  
เหมาะสมกับงานในระยะเวลาที่เหมาะสม ทำให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ทั้ง  
กำลังคนและเทศบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของเทศบาลโดยรวม

๓.๓.๖ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะทำให้การลงทุนในทรัพยากรบุคคลของเทศบาล  
เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดความสูญเปล่าอันเนื่องมาจากการลงทุนผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ  
หน่วยงานไม่ตรงกับความต้องการ

๓.๓.๗ ช่วยทำให้เกิดการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Equal  
Employment Opportunity : EEO) เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังจะนำไปสู่การวางแผนกำลังคนที่มี  
ประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การจัดการทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสำเร็จ โดยเริ่มตั้งแต่กิจกรรมการสรรหา การ  
คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนความก้าวหน้าใน  
สายอาชีพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น

### ๓.๔ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

- ๓.๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๓.๔.๒ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
  - ๓.๔.๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของเทศบาล
  - ๓.๔.๒.๒ ทบทวนข้อมูลพื้นฐานเทศบาล เช่น กฎระเบียบ การแบ่งส่วนราชการ ภายใน และกรอบอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงาน ภารกิจงาน ฯลฯ เป็นต้น
  - ๓.๔.๒.๓ วิเคราะห์อัตรากำลังในปัจจุบัน (Supply Analysis)
- ๓.๔.๓ จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล และส่งคณะทำงานเพื่อปรับแต่งร่างแผนอัตรากำลัง
- ๓.๔.๔ เทศบาล ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
- ๓.๔.๕ เทศบาล ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
- ๓.๔.๖ เทศบาล จัดส่งแผนอัตรากำลังที่ประกาศใช้แล้ว ให้ อำเภอ และจังหวัด และส่วนราชการในสังกัด

#### ตารางกระบวนการ ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

วัน เดือน ปี	รายการที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑ ส.ค.๖๐	แต่งตั้งคณะทำงาน	
๖ ส.ค.๖๐	ขอแผนอัตรากำลัง อปท.ใกล้เคียง	ทต.จักราช ทต.บ้านโพธิ์
๘ ส.ค.๖๐	ประชุมคณะทำงาน	ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ภารกิจ อัตรากำลังที่มีอยู่ ฯลฯ
๘ ส.ค.๖๐	จัดส่งร่างแผนให้คณะทำงานพิจารณา	พิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๙ - ๑๑ ส.ค.๖๐	เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จังหวัดนครราชสีมาพิจารณา	
	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ตามความเหมาะสมของ กทจ.นม
	จังหวัดจัดส่งมติ กทจ.นม. ให้ ทต.ท่าช้าง	ตามความเหมาะสมของ กทจ.นม
๑ ต.ค. ๖๐	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๑ - ๓๑ ต.ค.๖๐	รายงานและจัดส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จังหวัด , อำเภอ

### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

จากการ สํารวจและวิเคราะห์สภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าช้าง พบปัญหาและความต้องการความต้องการของประชาชนตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขโดยตรง กับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง

## ๑ ดานโครงสร้างพื้นฐาน

### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ถนนทางเท้าไม่เพียงพอชำรุดเสียหายและไม่ได้มาตรฐาน
- ๒) ปัญหาการให้บริการด้านไฟฟ้าสาธารณะ ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- ๓) ปัญหาระบบการระบายน้ำไม่ดีพอและไม่ทั่วถึง

### ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ให้แก้ไขปรับปรุง ถนน ทางเท้า สะพาน ให้อยู่ในสภาพที่ดีได้มาตรฐานสะดวกต่อการสัญจรไปมาของประชาชน
- ๒) ให้ปรับปรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะแก่ประชาชนในเทศบาลได้อย่างทั่วถึง
- ๓) ให้บริการด้านการประปาของเทศบาลให้ได้มาตรฐาน ลดการรั่วไหลและสูญเสีย และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอ
- ๔) ให้พัฒนาระบบการระบายน้ำในเขตเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ

## ๒ ด้านเศรษฐกิจ

### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) สถานที่สำหรับการประกอบอาชีพของประชาชนไม่เพียงพอ
- ๒) ปัญหาการให้บริการด้านกิจการเทศพาณิชย์ของเทศบาล มีเงินทุนไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน
- ๓) ปัญหาการให้บริการด้านไฟฟ้าสาธารณะ ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

### ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน เพื่อเพิ่มรายได้และยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- ๒) ประชาชนให้ความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมแบบผสมผสานตามแนวทฤษฎีใหม่
- ๓) สนับสนุน ส่งเสริม และกระตุ้นให้เกิดการกระจายรายได้แก่ ประชาชน โดยทั่วไป ในท้องถิ่นซึ่งเป็นการขยายฐานะทางเศรษฐกิจ ออกไปในมิติของพื้นที่ และอัตราค่าจ้างแรงงาน
- ๔) สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น ให้มีความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีทักษะในการพัฒนาฝีมือแรงงานในการผลิตเพิ่มมูลค่าสินค้า และสามารถขยายตลาดไปสู่ภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓ ดานสังคม

### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ปัญหาเยาวชนเสพติด
- ๒) ปัญหาการขาดแคลนสถานที่สำหรับประกอบกิจการ หรือสถานที่ออกกำลังกาย เพื่อให้เด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไปได้รู้จักการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

- ๓) ปัญหาด้านสถานศึกษาที่ยังขาดแคลนสถานที่ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ในการเรียนการสอน
- ๔) ปัญหาเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป รับเอาอารยธรรมต่างชาติเข้ามาในชีวิตประจำวันจนขาดความเป็นเอกลักษณ์ของชาติที่จะดำรงรักษาไว้

#### ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ให้พัฒนาคุณภาพและศักยภาพของคน โดยเฉพาะผู้ที่ด้อยโอกาสให้มีความสามารถกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) คุณธรรมและคุณภาพชีวิตให้สามารถกำหนดวิถีชีวิตของตนเองได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ตามแนวทฤษฎีใหม่
- ๓) ให้เพิ่มขีดความสามารถของประชาชนทุกกลุ่ม ให้มีศักยภาพที่จะปรับตัวปรับใจให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๔) ให้ขยายระบบสาธารณสุขมูลฐาน ในเขตเมืองอย่างต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
- ๕) ให้ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจโดยการจัดสถานที่ให้เพียงพอรวมทั้งเข้าร่วมการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพและความสามัคคีของบุคคลท้องถิ่น
- ๖) ให้เร่งพัฒนาจิตใจและวัฒนธรรมประเพณี โดยจัดให้มีกลไกของรัฐ เพื่อประสานงานและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียน ชุมชน และวัด

### ๔. ดานการเมืองการบริหาร

#### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการบริหารส่วนท้องถิ่น
- ๒) บุคลากรขาดความรู้ทางใช้งานระบบ IT
- ๓) การให้บริการประชาชนยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

#### ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพและมีความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) ให้ประชาชนได้มีโอกาสมีส่วนร่วมรับรู้ แสดงความคิดเห็น หรือร่วมทำงานกับเทศบาล อันจะเป็นการสร้างความสำนึกให้ประชาชนเหล่านั้น คิดว่าเทศบาลเป็นองค์กรของตนให้การสนับสนุนในการดำเนินงานขององค์กรอย่างพร้อมเพียงกัน

### ๕. ผลผลิตด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

#### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ปัญหาน้ำท่วมขัง การระบายน้ำไม่ดีพอ และปัญหาน้ำเน่าเสีย
- ๒) ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย

## ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ให้ประชาชน องค์กรประชาชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาทรัพยากรทางธรรมชาติและสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น
- ๒) ให้ความคุ้มครองและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นหรือที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

## ๖. ด้านการสาธารณสุข

### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ดานสุขภาพอนามัย
- ๒) การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

### ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ให้ อสม.ประจำหมู่บ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการตรวจสอบสุขภาพขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
- ๒) ให้ อสม.ประจำหมู่บ้านและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการให้ความรู้เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดต่ออยู่เป็นประจำ

## ๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) เยาวชนรุ่นหลังไม่ให้ความสำคัญทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๒) ขาดการส่งเสริมและอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- ๓) ผู้ปกครองขาดความเชื่อมั่นที่จะให้บุตรหลานเรียนในชุมชนทำให้โรงเรียนในเขตมีแนวโน้มยุบรวมกับที่อื่น
- ๔) เด็กติดเกมส์หลังเลิกเรียนจับกลุ่มแข่งรถ
- ๕) จากข้อมูลพื้นฐานเด็กช่วงชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่ได้รับการศึกษาต่อ

### ๑.๒ ความต้องการ

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
- ๒) ขาดการส่งเสริมและอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามท้องถิ่นเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- ๓) งบประมาณในการจัดสื่อการเรียนการสอนและบุคลากรที่ตรงสาขาวิชา
- ๔) การจัดสถานที่ส่วนกลางของเขตเทศบาลให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน ที่เหมาะสมสำหรับ ประชาชนทุกเพศทุกวัย
- ๕) ระดมกองทุนทั้งในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนและงบประมาณของเทศบาลเพื่อ

จัดสรรเงินทุนเพื่อการศึกษาเด็กที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาที่มีผลการเรียนที่ดี

#### **๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล**

ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าช้างนั้น เทศบาลวิเคราะห์ จากสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนในพื้นที่ หาจุดแข็ง/โอกาส จุดอ่อน/ข้อจำกัด หาแนวทางการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตเทศบาล และอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นการกำหนดภารกิจหลักในการพัฒนาและการกำหนดวิธีการดำเนินงานในการพัฒนาของ เทศบาลดังนี้

##### **๕.๑ ภารกิจด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และโครงสร้างพื้นฐาน**

ภารกิจด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอันจะเป็นการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลให้ได้รับการบริการขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง และมีมาตรฐานโดยการจัดระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ถนน สะพาน ทางเท้า ไฟฟ้าสาธารณะ ระบบระบายน้ำให้เพียงพอจัดให้มีการแก้ไขปัญหาหน้าท่วมและแก้ไขปัญหามลพิษ จากสภาพปัญหาและความต้องการและการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน ดังนี้

**แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพและพอเพียง เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา ฯลฯ
- ๒) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพย์สินสาธารณะ
- ๔) จัดทำผังเมืองอย่างเป็นระบบ ให้เป็นเมืองน่าอยู่ และปรับปรุงพัฒนาที่ดินว่างเปล่าให้

เกิดประโยชน์สูงสุด

๕) สำรวจแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่เดิม และความต้องการของชุมชน พร้อมกับพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำให้สามารถใช้ในการอุปโภคบริโภคได้

**อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด** ดังนี้

- ๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒) )
- ๒) การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่น ๆ ( พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒) )
- ๓) การสาธารณูปการ (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๕) )
- ๔) การผังเมือง (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๕) )
- ๕) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๖) )
- ๖) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๒) )
- ๗) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๑) )
- ๘) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๗) )
- ๙) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๘) )



## ๕.๒ การกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพของชีวิตของประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ทางด้านสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริมสาธารณสุขอนามัยของประชาชน ให้มีพละอนามัยแข็งแรงสมบูรณ์และปลอดภัยจากโรคระบาดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน จากสภาพปัญหาและความต้องการ และการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคมดังนี้

### แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) รณรงค์ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน
- ๒) ให้มีการบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและพอเพียง
- ๓) ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐาน สิ่งแวดล้อมและโภชนาการ
- ๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๕) พัฒนากลไกและระบบการเรียนรู้ของชุมชนในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน
- ๖) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ประชาชน และชุมชน
- ๗) จัดระบบและกลวิธีในการดำเนินงานโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๘) จัดฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ให้แก่แกนนำชุมชน ประชาคม ให้มีศักยภาพที่จะสร้าง

กระบวนการเรียนรู้ในชุมชน ประชาคมของตนเอง

- ๙) รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้ตื่นตัวกับกระแสการมีส่วนร่วม และการสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- ๑๐) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายชุมชน
- ๑๑) ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ

### อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด มีดังนี้

- ๑) การจัดการศึกษา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๙) )
- ๒) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๐) )
- ๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๓) )
- ๔) การส่งเสริมกีฬา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๔) )
- ๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๕) )
- ๖) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๔) )
- ๗) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๖) )
- ๘) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๐(๗) )

### ๕.๓ การกิจการพัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและ

#### ทรัพย์สิน

ภารกิจด้านการเสริมสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สิน ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในบ้านเมือง จากสภาพปัญหาและความต้องการ และการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนี้

#### แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ ประกอบด้วยแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมให้มีอาสาสมัครรักษาความปลอดภัยในชุมชน
- ๒) ส่งเสริมให้ชุมชนในท้องถิ่นป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้
- ๓) จัดทำแผนเตรียมพร้อมและฝึกปฏิบัติเพื่อบรรเทาสาธารณภัย
- ๔) ปรับปรุงระบบการจราจรในเขตเทศบาลให้มีความคล่องตัว เป็นระเบียบเรียบร้อยและสร้าง

ความปลอดภัยให้แก่ประชาชน

#### อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด มีดังนี้

- ๑) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๒))
- ๒) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๓))
- ๓) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒)) ) พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๔) )
- ๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๑) )
- ๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๙) )
- ๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๙) )
- ๗) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๓) )
- ๘) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๑) )
- ๙) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๕) )

#### ๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

ภารกิจด้านการส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้เพื่อยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น เป็นการเพิ่มพูนรายได้และการกระจายรายได้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล โดยการส่งเสริมหรือช่วยอำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจและการประกอบอาชีพ รวมทั้งการให้ความรู้ทางวิชาการในการประกอบอาชีพ เกษตรกรรมแบบผสมผสานตามแนวทฤษฎีใหม่ จากสภาพปัญหาและความต้องการ และการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/

โอกาสและจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ดังนี้

**แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) พัฒนาและปรับกลวิธีดำเนินงานด้านการตลาดของธุรกิจชุมชน
- ๒) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้แก่ประชาชนในชุมชน
- ๓) พัฒนาเครือข่ายองค์กรชุมชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ
- ๔) ขยายงานพัฒนาการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวทฤษฎีใหม่
- ๕) ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และโบราณคดี
- ๖) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- ๗) จัดทำแผนปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยว

**อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด** มีดังนี้

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑) )
- ๒) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๖) )
- ๓) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๗) )
- ๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๗) )
- ๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๒) )
- ๖) ให้มีโรงสัตว์ (พ.ร.บ. เทศรฐาลฯ มาตรา ๕๑ (๓) )
- ๗) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือท่าข้าม (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๓) )
- ๘) บำรุง และส่งเสริมการทำมาหากิน (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๕) )
- ๙) เทศพาณิชย์ (พ.ร.บ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๙) )

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

ภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเมือง ให้เอื้อประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาล ด้วยการปรับปรุงคุณภาพและอนุรักษ์ ต้นน้ำ ลำธาร และคลองธรรมชาติในเขตเทศบาลให้อยู่ในสภาพและคุณภาพที่ดี สามารถใช้ประโยชน์ในการอุปโภค บริโภค การจัดการน้ำเสีย และขยายอย่างเป็นระบบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลอย่างทั่วถึง บ้านเมืองมีความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยจัดให้มีการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนมีระเบียบวินัยในการรักษาความสะอาดของบ้านเมือง จากสภาพปัญหาและความต้องการ และการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

**แนวทางดำเนินการตามภารกิจ** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของผู้ประกอบการและชุมชน
- ๒) รณรงค์ปลูกจิตสำนึกของประชาชนในการแก้ไขปัญหาและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม

๓) ศึกษาสำรวจและวิเคราะห์ ถึงความเหมาะสมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

๔) จัดระบบกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

**อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด มีดังนี้**

๑) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (พ.ร.บ. กำหนดแผน ฯ มาตรา ๑๖ (๑๘) )

๒) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๔) )

๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๗) )

๔) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (พ.ร.บ.เทศบาล ฯ มาตรา ๕๐ (๓) )

**ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

ภารกิจด้านการส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม ส่งเสริมและขยายการให้บริการและโอกาสทางการศึกษาส่งเสริมและอนุรักษ์ทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายจากสภาพปัญหาและความต้องการ และการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ดังนี้

**แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ (ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้**

๑) พื้นฟูศิลปวัฒนธรรม และเอกลักษณ์ของท้องถิ่น รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒) สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน / ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

๓) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และการจัดกิจกรรมอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม

๔) ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านนันทนาการแก่ประชาชนและเยาวชนในท้องถิ่น

**อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด มีดังนี้**

๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (พ.ร.บ. กำหนดแผน ฯ มาตรา ๑๖ (๑๑) )

๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (พ.ร.บ. เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๘) )

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ภารกิจในการเพิ่มประสิทธิภาพ ของการบริหารงานของเทศบาล และการให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมการครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข มีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง และเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับเทศบาล จากสภาพปัญหาและความต้องการ จุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการบริหารจัดการและการ

สนับสนุนปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

**แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเพื่อให้มีคุณภาพและขวัญกำลังใจ
- ๒) พัฒนาศักยภาพ ระบบการให้บริการให้มีความทันสมัย รวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๔) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น

**๕.๘ ภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน**

ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรชุมชนให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และรักษาสีทธิและเสียงของตนเอง รวมทั้งการรักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และรักษาความมั่นคงของตนเอง จากสภาพปัญหาและความต้องการ และการวิเคราะห์หาจุดแข็ง/โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนดังนี้

**แนวทางการดำเนินการตามภารกิจ** ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) จัดฝึกอบรม ถ่ายทอดความรู้ให้แก่แกนนำชุมชน ประชาคม ให้มีศักยภาพที่จะสร้างกระบวนการเรียนรู้ชุมชน ประชาคมของตนเอง
- ๒) รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ให้ตื่นตัวกับกระแสการมีส่วนร่วม และการสร้างชุมชนเข้มแข็ง
- ๓) สนับสนุนการสร้างเครือข่ายชุมชน

**อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด** มีดังนี้

- ๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๕) )
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ )

**๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ**

จากสภาพปัญหาความต้องการ จุดแข็ง จุดอ่อน แนวทางการพัฒนา และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล ได้แยกภารกิจหลัก และภารกิจรอง เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และอัตรากำลังให้สามารถรองรับกับภารกิจที่เทศบาลจะต้องดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของชุมชนสามารถสรุปเป็นภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

**๖.๑ ภารกิจหลัก**

ภารกิจหลักเป็นภารกิจที่เทศบาลต้องทำ เพื่อแก้ไขปัญหา และสนองความต้องการแก่ชุมชน นโยบายของรัฐบาล และรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนฯ และขั้นตอนการกระจายอำนาจ และจากสภาพปัญหา ความต้องการ จุดแข็ง จุดอ่อน แนวทางการพัฒนา และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล ได้แยกภารกิจหลักของเทศบาล สรุปได้ ดังนี้

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

- ๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- ๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- ๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
- ๕) การสาธารณสุขการ
- ๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
- ๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- ๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๙) การจัดการศึกษา
- ๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- ๑๓) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- ๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- ๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- ๑๘) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- ๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- ๒๐) การจัดให้มีและควบคุมฌาปนสถาน
- ๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- ๒๒) การจัดให้มีและควบคุมฌาปนสถาน
- ๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสุขุสถานอื่นๆ
- ๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน
- ๒๕) การผังเมือง
- ๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- ๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- ๒๘) การควบคุมอาคาร
- ๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓๑) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ



- ๓๒) ให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- ๓๓) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- ๓๔) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- ๓๕) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- ๓๖) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- ๓๗) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

## **๖.๒ ภารกิจรอง**

ภารกิจรอง เป็นภารกิจที่เทศบาลสามารถเลือกทำได้หากเป็นความต้องการของชุมชน และนโยบายของคณะผู้บริหาร

- ๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือประปา
- ๒) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- ๓) การส่งเสริมการเกษตร
- ๔) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- ๕) เทศพาณิชย์
- ๖) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

## **วิสัยทัศน์**

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็จุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ท่าช้างเป็นเมืองน่าอยู่ สถานที่น่าท่องเที่ยว ชุมชนเข้มแข็งประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการบริหารจัดการที่ดี ”

## **ยุทธศาสตร์**

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### **๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ**

#### **แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้**

๑.๑ ประสานและบริหารการจัดการน้ำ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ

๑.๒ พัฒนาชุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

๑.๓ พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา

### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

๒.๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน

๒.๓ สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษา

## ๓. ยุทธศาสตร์ด้านด้านการพัฒนาการเกษตร

### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๓.๑ พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีคุณภาพเพื่อเกษตรกรจะได้เพิ่มผลผลิต โดยส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม

๓.๒ ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

๓.๓ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรในหมู่บ้าน (อกม.)

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพ นำเครื่องจักร และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น

๓.๕ สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก

๓.๖ ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มรายได้

## ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นผู้นำการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๔.๒ ส่งเสริมโครงการพัฒนาระดับหมู่บ้าน เพิ่มศักยภาพสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔.๓ ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมและดำเนินการให้เกิดกองทุน หรือจัดหางบประมาณ เพื่อดำเนินการพัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง

๔.๔ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพของเด็กและเยาวชน เพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสังคมต่อไปในอนาคต

๔.๕ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น

๔.๖ ดำเนินการ สนับสนุน และประสานการปฏิบัติเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพติด การผลิต การจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๔.๗ ดำเนินการโครงการ เทศบาลสัญจรเพื่อให้บริการประชาชนและรับทราบปัญหาอุปสรรค

และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔.๘ ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งจัดสร้างหอเกียรติยศ (Hall of Fame) เพื่อประกาศเกียรติคุณ ผู้มีคุณูปการ และสร้างชื่อเสียงให้แก่จังหวัด นครราชสีมา

#### ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

##### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๕.๑ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการรักษาพยาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านและชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทัวถึง และทันเหตุการณ์ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพการออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง และการเข้ารับการรักษาสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

#### ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

##### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างคุณภาพชีวิตพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

๖.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเฉพาะเส้นทางการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชน

๖.๓ ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม

๖.๔ ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขโรค

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจร ความปลอดภัยและความเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

#### ๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา – วัฒนธรรม ประเพณี และกีฬา

##### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๗.๑ พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โคราช เพื่อการอนุรักษ์สืบสานและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๗.๒ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัด

นครราชสีมาเพิ่มขึ้น โดยร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด หน่วยงานและส่วนราชการ ตลอดจนองค์กรภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยการจับคู่ธุรกิจพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัดเพื่อให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษา เกิดความสนใจและมีแรงจูงใจในกิจกรรมกีฬารวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่งานอาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

#### ๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

##### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๘.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าช้าง เพื่อให้รองรับการปฏิบัติการกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๘.๓ สนับสนุนบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าช้างให้ได้รับการศึกษา อบรมการทำวิจัยเพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน

๘.๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา

๘.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของประชาชนในการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

#### ๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

##### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่าง ๆ

๙.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๙.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชน และสถานที่สำคัญ เพื่อสร้างความอบอุ่นใจ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๙.๔ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมพันฟูตำรวจบ้าน และอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐ และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

#### ๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑๐.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

๑๐.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

๑๐.๓ ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ จากข้อมูลที่ได้มีการจัดทำประชาคม ถึงสภาพปัญหา ขอบเขตของปัญหา จึงวิเคราะห์ ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) เพื่อให้ได้แนวทางการพัฒนา และกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การ พัฒนาท้องถิ่นต่อไป ดังนี้

จากสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนของเทศบาลตำบลท่าช้าง จังหวัดนครราชสีมา จุดแข็ง โอกาส และจุดอ่อน/ข้อจำกัด เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา ได้ดังนี้

#### **จุดแข็ง (Strength: S)**

- ๑) อำเภอลำทะเมนชัย เป็นที่ตั้งของสนามบินพาณิชย์ จังหวัดนครราชสีมา
- ๒) ห่างจากตัวเมืองนครราชสีมา เพียง ๑๘ กิโลเมตร และมีถนน ๔ ช่องจราจร ผ่านไปยังจังหวัดบุรีรัมย์ และที่ตั้งของสถานีรถไฟท่าช้าง
- ๓) เป็นที่ตั้งของส่วนราชการอำเภอ และสถานีตำรวจภูธรตั้งอยู่ในเขตเทศบาล
- ๔) การจราจรมีความสะดวกและคล่องตัว
- ๕) มีแม่น้ำมูลไหลผ่าน
- ๖) มีการจัดงานประเพณี ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๗) ชุมชนให้ความร่วมมือในการส่งเสริม การศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี
- ๘) มีการจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน
- ๙) มีกองทุนหมู่บ้าน

#### **จุดอ่อน (Weaknesses: W)**

- ๑) ขาดแนวทางในการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๒) ปัญหาการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มมากขึ้นส่งผลให้ปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น ปัญหาน้ำเน่าเสีย และปัญหามลพิษทางอากาศมีปริมาณเพิ่มขึ้น
- ๓) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการช่วยกันดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ
- ๔) ขาดการวางแผนจัดทำผังเมืองอย่างเป็นระบบ
- ๕) ขาดงบประมาณในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเพียงพอ
- ๖) บุคลากรไม่เพียงพอต่อการรองรับงานพัฒนา
- ๗) ไม่มีโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน
- ๘) ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
- ๙) เทศบาลยังขาดงบประมาณและบุคลากรที่มีความรู้ทางด้านสาธารณสุข

๑๐) อุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไม่เพียงพอ และได้มาตรฐาน

๑๑) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๒) ได้รับความเสียหายจากชุมชนเมืองนครราชสีมา

๑๓) ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม และความตระหนักในการช่วยกัน อนุรักษ์และฟื้นฟู

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๔) ขาดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๕) การกำจัดขยะยังไม่ได้มาตรฐาน

๑๖) ขาดการส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการในชุมชน

๑๗) ภูมิปัญญาท้องถิ่นขาดการส่งเสริม และเผยแพร่สู่สาธารณชน

๑๘) ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปกครองท้องถิ่น

๑๙) ระบบการศึกษาในท้องถิ่นยังไม่ได้มาตรฐานเท่าในเมือง

### **โอกาส ( Opportunities : O)**

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล

๓) รัฐบาลสนับสนุนให้ท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๔) เขตอุตสาหกรรมสุรนารีตั้งอยู่ใกล้กับเทศบาลตำบลท่าช้าง

๕) อำเภอเฉลิมพระเกียรติเป็นแหล่งจุดค้นพบกระดูกซากช้างดึกดำบรรพ์โบราณจำนวนมาก

๖) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มีพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติหนองเต็งจักราช พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๗) มีสถานที่ท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ และใกล้แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ข้างเคียง เช่น ปราสาทหินพิมาย บ้านด่านเกวียน ปราสาทหินพนมวัน ฯลฯ

### **อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats: T)**

๑) สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจในประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น

๒) การขยายตัวของเมืองและการเพิ่มจำนวนของประชากรอย่างรวดเร็วส่งผลให้ประชาชนมีระดับความต้องการในการบริการสาธารณสุขสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๓) ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนลืมนรากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ และหันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น

๔) มีปัญหาสุขภาพ ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม



## การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

จากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลท่าช้างนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน	๑) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการเกษตรและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคยังไม่พอเพียงและยังไม่ได้มาตรฐาน	- แหล่งน้ำและน้ำประปาในการอุปโภค-บริโภค	- ในเขตเทศบาล	- ประชาชนมีแหล่งน้ำและมีน้ำประปาใช้อย่างพอเพียงมีคุณภาพตามมาตรฐานมากขึ้น
	๒) ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ไฟฟ้า	- ทางและที่สาธารณะในเขตเทศบาล	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้
	๓) ชุมชนขยายมากขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่เพียงพอเกิดการอุดตัน ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ	- ราง/ท่อระบายน้ำ	- พื้นที่ในเขตเทศบาล	- มีรางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอขยายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้างพื้นฐาน (ต่อ)	๔) ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้นและเทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ จะดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อต้องเป็นที่สาธารณะ	- เส้นทางคมนาคม	- เส้นทางคมนาคมที่เป็นสาธารณะและประชาชนมีความต้องการให้ดำเนินการ	- มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอและประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑) มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาด โรคติดต่อ	- ด้านสาธารณสุข	- ในเขตเทศบาล - ประชาชนกลุ่ม	ในพื้นที่ไม่มีการระบาดของโรคอุบัติ
	๒) ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังแนวโน้มที่เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน		เสียงและผู้ป่วย	ใหม่ โรคระบาดโรคติดต่อ
	๓) ปริมาณขยะและน้ำเสียเพิ่มมากขึ้น		- ในเขตเทศบาล	- ปริมาณขยะและน้ำเสียถูกกำจัดให้หมดด้วยวิธีการที่ถูกต้อง
	๔) ประชาชนบริโภคอาหารที่ปลอดภัย		- ประชาชนในเขตเทศบาล	- ประชาชนทราบและสามารถเลือกบริโภคอาหารที่ปลอดภัยได้ถูกต้อง

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอช่วยและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต (ต่อ)	๕) ประชาชนในพื้นที่บางรายมีที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงแข็งแรง	- ที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับ ความเดือนร้อน เรื่องที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่ ได้รับความช่วยเหลือ ซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ให้มั่นคงแข็งแรง
	๖) มีการขยายตัวของประชากรเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดการขยายตัวของอาคารบ้านเรือนทำให้เกิดเป็นชุมชนแออัด	- ประชากร	- พื้นที่ในเขตเทศบาล	- ควบคุมการก่อสร้างอาคารบ้านเรือนการพิจารณาออกใบอนุญาตเพื่อไม่เกิดปัญหาจากการก่อสร้างอาคาร
	๗. ประชาชนบางครัวเรือนบริโภค-บริโภคน้ำที่ยังไม่สะอาดและมีสิ่งเจือปน เช่น จากน้ำฝน น้ำที่ไม่ได้คุณภาพ มีตะกอน	- การอุปโภค-บริโภค	- ประชาชนในเขตเทศบาล	- ประชาชนบริโภคน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ
	๘) การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณในการศึกษาครอบครัวยากจน	- สังคมในชุมชน	- เด็กนักเรียนในเขตเทศบาล	- มีสื่อการเรียนการสอนที่พอเพียงเด็กนักเรียนได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น มีงบประมาณในการศึกษาเล่าเรียน

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ข้อบ่งชี้และปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต (ต่อ)	๙) เด็กและผู้สูงอายุบางครอบครัว ผู้สูงอายุอยู่ตามลำพัง และรับภาวะในการดูแลเด็ก		- ผู้สูงอายุและเด็กในเขตเทศบาล	- ผู้สูงอายุและเด็กได้รับการดูแลที่ดี
	๑๐) เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ สิ่งลามก บุหรี่ เหล้า สาเสพติด และท้องก่อนวัยอันสมควร		- เยาวชนและวัยรุ่นในเขตเทศบาล	- เยาวชนและวัยรุ่นมีอนาคตที่ดี
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๑) ประชาชนไม่มีการวางแผนในการดำเนินงาน	- การวางแผน	- ประชาชนในเขตเทศบาล	- ประชาชนสามารถวางแผนการดำเนินงานได้เอง
	๒) ขาดแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ	- การลงทุน	- ประชาชนในเขตเทศบาล	- มีแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ
	๓) ประชาชนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า	- การพาณิชย์กรรม	- ร้านค้าแผงลอย	- ร้านค้าแผงลอยมีสถานที่ในการขายจำหน่ายสินค้า

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว (ต่อ)	๔) ผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำระยะทางในการขนส่งผลผลิตไกลจากแหล่งรับซื้อ		- เกษตรกรในพื้นที่	- ผลผลิตมีราคาสูงขึ้น
	๕) ค่าแรงต่ำค่าครองชีพสูงขาดแคลนการจ้างงาน		- ผู้ประกอบอาชีพรับจ้าง	- ค่าแรงสูงขึ้นเหมาะสมกับค่าครองชีพ มีการจ้างงานมากขึ้น
๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑) การจราจรบนถนนมีเพิ่มมากขึ้นอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้	- การจราจร	ประชาชนที่สัญจรไปมาบนถนน	มีระบบควบคุมการจราจร เช่น ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบเพื่อเตือนให้ระมัดระวัง
	๒) มีการทำลายและลักขโมยทรัพย์สินของประชาชนและราชการรวมทั้งเกิดการทะเลาะวิวาทกันในชุมชน	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- ประชาชนและส่วนราชการ	- มีการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและส่วนราชการ เช่น การติดตั้งกล้องวงจรปิด การให้ผู้นำควบคุมและระงับเหตุทะเลาะวิวาท

ด้าน	สถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา/ความต้องการ	พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและแนวโน้มอนาคต
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑) เป็นพื้นที่ที่มีดินเค็มและน้ำใต้ดินเป็นน้ำเค็มหรือมีรสกร่อย ไม่สามารถใช้ในการเกษตรและอุปโภค-บริโภคได้	- ดินและน้ำใต้ดิน	- พื้นที่ในเขตเทศบาล	- ปัญหาเรื่องดินเค็มลดลง จัดหาแหล่งน้ำจากแหล่งอื่นเพิ่มมากขึ้น
	๒) มีปัญหาเรื่องขยะและน้ำเสียเพิ่มมากขึ้นส่งกลิ่นเหม็นรำคาญ	- สิ่งแวดล้อม	- ผู้ประกอบการและชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาล	- ปัญหาขยะและน้ำเสียลดลง ผู้ประกอบการสามารถกำจัดขยะและน้ำเสียเองได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน
๖. ด้านศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑) ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นถูกลืมเลือนไปมาก	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ถูกลืมเลือนไปมาก	- ประชาชนในเขตเทศบาล	- ยกย่อง เชิดชูคนดีหรือปราชญ์ชาวบ้านในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เยาวชนและประชาชน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ไม่ถูกลืมและคงอยู่สืบไป

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)  
ของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลท่าช้าง (ระดับตัวบุคลากร)

<p><u>จุดแข็ง S</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>มีภูมิภาเนาอยู่ในพื้นที่ เทศบาล และพื้นที่ใกล้เคียงเทศบาล</li><li>มีอายุเฉลี่ย ๒๕ – ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน</li><li>มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต</li><li>มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ</li><li>เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้</li></ol>	<p><u>จุดอ่อน W</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาล</li><li>ทำงานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ</li><li>มีภาระหนี้สิน</li></ol>
<p><u>โอกาส O</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น</li><li>มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา</li><li>ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานและ เทศบาลในฐานะตัวแทน</li></ol>	<p><u>ข้อจำกัด T</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่เพียงพอ</li><li>ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน</li><li>พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ</li><li>มีความก้าวหน้าในวงแคบ</li></ol>



**วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)  
ของเทศบาลตำบลท่าช้าง (ระดับองค์กร)**

<p><b>จุดแข็ง S</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย</li> <li>๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้</li> <li>๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และ เทศบาลในฐานะตัวแทน</li> <li>๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร</li> <li>๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน</li> <li>๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p><b>จุดอ่อน W</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ</li> <li>๒. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี</li> <li>๓. อาคารสำนักงานคับแคบ</li> </ol>
<p><b>โอกาส O</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา เทศบาลดี</li> <li>๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน</li> <li>๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต เทศบาล ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี</li> <li>๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี /ปริญญาโทเพิ่มขึ้น</li> <li>๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์</li> </ol>	<p><b>ข้อจำกัด T</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง</li> <li>๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของเทศบาล</li> <li>๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ</li> </ol>

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลท่าช้างกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๖ ส่วนได้แก่ สำนัก ปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกองสวัสดิการสังคม กำหนด กรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๕๙ อัตรา ซึ่งแผนอัตรากำลังฉบับเดิม จะสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และ งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงจำเป็นต้องจัดทำรายละเอียดกำหนดกรอบอัตรากำลังสามปีใหม่เพื่อเป็นการทบทวน ภารกิจอำนาจหน้าที่ของบุคลากรของเทศบาลให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ตั้งงบประมาณตั้งรับในปัจจุบัน ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้างจึงกำหนดส่วนราชการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่จะต้องทำเพื่อแก้ไขปัญหาและสนอง ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับ และเป็นการ รองรับการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลท่าช้าง

### **๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

จากสภาพปัญหาเทศบาลตำบลท่าช้าง มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับ ภารกิจ ปริมาณงาน รวมทั้งสภาพปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนด ไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนด แผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการ ดังนี้

#### **๘.๑ การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ**

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลท่าช้าง ดังกล่าวเทศบาลตำบลท่าช้างมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดย กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <p>๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานธุรการ ๓) งานเลขานุการ ๔) งานรัฐพิธี ๕) งานการเจ้าหน้าที่ ๖) งานกิจการสภาท้องถิ่น ๗) งานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ๘) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙) งานจัดทำงบประมาณ ๑๐) งานบริการเผยแพร่วิชาการ ๑๑) งานบริการข้อมูลสารท้องถิ่น ๑๒) งานนิติการ</p> <p><b>ฝ่ายปกครอง</b></p> <p>๑) งานทะเบียนราษฎร ๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน ๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔) งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง</p> <p><b>๒. กองคลัง มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <p>๑) งานธุรการ ๒) งานการเงินและบัญชี ๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน ๔) งานระเบียบการคลัง ๕) งานสถิติการคลัง</p> <p><b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b></p> <p>๑) งานพัฒนารายได้ ๒) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์ ๔) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p>	<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <p>๑) งานบริหารงานทั่วไป ๒) งานธุรการ ๓) งานเลขานุการ ๔) งานรัฐพิธี ๕) งานการเจ้าหน้าที่ ๖) งานกิจการสภาท้องถิ่น ๗) งานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ๘) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙) งานจัดทำงบประมาณ ๑๐) งานบริการเผยแพร่วิชาการ ๑๑) งานบริการข้อมูลสารท้องถิ่น ๑๒) งานนิติการ</p> <p><b>ฝ่ายปกครอง</b></p> <p>๑) งานทะเบียนราษฎร ๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน ๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔) งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง</p> <p><b>๒. กองคลัง มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <p>๑) งานธุรการ ๒) งานการเงินและบัญชี ๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน ๔) งานระเบียบการคลัง ๕) งานสถิติการคลัง</p> <p><b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b></p> <p>๑) งานพัฒนารายได้ ๒) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ ๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์ ๔) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๓. กองช่าง มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานธุรการ</li> <li>๒) งานวิศวกรรม</li> <li>๓) งานสถาปัตยกรรม</li> <li>๔) งานผังเมือง</li> <li>๕) งานสาธารณูปโภค</li> <li>๖) งานสวนสาธารณะ</li> <li>๗) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า</li> </ol> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>๒) งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>๓) งานรักษาความสะอาด</li> <li>๔) งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>๕) งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>๖) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>๗) งานสัตวแพทย์</li> <li>๘) งานธุรการ</li> </ol> <p><b>๕. กองการศึกษา มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานแผนและโครงการ</li> <li>๒) งานระบบสารสนเทศ</li> <li>๓) งานงบประมาณ</li> <li>๔) งานธุรการ</li> <li>๕) งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>๖) งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ</li> <li>๗) งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>๘) งานโรงเรียน</li> </ol>	<p><b>๓. กองช่าง มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานธุรการ</li> <li>๒) งานวิศวกรรม</li> <li>๓) งานสถาปัตยกรรม</li> <li>๔) งานผังเมือง</li> <li>๕) งานสาธารณูปโภค</li> <li>๖) งานสวนสาธารณะ</li> <li>๗) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า</li> </ol> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>๒) งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>๓) งานรักษาความสะอาด</li> <li>๔) งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>๕) งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>๖) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>๗) งานสัตวแพทย์</li> <li>๘) งานธุรการ</li> </ol> <p><b>๕. กองการศึกษา มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานแผนและโครงการ</li> <li>๒) งานระบบสารสนเทศ</li> <li>๓) งานงบประมาณ</li> <li>๔) งานธุรการ</li> <li>๕) งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>๖) งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ</li> <li>๗) งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>๘) งานโรงเรียน</li> </ol>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๕. กองการศึกษา (ต่อ) มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๙) งานกิจการนักเรียน</p> <p>๑๐) งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>๑๑) งานงานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๑๒) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <p>๑๓) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑๔) งานห้องสมุดพิพิธภัณฑสถานและเครือข่ายทางการศึกษา</p> <p>๑๕) งานกิจกรรมพัฒนาเด็ก และเยาวชน</p> <p>๑๖) งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๑๗) งานกิจการศาสนา</p> <p>๑๘) งานส่งเสริม ประเพณีศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>๖. กองสวัสดิการสังคม มีดังนี้</b></p> <p>๑) งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๒) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๓) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๔) งานชุมชนเมือง</p> <p>๕) งานธุรการ</p> <p>๖) งานเลขานุการผู้บริหาร</p> <p>๗) งานรัฐพิธี</p>	<p><b>๕. กองการศึกษา (ต่อ) มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๙) งานกิจการนักเรียน</p> <p>๑๐) งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>๑๑) งานงานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๑๒) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <p>๑๓) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑๔) งานห้องสมุดพิพิธภัณฑสถานและเครือข่ายทางการศึกษา</p> <p>๑๕) งานกิจกรรมพัฒนาเด็ก และเยาวชน</p> <p>๑๖) งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๑๗) งานกิจการศาสนา</p> <p>๑๘) งานส่งเสริม ประเพณีศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>๖. กองสวัสดิการสังคม มีดังนี้</b></p> <p>๑) งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๒) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๓) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๔) งานชุมชนเมือง</p> <p>๕) งานธุรการ</p> <p>๖) งานเลขานุการผู้บริหาร</p> <p>๗) งานรัฐพิธี</p>	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

(ลงชื่อ)

(นายราชัน เศวตอมรกุล)  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้าง เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลท่าช้างเป็นขนาดกลาง ปัจจุบันมี ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายข้าราชการประจำ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย

๑. สำนักปลัดเทศบาล
  - ๑.๑ พนักงานเทศบาล ๗ อัตรา
  - ๑.๒ ลูกจ้างประจำ ๓ อัตรา
  - ๑.๓ พนักงานจ้าง ๕ อัตรา
๒. กองคลัง
  - ๒.๑ พนักงานเทศบาล ๗ อัตรา
  - ๒.๒ ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา
  - ๒.๓ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา
๓. กองช่าง
  - ๓.๑ พนักงานเทศบาล ๔ อัตรา
  - ๓.๒ พนักงานจ้าง ๗ อัตรา
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
  - ๔.๑ พนักงานเทศบาล ๒ อัตรา
  - ๔.๒ ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา
  - ๔.๓ พนักงานจ้าง ๘ อัตรา
๕. กองการศึกษา
  - ๕.๑ พนักงานเทศบาล ๒ อัตรา
  - ๕.๒ พนักงานจ้าง ๔ อัตรา
๖. กองสวัสดิการสังคม
  - ๖.๑ พนักงานเทศบาล ๕ อัตรา
  - ๖.๒ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา

การกำหนดสายงานในเทศบาลตำบลท่าช้าง เพื่อพิจารณาปรับลด หรือเพิ่มอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ นั้น เทศบาลตำบลท่าช้าง มีปลัดเทศบาล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา และมีหัวหน้า ส่วนราชการ (หัวหน้าสำนัก ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการ ระดับต้น ) ๕ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน ใช้วิธีคิดจากข้อ ๓.๑.๓ ซึ่งทางหัวหน้าสำนัก และผู้อำนวยการกองทุกท่านได้นำเสนอปริมาณงานในภาพรวม ตามบันทึกของแต่ละหน่วยงาน ประกอบกับแผนพัฒนา ๔ ปี เทศบาลตำบลท่าช้าง ประจำปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดโครงการต่างๆ ตามการจัดทำประชาคมของชุมชน และกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการต่างๆ ดังตารางดังนี้



การวิเคราะห์งานตามยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าช้าง สามารถนำมาประกอบการกำหนดตำแหน่งได้ตามตารางวิเคราะห์งานของเทศบาลตำบลท่าช้างเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๑ การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

๑.๑ แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการ บริหาร จัดการน้ำ เพื่อ การเกษตร	- เพื่อให้ ประชาชนมีน้ำไว้ ใช้เพื่อการเกษตร ในฤดูแล้ง - เพื่อให้ ประชาชนมีน้ำ ไว้ใช้ในการ อุปโภค บริโภค อย่างเพียงพอ	- จ่ายเป็นค่าไฟฟ้าโรงสูบน้ำ พลังไฟฟ้าบ้านช่องโค, บ้าน ขาม เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร ในการสูบน้ำเข้าแปลงข้าว ในช่วงฝนทิ้งช่วง และช่วงทำ นาปรัง - ขุดเจาะบ่อบาดาลเพื่อ การเกษตร - ขุดสระเก็บกักน้ำ - ขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	- คริวเรือน ได้รับ ประโยชน์จาก การใช้น้ำ จำนวน ๒,๐๐๐ คริวเรือน - ขุดบ่อบาล ๘ ชุมชน - ขุดสระ ๘ ชุมชน	ทำให้ เกษตรกรมี รายได้เพิ่ม มากขึ้นและ มีความ เป็นอยู่ดีขึ้น	กอง สวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒	โครงการ ขับเคลื่อน ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงตาม แนว พระราชดำริ	- เพื่อเพิ่มรายได้ ให้แก่เกษตรกร - เพื่อแก้ไข ปัญหาความ ยากจนที่ตก เกณฑ์ จปฐ. - เพื่อให้ ประชาชนมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง เศรษฐกิจ พอเพียงตามแนว พระราชดำริ	- ส่งเสริมการเกษตรแบบ ผสมผสาน แนวทฤษฎีใหม่ จำนวน ๙ ชุมชน - จัดตั้งศูนย์สาธิตการ ดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจ พอเพียง ๑ ศูนย์ - ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ครอบครัวอยู่ดี มีสุข ๙ ชุมชน - ประชุมอบรมสัมมนาด้าน เศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ๙ ชุมชน	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ประจำชุมชน เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐ ครัวเรือน	- ทำให้ เกษตรกรมี รายได้เพิ่ม มากขึ้นและ มีความ เป็นอยู่ดีขึ้น - แก้ไข ปัญหาความ ยากจนที่ตก เกณฑ์ จปฐ. - ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง เศรษฐกิจ พอเพียงตาม แนว พระราชดำริ จำนวน ๙ ชุมชน	กอง สวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา

๒.๑ แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	- เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในวันเด็กแห่งชาติ และส่งเสริมให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ - เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้แสดงออกทางความคิด ความรู้ความสามารถ - เพื่อให้เด็กมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรม ได้แสดงออกในสิ่งที่ตนชอบ	- จัดงานวันเด็กแห่งชาติจัดประกวดกิจกรรมต่าง ๆ ของเยาวชน - ประกวดสื่อการเรียนการสอนและประกวดกิจกรรมการแข่งขันทางวิชาการ - เวทีสร้างสรรค์เด็กโรงเรียนในเขตเทศบาล จำนวน ๓ โรงเรียน	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	เด็กเข้าร่วมกิจกรรม ๒,๐๐๐ คน	- เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างอย่างเกิดประโยชน์ - โรงเรียนในเขตเทศบาลให้เป็นโรงเรียนน่าเรียน - เป็นการพัฒนาทางความคิด ความรู้ความสามารถของเด็กและเยาวชน	กองการศึกษา จำนวน ๖ อัตรา)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒	โครงการจัดซื้อ อาหารเสริม (นม) ให้กับ โรงเรียนในเขต เทศบาล	- เพื่อให้เด็ก นักเรียนมีการ พัฒนาทั้งกายและ สมอง ที่สมบูรณ์	โรงเรียนในเขต เทศบาล จำนวน ๓ โรงเรียน	๙๙๖,๔๒๔ (เทศบาล)	๙๙๖,๔๒๔ (เทศบาล)	๙๙๖,๔๒๔ (เทศบาล)	๙๙๖,๔๒๔ (เทศบาล)	เด็กได้รับ อาหาร เสริม (นม) จำนวน ๕๒๐ คน	- นักเรียน ได้รับ สารอาหารที่ ครบถ้วน มี สุขภาพ อนามัยที่ แข็งแรง สมบูรณ์	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา ร่วมกับ ร.ร.อนุบาลฯ ร.ร.เพชรฯ ร.ร.โนนตาวิทย์
๓	โครงการจัดซื้อ อาหารเสริม (นม) ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อให้เด็ก นักเรียนมีการ พัฒนาทั้งกายและ สมองที่สมบูรณ์	จำนวนเด็กนักเรียน ๕๖ คน	๑๐๗,๓๐๘ (เทศบาล)	๑๐๗,๓๐๘ (เทศบาล)	๑๐๗,๓๐๘ (เทศบาล)	๑๐๗,๓๐๘ (เทศบาล)	เด็กได้รับ อาหารเสริม (นม) จำนวน ๕๖ คน	- เด็กเล็กได้รับ สารอาหารที่ ครบถ้วน มี สุขภาพอนามัย ที่แข็งแรง สมบูรณ์	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา
๔	โครงการ สนับสนุนงบ อาหารกลางวัน ให้กับโรงเรียนใน เขตเทศบาล	- เพื่อช่วยเหลือเด็ก นักเรียนให้ได้รับ สารอาหารให้ เพียงพอต่อร่างกาย	โรงเรียนในเขต เทศบาล จำนวน ๓ โรงเรียน	๒,๐๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒,๐๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒,๐๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒,๐๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	เด็กได้รับ อาหาร กลางวัน จำนวน ๕๒๐คน	- นักเรียนมี อาหาร กลางวัน รับประทานมี สุขภาพ อนามัยที่ แข็งแรง	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา ร่วม ร.ร.อนุบาลฯ ร.ร.เพชรฯ ร.ร.โนนตาวิทย์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	โครงการ สนับสนุนงบ อาหารกลางวัน ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	- เพื่อช่วยเหลือเด็ก นักเรียนให้ได้รับ สารอาหารให้ เพียงพอต่อร่างกาย	จำนวนเด็กนักเรียน ๕๑ คน	๒๘๕,๖๐๐ (เทศบาล)	๒๘๕,๖๐๐ (เทศบาล)	๒๘๕,๖๐๐ (เทศบาล)	๒๘๕,๖๐๐ (เทศบาล)	เด็กได้รับ อาหาร กลางวัน จำนวน ๕๑ คน	- เด็กเล็กมี อาหาร กลางวัน รับประทานมี สุขภาพ อนามัยที่ แข็งแรง	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา
๖	โครงการจัดซื้อ วัสดุประจำศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อให้การ สนับสนุนทางด้าน การศึกษา - เพื่อพัฒนางาน ด้านการศึกษาของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จัดซื้อวัสดุที่จำเป็นใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดซื้อวัสดุ ประจำศูนย์ ๑ ครั้งต่อปี	- พัฒนางาน ด้านการศึกษา ของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณที่แล้วมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๗	โครงการ อุดหนุน งบประมาณเพื่อ การศึกษาให้กับ โรงเรียนในเขต เทศบาล	- เพื่อให้การ สนับสนุนทางด้าน การศึกษา - เพื่อพัฒนางาน ด้านการศึกษาของ โรงเรียน	โรงเรียนในเขต เทศบาล จำนวน ๓ โรงเรียน	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	อุดหนุนปี ละ ๑ ครั้ง	- พัฒนางาน ด้านการศึกษา ของโรงเรียน ในเขต เทศบาล	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา ร่วม ร.ร.โนนตาวิทย์ ร.ร.เพชรมาตุ คลา ร.ร.อนุบาลท่า ช้าง
๘	โครงการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ปลอดภัย	- เพื่อสร้าง พัฒนาการที่ดี ทางด้านร่างกายแก่ เด็กเล็ก	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	- เด็กเล็กมี พัฒนาการที่ดี ทางด้าน ร่างกาย	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา
๙	โครงการ ปรับปรุงอาคาร ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	- เพื่อรองรับปริมาณ เด็กที่เพิ่มขึ้นทุกปี	ปรับปรุงอาคารศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง		๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ปรับปรุง อาคารศูนย์ พัฒนาเด็ก เล็ก ๑ แห่ง	- สามารถ รองรับ ปริมาณเด็กที่ เพิ่มขึ้น	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณที่แล้วมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๐	โครงการ เสริมสร้าง ความรู้ด้าน ประเพณี วัฒนธรรม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้กับเด็กศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อให้เด็กเล็กมี ความรู้ด้านประเพณี วัฒนธรรม ความรัก ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัด กิจกรรมปี ละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	- เด็กเล็กมี ความรู้ด้าน ประเพณี วัฒนธรรม ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัต ริย์	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา
๑๑	โครงการเตรียม ความพร้อม รองรับการ ประเมินตาม มาตรฐาน	- เพื่อเตรียมความ พร้อมรองรับการ ประเมินตาม มาตรฐาน	เตรียมความพร้อม ตลอดปีการศึกษา	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ๑ โครงการ	- การตรวจ รับรอง มาตรฐานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา
๑๒	โครงการ ก่อสร้างป้ายชื่อ ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก	- เพื่อความเป็น ระเบียบเรียบร้อย สวยงาม	จัดทำป้ายศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก จำนวน ๑ ป้าย	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ป้ายศูนย์ฯ จำนวน ๑ ป้าย	- เกิดความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๓	โครงการพัฒนา เพิ่มทักษะ บุคลากร อปท. เพื่อเตรียมการ เข้าสู่ AEC	- เพื่อพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติหน้าที่และ สามารถนำความรู้ มาพัฒนาเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- ส่งบุคลากรให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล เจ้าหน้าที่ เข้ารับฝึกอบรม ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ส่ง บุคลากร เข้ารับการ อบรมปีละ ๑ ครั้ง	- บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจการ ปฏิบัติหน้าที่ และสามารถ นำความรู้มา พัฒนา เทศบาลและ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กต่อไป	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา
๑๔	โครงการจัดซื้อ สื่อและอุปกรณ์ การศึกษาศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	- เพื่อให้การ สนับสนุนทางด้าน การศึกษา - เพื่อพัฒนางาน ด้านการศึกษาของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- จัดซื้อสื่อและ อุปกรณ์การศึกษา - จัดซื้อครุภัณฑ์ที่ จำเป็นสำหรับใช้ใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ๑ โครงการ	- เด็กได้ แสดงออกใน กิจกรรมที่ตน ถนัดมีพัฒนา การสมวัย เกิด ความ ภาคภูมิใจ เป็นเด็กดีเด็ก เก่ง	กอง การศึกษา จำนวน ๖ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานเพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจ/การเกษตร

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ/การเกษตร

๓.๑ แผนงานการเกษตร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการอบรมเกษตรกรในการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพและปุ๋ยพืชสดบำรุงดิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมความรู้เกษตรกรใช้ปุ๋ยหมักอินทรีย์ชีวภาพ ลดการใช้ปุ๋ยเคมี (ขยายผลต่อ)</li> <li>- เพื่อเพิ่มผลผลิตมันสำปะหลัง/อ้อย/ข้าว</li> <li>- เพื่อลดต้นทุนการปลูกมันสำปะหลัง/อ้อย/ข้าว</li> <li>- เพื่อให้เกษตรกรมีความเข้าใจในหลักการการเกษตรพอเพียงชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ลดการใช้สารเคมีในการป้องกันและกำจัดศัตรูพืช</li> <li>- จัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกรในเขตเทศบาลตำบลท่าช้าง จำนวน ๑ รุ่น ๆ ละ ๘๐-๑๐๐ คน</li> <li>- ส่งเสริม อบรมเกษตรกรในการปลูกพืชเศรษฐกิจ</li> <li>- ส่งเสริมเกษตรกรในการปลูกพืชเศรษฐกิจพันธุ์ดี</li> <li>- ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์</li> </ul>	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐-๑๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรใช้ปุ๋ยหมักอินทรีย์ชีวภาพเพิ่มขึ้น</li> <li>- ปรับปรุงคุณภาพดินเพิ่มผลผลิต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กองสวัสดิการสังคม</li> <li>จำนวน ๖ อัตรา</li> </ul>

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งศูนย์บริหารศัตรูพืชชุมชนระดับตำบลและจัดอบรม ปีละ ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๓๐๐ คน</li> <li>- จัดอบรมถ่ายทอดความรู้การผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าวพันธุ์ดีให้เกษตรกรและจัดหาเมล็ดข้าวพันธุ์ดีให้เกษตรกร</li> <li>- จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ ๑ แห่ง และจัดอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกร</li> </ul>	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๕๐๐ คน</p> <p>จำนวน ๑,๕๐๐ คน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มผลผลิตแต่ลดต้นทุนการปลูกมันสำปะหลัง/อ้อย/ข้าว</li> <li>- เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น</li> </ul>	<p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>จำนวน ๖ อัตรา</p>
๒	โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการเกษตร	- เพื่อปรับพื้นที่ในการเกษตร	- พัฒนาพื้นที่ จำนวน ๕ ไร่			๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)		- ปรับพื้นที่จำนวน ๕ ไร่	- มีพื้นที่ในการทำการเกษตรมากขึ้น	<p>กองช่าง</p> <p>จำนวน ๑๑ อัตรา</p>

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการ ส่งเสริม การเกษตรแบบ ยั่งยืน	- เพื่อลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มรายได้ ให้กับประชาชน - ฝึกอบรมอาชีพ เสริมให้กับ ประชาชนในเขต เทศบาลพร้อมทัศน ศึกษาดูงาน - เพื่อเพิ่มทักษะ กลุ่มอาชีพให้กับ ประชาชน	- ส่งเสริมการเลี้ยง ปลาในกระชัง/แหล่ง น้ำสาธารณะ/กบป่อ ซีเมนต์ - จัดหาเมล็ดพันธุ์พืช ,พันธุ์สัตว์ - ส่งเสริมการเลี้ยง สัตว์ปีกจำนวน ๒๐๐ หลังคาเรือน - ส่งเสริมการเพาะ เห็ด จำนวน ๑๐๐ หลังคาเรือน - ส่งเสริมการเลี้ยงโค/ สุกรจำนวน๙ ชุมชน - อบรมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ และพัฒนาทักษะ อาชีพให้กับประชาชน ในเขตเทศบาล	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐ ครัวเรือน	- เกษตรกรมี รายได้เพิ่มขึ้น และมีความ เป็นอยู่ดีขึ้น - เกษตรกรมี รายได้เพิ่มขึ้น และมีความ เป็นอยู่ดีขึ้น - เกษตรกรมี รายได้เพิ่มขึ้น และมีความ เป็นอยู่ดีขึ้น - เกษตรกรมี รายได้เพิ่ม มากขึ้นและมี ความเป็นอยู่ดี ขึ้น	กองสวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	โครงการ อุดหนุนกลุ่ม อาชีพให้กับ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพในชุมชน</li> <li>- ประชาชนมีรายได้เสริม</li> </ul>	อุดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน ปีละ ๒ กลุ่ม	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	กลุ่มอาชีพ จำนวน ๒ กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพในชุมชน</li> <li>- ประชาชนมีรายได้เสริม</li> </ul>	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา
๕	โครงการส่งเสริม สนับสนุนการ จัดตั้งวิสาหกิจ ชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การสนับสนุนการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน</li> <li>- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ</li> </ul>	- สนับสนุนงบประมาณในการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง			๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	กลุ่มอาชีพ จำนวน ๒ กลุ่ม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีความเข้มแข็งได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านงบประมาณ</li> </ul>	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาลักษณะคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่  การเป  นเมืองน  อายุ

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๔ การพัฒนาสังคม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

๔.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการสร้างความ ปรองดอง สมานฉันท์ สร้าง ความรัก ความ สามัคคีของคนใน ชาติ	- เพื่อสร้างความ ปรองดอง สมานฉันท์ให้กับ ชุมชนในเขต เทศบาล	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- เกิดความรัก ความสามัคคี ของประชาชน ในชุมชนเขต เทศบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา
๒	โครงการให้ความรู้ เรื่องกฎหมายแก่ ประชาชนในเขต เทศบาล	- เพื่อให้ความรู้เรื่อง กฎหมายแก่ ประชาชนในเขต เทศบาลโดยศูนย์ ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงาน ยุติธรรมจังหวัด นครราชสีมา	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง	- ประชาชนมี ความรู้ด้าน กฎหมายมากขึ้น	กองสวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	- เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯและพระบรมวงศานุวงศ์ - เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีแก่คนในชาติ	- จัดโครงการปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยจัดให้มีกิจกรรม ปฏิญาณตนแสดงความจงรักภักดี - จัดกิจกรรมทำความดี ถวายในหลวง	๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ คน	- แสดงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯและพระบรมวงศานุวงศ์ - เกิดความรัก ความสามัคคีของคนในชาติ	ทุกส่วนราชการ จำนวน ๕๘ อัตรา
๔	โครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าช้าง	- เพื่อให้ข้อมูลพื้นฐานใช้ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	- สำรวจข้อมูลพื้นฐานเทศบาลจำนวน ๘ ชุมชน - จ้างอาสาสมัครและผู้จัดเก็บข้อมูล จำนวน ๘ ชุมชน ๆ ละ ๕ คน รวม ๔๐ คน	๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ๘ ชุมชน	- มีข้อมูลพื้นฐานใช้ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	โครงการส่งเสริมและพัฒนาากลุ่มสตรี ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสด้านอาชีพ	- เพื่อเสริมเพิ่มรายได้ให้กับกลุ่มสตรี ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส	จัดโครงการ ปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐๐ คน	๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐๐ คน	- กลุ่มสตรี ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในชุมชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา ร่วมสนง.พัฒนาชุมชนอำเภอฯ
๖	โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาอาชีพ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มสตรีในชุมชน	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๐ คน	- ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น มีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา
๗	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพ คณะกรรมการชุมชน เครือข่ายชุมชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการด้อยโอกาส และบุคคลในภาวะไร้ที่พึ่ง	- เพื่อให้คณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน นำความรู้มาร่วมพัฒนาท้องถิ่นต่อไปในอนาคต	- อบรมสัมมนาและทัศนศึกษา คณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ดูงาน ปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน - จัดอบรมการดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ เศรษฐกิจพอเพียง	๖๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดกิจกรรม ๑ ครั้งต่อปี	- กลุ่มมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๘	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาเครือข่ายการจัดสวัสดิการสังคมชมรมผู้สูงอายุตำบลท่าช้าง	- เพื่อให้การดูแลผู้สูงอายุในเขตเทศบาล - เพื่อให้ผู้สูงอายุพัฒนาศักยภาพของตนเอง สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุข	จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ปีละ ๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดกิจกรรม ๑ ครั้งต่อปี	- ผู้สูงอายุได้รับการดูแลจากสังคม	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา
๙	โครงการฝึกอบรมอาชีพพระยะสันให้แก่เยาวชนและครอบครัวหลักสูตรการอบรมยุวมัคคุเทศก์ท้องถิ่น	- เพื่อฝึกอบรมอาชีพพระยะสันให้แก่เยาวชนและครอบครัว	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	- สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา
๑๐	โครงการวัยใส ใส่ใจรัก	- เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	- สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๑	โครงการจัดตั้ง ศูนย์ประสานงาน เด็กและเยาวชนใน ชุมชน	- เพื่อรวบรวม ปัญหาของชุมชน และวิเคราะห์ ปัญหา/แก้ไข ปัญหาเด็กและ เยาวชน	- ให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชน เกี่ยวกับเรื่องเพศศึกษา พฤติกรรมทางเพศการ ป้องกันตนเอง - จัดให้มีสภาเด็กฯ ระดับ ตำบลและศูนย์พัฒนา ครอบครัว ได้มีส่วนร่วมใน การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกัน ปัญหา - เป็นศูนย์รับแจ้งเหตุ ประสานงาน ส่งต่อและ ช่วยเหลือเด็กและครอบครัว - จัดกิจกรรมอบรม สัมมนา เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่อง เพศศึกษาและการอนามัย เจริญพันธุ์	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)				จัดตั้งศูนย์ ๑ แห่ง	- สามารถแก้ไข ปัญหาของชุมชน ได้ตรงตามเป้า ของปัญหา และ สามารถนำข้อมูล มาวางแผนพัฒนา เทศบาล	กองสวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๑	โครงการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> <li>- เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการแก้ปัญหายาเสพติด</li> <li>- เพื่อประกาศเป็นครอบครัวปลอดยาเสพติดอย่างยั่งยืน</li> <li>- เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการแก้ปัญหายาเสพติด</li> <li>- เพื่อให้ส่วนราชการที่ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดมีศักยภาพในการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนการจัดตั้งชมรมท้องถิ่นท้องที่สามัคคีทุกชุมชน</li> <li>- อบรมอาสาสมัครป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชุมชนละ ๒๕ คน</li> <li>- จัดเวทีประชาคมทุกชุมชน</li> <li>- ครัวเรือนร่วมกิจกรรม๕๐%</li> <li>- รณรงค์และประชาสัมพันธ์ โดยจัดทำแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และสื่อต่างๆ</li> <li>- สนับสนุนงบประมาณส่วนราชการในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในรูปแบบต่างๆ</li> </ul>	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชุมชนปลอดจากยาเสพติด</li> <li>- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการแก้ปัญหายาเสพติด</li> <li>- ครอบครัวพ้นภัยจากยาเสพติด</li> <li>- ประชาชนมีครอบครัวที่อบอุ่น</li> <li>- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการแก้ปัญหายาเสพติด</li> <li>- ส่วนราชการอื่นมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด</li> </ul>	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา

๔.๒ แผนงานสังคมสงเคราะห์

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	- เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจน	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ที่ผ่านประชาคม จำนวน ๖๑๕ คน	๖,๐๗๖,๘๐๐ (เทศบาล)	๖,๐๗๖,๘๐๐ (เทศบาล)	๖,๐๗๖,๘๐๐ (เทศบาล)	๖,๐๗๖,๘๐๐ (เทศบาล)	ผู้สูงอายุจำนวน ๖๑๕ คน	- ผู้สูงอายุได้รับการช่วยเหลือและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา
๒	โครงการ สงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ	- เพื่อช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับการดูแลจากสังคม	สงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการในเขตเทศบาล จำนวน ๑๔๘ คน	๑,๗๐๓,๕๒๐ (เทศบาล)	๑,๗๐๓,๕๒๐ (เทศบาล)	๑,๗๐๓,๕๒๐ (เทศบาล)	๑,๗๐๓,๕๒๐ (เทศบาล)	ผู้พิการจำนวน ๑๔๘ คน	- คนพิการได้รับการช่วยเหลือและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา
๓	โครงการบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค	- เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนในด้านการบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค	- ขุดเจาะบ่อบาดาลเพื่อการอุปโภค-บริโภค - จัดหาโอ่งขนาดใหญ่เพื่อกักเก็บน้ำ - สร้างถังเก็บน้ำฝนในที่สาธารณะ	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	- ขุดเจาะบ่อบาดาล ๘ ชุมชน - จัดหาโอ่งขนาดใหญ่จำนวน ๘ ชุมชน - สร้างถังเก็บน้ำฝน ๘ ชุมชน	- เทศบาลได้ให้การช่วยเหลือประชาชนในด้านการบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค	กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๖ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๕ การพัฒนาสาธารณสุข

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

๕.๑ แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการสนับสนุนงานบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ (กองทุนตำบล)	- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมสนับสนุนบริการด้านสุขภาพ - เพื่อส่งเสริมกลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ	จัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพ ๑ ตำบล ๑ กองทุน	๑๑๒,๑๔๐ (เทศบาล)	๑๑๒,๑๔๐ (เทศบาล)	๑๑๒,๑๔๐ (เทศบาล)	๑๑๒,๑๔๐ (เทศบาล)	กองทุนจำนวน ๑ กองทุน	- มีงบประมาณในการส่งเสริมสนับสนุนบริการด้านสุขภาพ - กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ	กองสาธารณสุข ฯ จำนวน ๑๑ อัตรา
๒	โครงการตลาดสดน่าซื้อ	- เพื่อให้ผู้ประกอบการค้า ในตลาดมีส่วนร่วมในโครงการตลาดสดน่าซื้อ - เพื่อให้ตลาดมีความสะอาดปราศจากเชื้อโรค	- อบรมให้ความรู้ผู้ขาย สินค้าในตลาดเพื่อให้ร่วมมือในการปรับปรุงคุณภาพสินค้า ปีละ ๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน	- ตลาดเทศบาลเป็นตลาดสดน่าซื้อ ผู้จำหน่ายสินค้ามีรายได้เพิ่มขึ้น - ผู้บริโภคได้รับความสะดวก - ตลาดสดมีมาตรฐานเป็นตลาดสดน่าซื้อ	กองสาธารณสุข ฯ จำนวน ๑๑ อัตรา ร่วมกับศูนย์แพทย์ชุมชน ๑๑

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการรณรงค์ ป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า	- เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ความ เข้าใจในการ ป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า	- รณรงค์ป้องกันโรค พิษสุนัขบ้า จำนวน ๑,๖๖๓ คริวเรือน - จัดซื้อยาคุมกำเนิด สุนัข วัคซีนป้องกัน โรคพิษ สุนัขบ้าทำ หมันสุนัขและแมว ปี ละ ๑ ครั้ง - ดำเนินการตาม ประกาศจังหวัดฯ	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	คริวเรือน เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๖๖๓ คริวเรือน	- ประชาชนมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า	กอง สาธารณสุข ฯ จำนวน ๑๑ อัตรา ร่วมกับศูนย์ แพทย์ชุมชน ๑๑
๔	โครงการรณรงค์ ป้องกันโรค ไข้เลือดออก	- เพื่อให้ชุมชน ปลอดภัยจาก โรคติดต่อควบคุม และป้องกันโรค ไข้เลือดออก	- จัดซื้อสารเคมี กำจัดลูกน้ำและฉีด พ่นสารกำจัดยุง - รณรงค์ประชา สัมพันธ์ให้ประชา ชน มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันโรค ไข้เลือดออก	๑๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	คริวเรือน เข้าร่วม กิจกรรม ๑,๖๐๐ คริวเรือน	- ประชาชน ปลอดภัยจาก โรค ไข้เลือดออก	กอง สาธารณสุข ฯ จำนวน ๑๑ อัตรา ร่วมกับ ศูนย์แพทย์ ชุมชน ๑๑

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	โครงการรณรงค์ ป้องกัน โรคติดต่อใน ชุมชน	- เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ในการ ป้องกันโรคไข้หวัด นก	- รณรงค์และป้องกัน โรคไข้หวัดนก/ ไข้หวัดใหญ่ ๒๐๐๙ ปีละ ๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ครัวเรือน เข้าร่วม กิจกรรม ๑,๖๐๐ ครัวเรือน	- ชุมชนปลอด จากเชื้อโรค ไข้หวัดนก/ ไข้หวัดใหญ่ ๒๐๐๙	กอง สาธารณสุข ฯ จำนวน ๑๑ อัตรา ร่วมกับ ศูนย์แพทย์ ชุมชน ๑๑
๖	โครงการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ ๓ อ. (อารมณ์ อาหาร ออกกำลังกาย)	- เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม บริโภคของ ประชาชน - ส่งเสริมให้ ประชาชนหันมา บริโภคผัก ผลไม้ แทนการบริโภค เนื้อสัตว์	- จัดกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๐ วัน	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๕๐๐ คน	- ประชาชนมี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม บริโภค - ประชาชน หันมาบริโภค ผัก ผลไม้แทน การบริโภค เนื้อสัตว์	กอง สาธารณสุข ฯ จำนวน ๑๑ อัตรา ร่วมกับ ศูนย์แพทย์ ชุมชน ๑๑



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๗	โครงการ เสริมสร้าง พัฒนาการ เด็กไทยแรกเกิด - ๖ ปี	- เพื่อให้แม่และเด็ก ได้รับการดูแลเอาใจ ใส่สุขภาพอนามัย อย่างทั่วถึงและ เสริมสร้างพัฒนาการ ที่ดีให้กับเด็ก	จัดกิจกรรม เสริมสร้างพัฒนาการ เด็กไทย แรกเกิด - ๖ ปี ๑ ครั้ง/ปี	๒๕,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕,๐๐๐ (เทศบาล)	เด็กเข้า ร่วม กิจกรรม ๕๐ คน	- แม่และเด็ก ได้รับการ ดูแลเอาใจใส่ สุขภาพ อนามัยเป็น อย่างทั่วถึง เสริมสร้าง พัฒนาการที่ดี ให้กับเด็ก	กอง สวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสานและรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการจัดทำผังเมืองรวมเขตเทศบาล	- เพื่อให้มีการจัดทำผังเมืองอย่างเป็นระบบใช้ในการวางแผนพัฒนาเมืองในอนาคต	จัดทำผังเมืองเขตเทศบาล จำนวน ๑ ผัง	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผังเมือง จำนวน ๑ โครงการ	- การพัฒนาเมืองอย่างเป็นระบบ	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒	โครงการซ่อมแซมปรับปรุงเครื่องมือและเครื่องจักรกลทรัพย์สินของเทศบาล	- เพื่อให้ใช้การได้นาน ทนทานและสมบูรณ์ - ลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน	จัดสรรงบประมาณสำหรับซ่อมแซมเครื่องมือ เครื่องจักรกล	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ๑ โครงการ	- เครื่องมือเครื่องจักรกลมีมาตรฐานใช้งานได้นาน ทนทาน	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๓	โครงการก่อสร้างป้ายชื่อถนนในชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	ก่อสร้างป้ายชื่อซอยต่าง ๆ ในเขตเทศบาล จำนวน ๘ ชุมชน	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ป้ายชื่อ-ซอย จำนวน ๘ ชุมชน	- ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๔	โครงการก่อสร้างปรับปรุงป้ายเทศบาลเพื่อเตรียมเข้าสู่ AEC	- เพื่อความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย	ก่อสร้างป้ายประจำเทศบาล จำนวน ๑ ป้าย - ก่อสร้างป้ายหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ ป้าย	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				จำนวน ๒ ป้าย	- ชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	โครงการ ก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านขาม ซอย ๕ ช่วงที่ ๓ (ไปคลองส่งน้ำ)	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก จากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนน ที่มีมาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	ถนนกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๖๐.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕๖ เมตร รวมพื้นที่ คสล. ไม่น้อยกว่า ๒๔๐ .๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทาง กว้างตามสภาพพื้นที่ ก่อสร้างตามแบบ แปลนเทศบาล	๑๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาว ถนน ๖๐ เมตร	- ประชาชน ได้รับความ สะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๖	โครงการ ก่อสร้างถนน คอนกรีตเสริม เหล็ก บ้านขาม สายกลางบ้าน ขาม (แยก ซ้ายมือบ้านนาง นันทน์)	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก จากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนน ที่มีมาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	เสริมถนนผิวถนนเดิม สูงเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร ผิวจราจรเทถนน คอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๓.๐๐ เมตร ยาว ๔๐.๐๐ เมตร หนา เฉลี่ย ๐.๑๐ เมตร พร้อมวางท่อคอนกรีต เสริมเหล็ก ขนาด ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๑ จุด ๕ ท่อน ตามแบบ แปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาว ถนน ๔๐ เมตร	- ประชาชน ได้รับความ สะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านขามชอย ๗ (หน้าบ้านนายสนอง)	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ถนนกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๘๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร รวมพื้นที่ คสล. ไม่น้อยกว่า ๓๒๐.๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางกว้างตามสภาพพื้นที่ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๘๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองหอย ชอย ๑๐ (ซ้ายมือบ้านนายแป)	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๐๐ม. ยาว ๖๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือรวมพื้นที่ คสล. ทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาล			๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)		ความยาวถนน ๖๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองหอย ซอย ๘ (ช่วงสุดท้าย) เชื่อมถนนทางหลวงชนบท	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางที่มาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๔.๐๐ม. ยาว ๑๕๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือรวมพื้นที่ คสล. ทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาล	๓๕๔,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๑๕๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๑๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองหอย ซอย หน้าบ้านนางเสีี่ยม (ต่อจากถนนเส้นเดิม)	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางที่มาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๐๐ม. ยาว ๖๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือรวมพื้นที่ คสล. ทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๑๘๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๖๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านโนนสะอาดซอย ๔ ทางไปบ่อขยะ	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๔๒.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร รวมพื้นที่ คสล.ไม่น้อยกว่า ๑๖๘.๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางกว้างตามสภาพพื้นที่ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๕๒ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๑๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านช่องโค (ขนานทางรถไฟ) ช่วง ๓	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๑๕๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด		๔๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาวถนน ๑๕๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านช่องโค ทางไปโรงสูบน้ำข้างสนามกีฬา	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๔๒.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร รวมพื้นที่ คสล. ไม่น้อยกว่า ๑๖๘ .๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางกว้างตามสภาพพื้นที่ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๔๒ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๑๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านช่องโค จากสวนไม้ดอก- สวนตาโต	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๕๐ ม. ยาว ๓๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐๕๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ความยาวถนน ๓๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านมะดัน (ซอย ๒) ช่วง ๓	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางที่มาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๕.๐๐ ม. ยาว ๑๕๐ ม. หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด		๔๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาวถนน ๑๕๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๑๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านมะดัน (รอบตะกุดมะค่า)	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางที่มาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๕๐ ม. ยาว ๑๐๐ ม. หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด		๑๙๖,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาวถนน ๑๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหนองบัว (จากถนนด้ามาบ้านหนองยายนิลมาชนถนนตะกุดเขาควาย)	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๒๘๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๘๔๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาวถนน ๒๘๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๑๘	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตบ้านหนองบัวซอยบ้านนายสำเร็จ	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๑๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ตร.ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด				๑๕๖,๐๐๐ (เทศบาล)	ความยาวถนน ๑๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๙	โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีต บ้าน หนองบัว ซอยลง ตะกุด ยายแถม (ช่วง ๓)	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	ก่อสร้างถนน คสล. กว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๒๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. หรือพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ตรม. พร้อมป้ายโครงการตาม แบบแปลนเทศบาล กำหนด	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาว ถนน ๔๒ เมตร	- ประชาชนได้รับ ความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒๐	โครงการ ก่อสร้าง ถนนคอนกรีตเสริม เหล็กบ้านท่าช้าง หมู่ที่ ๑๓ ซอยบ้าน นายบุญสม ช่วงที่ ๓ ข้างโรงเรียนเพชร มาตุศลา	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	ถนนกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๔๑.๐๐ เมตร หนา เฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร รวม พื้นที่ คสล.ไม่น้อยกว่า ๑๖๐ ตารางเมตร ไหล่ ทางกว้างตามสภาพพื้นที่ พร้อมวางท่อคอนกรีต ขนาด ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๑ จุด ๕ ท่อน ก่อสร้างตามแบบแปลน เทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาว ถนน ๔๑ เมตร	- ประชาชนได้รับ ความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๑	โครงการก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็กบริเวณด้านข้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ ๑๓	- เพื่อให้มีสถานที่สำหรับทำกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ขนาดกว้าง ๑๕.๐๐ เมตร ยาว ๒๗.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ เมตร รวมพื้นที่ คสล. ไม่น้อยกว่า ๔๐๕,๐๐๐ ตารางเมตร ผิวขัดหยาบ ตามแบบแปลนเทศบาล	๒๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ลานคอนกรีต ยาว ๒๗ เมตร	- มีสถานที่สำหรับทำกิจกรรมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านท่าช้างซอยกิ่งเพชรขนานฝั่งมูล หมู่ที่ ๑๓	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางที่มาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนกว้าง ๓.๐๐ เมตร ยาว ๓๐.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร รวมพื้นที่ คสล. ไม่น้อยกว่า ๔๐.๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางกว้างตามสภาพพื้นที่ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๕๖,๐๐๐ (เทศบาล)				ถนนยาว ๓๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายด้านหลังสำนักงานเทศบาลฯ (ช่วงที่๒) หมู่ที่ ๑๔	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ถนนกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาวไม่น้อยกว่า ๔๒.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร รวมพื้นที่ คสล. ไม่น้อยกว่า ๑๖๘.๐๐ ตารางเมตร ไหล่ทางกว้างตามสภาพพื้นที่ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ถนนยาว ๔๒ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒๔	<b>ถนนหินคลุก/ลูกรัง</b> โครงการก่อสร้างถนนหินคลุก (เลียบบคลองส่งน้ำ) หลังร้านอัครบุตร	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนดินลูกรัง กว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๔๐๐ ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๔๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๕	โครงการก่อสร้างปรับปรุงถนนหินคลุกสายบ้านขามซอย ๕ ช่วงสุดท้าย	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	ขนาดผิวจราจรกว้าง ๓.๐๐ ม. ยาว ๖๐๐ ม. เสริมดินถนนช่วงเป็นหลุมเป็นบ่อ ผิวจราจรลงหินคลุกหนาเฉลี่ย ๐.๑๕ ม. รวมปริมาณหินคลุกไม่น้อยกว่า ๔๐๕ ลบม. พร้อมปรับเกรดบดทับแน่น พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๖๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒๖	โครงการก่อสร้างถนนดินผิวจราจรลงลูกรังถนนบ้านหนองหอย ซอย ๘ (ต่อจากถนนคอนกรีตเดิมเชื่อมทางหลวงชนบท)	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	ถนนดินกว้าง ๔.๐๐ ม. ยาว ๖๔ ม. ถมดินสูงเฉลี่ย ๐.๖๐ ม. ผิวจราจรลงหินคลุกหนา ๐.๑๕ เมตร ปรับเกรดเรียบบดทับแน่น พร้อมวางท่อระบายน้ำ คสล. อัดแรงขนาด ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๑ จุด ๕ ท่อน ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวถนน ๖๔ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐาน เพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๗	โครงการก่อสร้างถนนหินคลุกลงตะกุดวังรี-ถนนเส้น บ้านขาม	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ก่อสร้างถนนหินคลุกกว้าง ๓.๕๐ ม. ยาว ๑๐๐ ม. หินคลุกหนาเฉลี่ย ๐.๒๐ ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด		๘๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาวถนน ๑๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒๘	ก่อสร้างถนนดินผิวจราจรลูกรัง บ้านโนนสะอาด แยกจากถนนสายไปบ่อขยะ ถึงนา นางภัตทิมาล	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ถนนกว้าง ๒.๕๐ ม. ยาว ๑๐๐ ม. ถมดินสูง ๐.๓๐ ลงลูกรังหนา ๐.๒๐ ม. พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด		๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาวถนน ๑๐๐ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๙	โครงการก่อสร้าง ถนนดินผิวจราจร ลูกรัง สายบ้าน มะดันรัฐ (ทางแยก เข้าบ้านนายประ พิศ)	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	ก่อสร้างถนนหินคลุก กว้าง ๓.๐๐ ม. ถนนสูง เฉลี่ย ๐.๕๐ ม. ผิวจราจร ลูกรัง ๐.๑๕ ม. ยาวไม่ น้อยกว่า ๒๕๐ ม. พร้อม ปรับเกรดเรียบบดทับ แน่นและวางท่อคอนกรีต ขนาด ๐.๔๐ ม. จำนวน ๑ จุด ๖ ท่อน พร้อม ป้ายโครงการตามแบบ แปลนเทศบาลกำหนด	๙๘,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาว ถนน ๒๕๐ เมตร	- ประชาชนได้รับ ความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร  - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๓๐	โครงการเสริมไหล่ ทางลูกรังถนน คสล. สายขนาน ทางรถไฟ – บ้าน หนองหอย	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	เสริมไหล่ทางลูกรัง ยาว ๑,๒๕๐ เมตร กว้าง ๑ เมตร พร้อมป้ายโครงการ ตามแบบแปลนเทศบาล กำหนด		๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาว ถนน ๑,๒๕๐ เมตร	- ประชาชนได้รับ ความสะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร  - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๑	โครงการ ซ่อมแซมถนน ในเขตเทศบาล	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก จากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนน ที่มีมาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	ซ่อมแซมถนนในเขต เทศบาล ทั้ง ๙ ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ซ่อมแซม ถนนทั้ง ๙ ชุมชน	- ประชาชน ได้รับความ สะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๓๒	โครงการ ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน คอนกรีตเสริม เหล็กริมฝั่งมูล สวนภูมิรักษ์ หนองบัว จุด ทรุดตัวถนน แตกหัก เป็น โพรง	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก จากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนน ที่มีมาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	ขุดรื้อถนนคอนกรีต เดิมออก พร้อมเท ถนนคอนกรีตเสริม เหล็กกว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๖.๐๐ เมตร หนาเฉลี่ย ๐.๑๕ เมตร จำนวน ๒ จุด หรือรวมพื้นที่ คสล.ไม่น้อยกว่า ๔๘.๐๐ ตารางเมตร ตามแบบแปลน เทศบาล	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)				จำนวน ๑ โครงการ	- ประชาชน ได้รับความ สะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๓	โครงการ ก่อสร้าง ปรับปรุงเสริม ไหล่ทางถนน บ้านท่าช้าง(ช่วง สามแยกติดแนว เขตทางรถไฟ ซ้ายมือ) หมู่ที่ ๑๓	- เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก จากการใช้เส้นทาง การจราจร ได้ถนน ที่มีมาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	เสริมดินสูงเฉลี่ย ๑.๒๐ เมตร ผิว จราจรเทคอนกรีต เสริมเหล็กกว้างเฉลี่ย ๒.๐๐ เมตร ยาว ๑๐.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือ รวมพื้นที่ คสล.ไม่ น้อยกว่า ๒๐.๐๐ ตารางเมตร พร้อม วางท่อ คสล. ขนาด ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๕ ท่อนรายละเอียด ตามแบบแปลน เทศบาล	๖๑,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาว ไหล่ทาง ๑๐ เมตร	- ประชาชน ได้รับความ สะดวกจาก การใช้เส้นทาง การจราจร - ได้ถนนที่มี มาตรฐาน เพียงพอและ ปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๔	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็กจุดแตกหักและทรุดตัวบริเวณด้านข้างอาคารแสดงโครงการกระดูกงูช้างโบราณ หมู่ที่ ๑๔	- เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกจากการใช้เส้นทางจราจร ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	ขุดรื้อถนนคอนกรีตเดิมออก และเทผิวจราจรถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนกว้าง ๓.๐๐ เมตร ยาว ๑๕.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร พร้อมก่อสร้างรางระบายน้ำคสล.พร้อมฝาปิดเชื่อมรางเดิม กว้าง ๐.๔๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาวไม่น้อยกว่า ๑๕.๐๐ เมตร ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ถนนยาว ๑๕ เมตร	- ประชาชนได้รับความสะดวกจากการจราจร - ได้ถนนที่มีมาตรฐานเพียงพอและปลอดภัย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๕	<u>งานการระบาย น้ำ</u> โครงการ ก่อสร้างราง ระบายน้ำ บ้าน ขาม (ซอย ๖)	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำอย่างเป็น ระบบและป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างรางระบาย น้ำ คสล. รูปตัว U พร้อมฝาปิดกว้าง ๐.๕๐ ม. ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ ม. หนาเฉลี่ย ๐.๑๐ ม. ยาวรวม ๖๐ ม. พร้อมป้าย โครงการตามแบบ แปลนเทศบาล กำหนด		๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาว รางระบาย น้ำ ๖๐ เมตร	- การระบาย น้ำเป็นระบบ และสามารถ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๓๖	โครงการ ก่อสร้างวางท่อ ระบายน้ำพร้อม บ่อพัก ถนน ทางเข้าบ้านขาม (ซ้ายมือช่วงหน้า บ้านหมอปอง)	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำอย่างเป็น ระบบและป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างวางท่อ คอนกรีตเสริมเหล็ก อัดแรง ขนาด ๑.๒๐ ม. จำนวน ๑๐๐ ท่อน บ่อพักน้ำ คสล. จำนวน ๘ บ่อ พร้อม ถมดินหลังท่อบดทับ แน่น พร้อมป้าย โครงการตามแบบ แปลนเทศบาลกำหนด		๑๙๐,๐๐๐ (เทศบาล)			จำนวนท่อ ระบายน้ำ ๑๐๐ ท่อน	- การระบาย น้ำเป็นระบบ และสามารถ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๗	โครงการ ก่อสร้างราง ระบายน้ำ บ้าน ขาม ซอย ๔ (ช่วงหน้าบ้าน นางสมหวัง) ต่อ จากถนนเส้นเดิม	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำอย่างเป็น ระบบและป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างรางระบายน้ำ กว้าง ๐.๔๐ ม. หนา เฉลี่ย ๐.๑๐ ม. ยาว รวม ๕๐ ม. พร้อมถม ดินปรับเกรดเรียบ พร้อมป้ายโครงการ ตามแบบแปลน เทศบาลกำหนด		๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาว รางระบาย น้ำ ๕๐ เมตร	- การระบาย น้ำเป็นระบบ และสามารถ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๓๘	โครงการ ก่อสร้างราง ระบายน้ำ บ้าน หนองหอย (ขวามือบ้านนาง ลุนถึงวัดหนอง หอย ช่วงที่๒)	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำอย่างเป็น ระบบและป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม	ขุดวางท่อระบายน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็ก อัดแรง ขนาด ๐.๖๐ เมตร จำนวน ๑๗๐ ท่อน ก่อสร้างบ่อพัก น้ำ คสล.พร้อมฝาปิด จำนวน ๘ บ่อ พร้อม ถมดินหลังท่อปรับ เกรดเรียบ ก่อสร้าง ตามแบบแปลน เทศบาล	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ท่อระบาย น้ำจำนวน ๑๗๐ ท่อน	- การระบาย น้ำเป็นระบบ และสามารถ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๙	โครงการวางท่อระบายน้ำถนนบ้านโนนสะอาด หมู่ ๗ (ช่วงหน้าบ้านนายจักรพงษ์)	- เพื่อให้มีการระบายน้ำอย่างเป็นระบบและป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ขุดวางท่อระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กอัดแรง ขนาด ๐.๖๐ เมตร จำนวน ๙๕ ท่อน ต่อจากท่อเดิมและช่องทางเข้าออกอาคาร ก่อสร้างบ่อพักน้ำ คสล.พร้อมฝาปิด จำนวน ๒ บ่อ และขุดตัดถนนพื้นคอนกรีตพร้อมเทคีนสภาพเดิม ทางเข้า-ออก จำนวน ๓ จุด ยาวไม่น้อยกว่า ๒๘ เมตร ,ขุดร่องเปิดทางน้ำตามแนวเขตทางหลวงชนบท ยาวไม่น้อยกว่า ๑๓๐ เมตร ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๓๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ท่อระบายน้ำจำนวน ๙๕ ท่อน	- การระบายน้ำเป็นระบบและสามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๐	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กรูปตัวยูพร้อมฝापิดถนนสายกลางบ้านโนนสะอาด หมู่ที่ ๗ (ช่วงด้านหน้าศาลาตาปู่)	- เพื่อให้มีการระบายน้ำอย่างเป็นระบบและป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างรางระบายน้ำกว้าง ๐.๔๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาว ๖๕.๐๐ เมตร พร้อมฝापิดคสล. และตัดถนนคอนกรีตพร้อมเทผิวจราจรถนนคืนสภาพเดิม ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๑๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวรางระบายน้ำ ๖๕ เมตร	- การระบายน้ำเป็นระบบและสามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๔๑	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กรูปตัวยูพร้อมฝापิดถนนสายกลางบ้านช่องโคควมมือ หมู่ที่ ๙ (ช่วงหน้าบ้านนายฮั่ว) เชื่อมต่อกับรางระบายน้ำเดิม	- เพื่อให้มีการระบายน้ำอย่างเป็นระบบและป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างรางระบายน้ำกว้าง ๐.๔๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาว ๒๑๐.๐๐ เมตร พร้อมฝापิดคสล. ก่อสร้างตามแบบแปลนเทศบาล	๓๙๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวรางระบายน้ำ ๒๑๐ เมตร	- การระบายน้ำเป็นระบบและสามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๒	โครงการก่อสร้าง วางท่อระบายน้ำ ถนนสายกลางบ้าน มะดัน หมู่ที่ ๑๐ (ซ้ายมือจากวัดป่า ถึงสามแยกมะดัน ช่วงหน้าบ้านกรีก)	- เพื่อให้มีการระบาย น้ำอย่างเป็นระบบและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ขุดวางท่อระบายน้ำ คอนกรีตเสริมเหล็กอัด แรง ขนาด ๐.๖๐ ม. จำนวน ๑๖๐ ท่อน ก่อสร้างบ่อพักน้ำ คสล. จำนวน ๗ บ่อ พร้อม ตัดถนนคอนกรีตและเท คืบสภาพเดิมชอย ๕ และ ขุดร่องเปิดทางน้ำ เชื่อมต่อท่อระบายน้ำเดิม ถมดินปรับเกรดเรียบ ก่อสร้างตามแบบแปลน	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ท่อระบาย น้ำจำนวน ๑๖๐ ท่อน	- การระบายน้ำ เป็นระบบและ สามารถป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม ได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๔๓	โครงการก่อสร้าง วางท่อระบายน้ำ ถนนสายกลางบ้าน หนองบัว หมู่ที่ ๑๑ (ชอยศาลตาปู่ ซ้ายมือทางโค้งถึง ห้าแยก)	- เพื่อให้มีการระบาย น้ำอย่างเป็นระบบและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ขุดวางท่อระบายน้ำ คสล. อัดแรงขนาด ๐.๔๐ เมตร จำนวน ๑๕๐ ท่อน และ ก่อสร้างบ่อพักน้ำ จำนวน ๑๐ บ่อ พร้อมตัดถนน คอนกรีตและเทคืบสภาพ เดิม ถมดินหลังท่อปรับ เกรดเรียบ ก่อสร้างตาม แบบแปลนเทศบาล	๓๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ท่อระบาย น้ำจำนวน ๑๕๐ ท่อน	- การระบายน้ำ เป็นระบบและ สามารถป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม ได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๔	โครงการก่อสร้าง รางระบายน้ำ คอนกรีตเสริม เหล็กรูปตัวยู พร้อมฝาปิดถนน สายบ้านหนองบัว หมู่ที่ ๑๑ (ช่วง หน้าบ้านยายพิม ถึงบ้านนายแขก) เชื่อมต่อกับราง ระบายน้ำเดิม	- เพื่อให้มีการระบาย น้ำอย่างเป็นระบบและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างรางระบายน้ำ กว้าง ๐.๔๐ เมตร ลึกเฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร ยาว ๕๐.๐๐ เมตร พร้อมฝาปิด คสล. ก่อสร้างตามแบบแปลน เทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวราง ระบายน้ำ ๕๐ เมตร	- การระบายน้ำ เป็นระบบและ สามารถป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม ได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๔๕	โครงการก่อสร้าง รางระบายน้ำ คอนกรีตเสริม เหล็กรูปตัวยู พร้อมฝาปิด ถนน สายแยกจากทาง หลวงถึงสามแยก ศาลเจ้าซ้ายมือ ช่วงที่ ๒) หมู่ที่ ๑๔	- เพื่อให้มีการระบาย น้ำอย่างเป็นระบบและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างราง คสล.พร้อมฝา ปิด กว้าง ๐.๔๐ เมตร ลึก เฉลี่ย ๐.๕๐ เมตร ยาว ๑๕๐.๐๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร และตัดถนน คอนกรีตพร้อมเทคิน สภาพเดิม ก่อสร้างตาม แบบแปลนเทศบาล	๒๘๘,๐๐๐ (เทศบาล)				ความยาวราง ระบายน้ำ ๑๕๐ เมตร	- การระบายน้ำ เป็นระบบและ สามารถป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม ได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๖	โครงการก่อสร้างวางท่อระบายน้ำบ้านท่าช้าง (หน้าบ้านช่างรัตน์)	- เพื่อให้มีการระบายน้ำอย่างเป็นระบบและป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ขุดวางท่อระบายน้ำ คสล. อัดแรง ขนาด ๑.๒๐ จำนวน ๕๐ ท่อน ก่อสร้างบ่อพักน้ำ จำนวน ๓ บ่อ ถมดินปลั้ท่อและปรับเกรดเรียบพร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ท่อระบายน้ำจำนวน ๕๐ ท่อน	- การระบายน้ำเป็นระบบและสามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๔๗	โครงการวางท่อระบายน้ำ คสล. บ้านท่าช้าง ซอย ๗	- เพื่อให้มีการระบายน้ำอย่างเป็นระบบและป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างวางท่อระบายน้ำ คสล. ขนาด ๑.๒๐ เมตร ยาวรวม ๑๐๐ เมตร พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด			๒๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)		ความยาวท่อระบายน้ำ ๑๐๐ เมตร	- การระบายน้ำเป็นระบบและสามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๔๘	โครงการก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล. บ้านตลาดท่าช้าง จากหน้าศาลเจ้าถึงโรงเรียนอนุบาลฯ (ขวามือ)	- เพื่อให้มีการระบายน้ำอย่างเป็นระบบและป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล. รูปตัว U พร้อมฝาปิด ขนาดกว้าง ๐.๕๐ เมตร ยาวรวม ๒๐๐ เมตร พร้อมป้ายโครงการตามแบบแปลนเทศบาลกำหนด		๓๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)			ความยาววางระบายน้ำ ๒๐๐ เมตร	- การระบายน้ำเป็นระบบและสามารถป้องกันปัญหาน้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๙	โครงการก่อสร้าง วางท่อระบายน้ำ ด้านหลังตลาดสด เทศบาล จากหน้า สถานีรถไฟถนน ด้านหลังเทศบาล	- เพื่อให้มีการระบาย น้ำอย่างเป็นระบบและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ขุดวางท่อ คสล. อัดแรง ขนาด ๑.๒๐ ม. จำนวน ๒๕๐ ท่อน พร้อมก่อ สร้างบ่อพักน้ำ จำนวน ๑๖ บ่อ ผนังหลังท่อบด ทับแน่น พร้อมป้าย โครงการตามแบบแปลน เทศบาลกำหนด	๖๒๕,๐๐๐ (เทศบาล)				ท่อระบาย น้ำจำนวน ๒๕๐ ท่อน	- การระบายน้ำ เป็นระบบและ สามารถป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม ได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๕๐	โครงการวางท่อ ระบายน้ำ คสล. บ้านตลาดท่าช้าง จาก ร.ร.อนุบาลฯ- ศาลเจ้า	- เพื่อให้มีการระบาย น้ำอย่างเป็นระบบและ ป้องกันปัญหาน้ำท่วม	ก่อสร้างวางท่อระบายน้ำ คสล. ขนาด ๑.๒๐ เมตร ยาวรวม ๒๐๐ เมตร พร้อมป้ายโครงการตาม แบบแปลนเทศบาล กำหนด			๔๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)		ความยาวท่อ ระบายน้ำ ๒๐๐ เมตร	- การระบายน้ำ เป็นระบบและ สามารถป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม ได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๕๑	โครงการลอก รางระบายน้ำทุก ชุมชนที่มีปัญหา ท่อน้ำอุดตัน	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำอย่างเป็น ระบบและป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม	ลอกรางระบายน้ำ จำนวน ๘ ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ลอกราง ระบายน้ำ จำนวน ๘ ชุมชน	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำ อย่างเป็น ระบบและ ป้องกันปัญหา น้ำท่วม	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๒	โครงการ ปรับปรุง/ ซ่อมแซมท่อ ระบายน้ำ ในจุด ที่ชำรุดทุกชุมชน ในเขตเทศบาล	- เพื่อให้มีการ ระบายน้ำอย่างเป็น ระบบและป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม	ซ่อมแซมท่อระบาย น้ำ จุดที่ชำรุด จำนวน ๘ ชุมชน	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ปรับปรุง ซ่อมแซม ท่อระบาย น้ำ จำนวน ๘ ชุมชน	- การระบาย น้ำเป็นระบบ และสามารถ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมได้	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๕๓	ก่อสร้างต่อเติม อาคารตลาดสด เทศบาล	- เพื่อความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ติดตั้งฝ้าเพดาน ภายใน อาคารกว้าง ๒๐ ม. ยาว ๖๐ ม. รวมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๒๐๐ ตร.ม. ก่อสร้างตามแบบ แปลนเทศบาล				๖๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ต่อเติม อาคาร จำนวน ๑ แห่ง	- เกิดความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๕๔	โครงการ ปรับปรุงอาคาร สำนักงาน เทศบาลตำบล ท่าช้าง	- เพื่อความเป็น ระเบียบเรียบร้อย	ก่อสร้างต่อเติม อาคาร - ห้องกองคลัง - ห้องกองช่าง ก่อสร้างตามแบบ แปลนเทศบาล	๔๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ต่อเติม อาคาร จำนวน ๒ ห้อง	- เกิดความ เป็นระเบียบ เรียบร้อย	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๕	โครงการติดตั้ง ไฟฟ้าแรงต่ำใน ชุมชน	- เพื่อให้ประชาชน มีไฟฟ้า ใช้อย่าง ทั่วถึง - เพื่อความปลอดภัย ลดการเกิดอุบัติเหตุ อาชญากรรม	ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ในเขตเทศบาล ดังนี้ - ไฟฟ้าสาธารณะทาง ไปวัดบ้านส้ม ๓ ดวง - ไฟฟ้าสาธารณะ บ้านมะดัน ซอย ๑๘ - ไฟฟ้าสาธารณะ บ้านหนองบัว ซอย ๗ - ไฟฟ้าสาธารณะ บ้านตลาดท่าช้าง (หน้าบ้านนางภัสณี) ฯลฯ	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ติดตั้ง ไฟฟ้า สาธารณะ ๔ ชุมชน	- ประชาชนมี ไฟฟ้าใช้อย่าง ทั่วถึง - มีความ ปลอดภัย ลดการเกิด อุบัติเหตุ อาชญากรรม	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๕๖	โครงการ ซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะ	- เพื่อให้ประชาชน มี ไฟฟ้า ใช้อย่างทั่วถึง - เพื่อความปลอดภัย ลดการเกิดอุบัติเหตุ อาชญากรรม	- ซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะในชุมชนใน เขตเทศบาล จำนวน ๙ ชุมชน - จัดซื้อวัสดุไฟฟ้า	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ซ่อมแซม ไฟฟ้า สาธารณะ จำนวน ๙ ชุมชน	- ประชาชนมี ไฟฟ้าใช้อย่าง ทั่วถึง - มีความ ปลอดภัย ลดการเกิด อุบัติเหตุ อาชญากรรม	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๗	โครงการ ซ่อมแซม ทรัพย์สินที่ชำรุด ในเขตเทศบาล	- เพื่อให้ประชาชน มีไฟฟ้า ใช้อย่าง ทั่วถึง - เพื่อความปลอดภัย ลดการเกิดอุบัติเหตุ อาชญากรรม	ซ่อมแซมถนนที่ชำรุด ในชุมชน - รอบสะพานองบัว - บ้านหนองบัว บ้าน ตาลีไปหนองยายนิล - สายถนนเลียบบทาง รถไฟ ถึงสนามบิน - บ้านโนนสะเดา (ทางเข้าหมู่บ้าน)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ซ่อมแซม ถนนที่ ชำรุด จำนวน ๙ ชุมชน	- มีความ ปลอดภัย ลดการเกิด อุบัติเหตุ อาชญากรรม	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๕๘	โครงการ ปรับปรุง หอประชุมเฉลิม พระเกียรติ เทศบาลตำบล ท่าช้าง	- เพื่อปรับปรุง หอประชุมให้มี ความพร้อมสำหรับ การใช้งานใน ด้านต่าง ๆ ของ เทศบาล	- ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศ - ติดตั้งเครื่องฉายโปร เจ็คเตอร์ - ปรับปรุงห้องน้ำ - ตกแต่งภายในห้อง ประชุม	๗๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				ปรับปรุง หอประชุม ๑ แห่ง	- มีสถานที่ พร้อมสำหรับ การใช้งานของ เทศบาล	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๙	โครงการ ปรับปรุงกันห้อง เก็บเอกสาร อาคาร สำนักงาน เทศบาล ด้านหลังกอง ช่าง	- เพื่อปรับปรุงห้อง กันห้องเก็บเอกสาร ให้มีความเป็นระ บียบเรียบร้อย สะดวกต่อการใช้ งาน	ก่อสร้างปูนเรียบ ผนังกันห้อง ยาว ๗.๔๐ เมตร สูง ๓.๕๐ เมตร พื้นเท คอนกรีตเสริมเหล็ก กว้าง ๓.๙๐ เมตร ยาว ๗.๔๐ เมตร หนา ๐.๑๐ เมตร พร้อม ติดตั้งวงกบประตู หน้าต่าง อลูมิเนียมก ระจกสีชา งานไฟฟ้า และงานทาสี รายละเอียดตามแบบ แปลนเทศบาล	๙๘,๐๐๐ (เทศบาล)				ห้องเก็บ เอกสาร ๑ ห้อง	- มีสถานที่ พร้อมสำหรับ การใช้งานของ เทศบาล	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๗ การพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรม ประเพณีและกีฬา

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว ศาสนา-วัฒนธรรม ประเพณีและกีฬา

๗.๑ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ประชาชนในเขต เทศบาล	- เพื่อให้ความรู้แก่ ประชาชนเกี่ยวกับ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา - เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ใช้ในการดำเนินชีวิต ตามหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	- เด็กเยาวชน ประชาชนได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา - นำความรู้ที่ ได้มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตตาม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๒	โครงการจัดงานรัฐ พิธีต่าง ๆ	- เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมพิธีงาน วันรัฐพิธีต่าง ๆ	จัดงานรัฐพิธีต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา วันปิยมหาราช ฯลฯ	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดกิจกรรม ปีละ ๓ ครั้ง	- ประชาชนมี ส่วนร่วม ในงาน รัฐพิธี	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการจัดงาน ประเพณีลอย กระทง	- เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น	จัดงานประเพณีลอย กระทง ร่วมกับวัดส้ม ปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๐๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น	กอง การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๔	โครงการจัดงาน ประเพณี สงกรานต์	- เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น	จัดงานประเพณี สงกรานต์และ กิจกรรมอื่นๆ ฯลฯ ปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐๐ คน	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- ประชาชนมี ส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น	กอง การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๕	โครงการจัดงาน ประเพณีวัน เข้าพรรษา	- เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น	จัดโครงการถวาย เทียนวันเข้าพรรษา ปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๐๐๐ คน	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- ประชาชนมี ส่วนร่วม ใน การอนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น	กอง การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖	โครงการจัดงานพิธี การทางศาสนา	- เพื่อสนับสนุน งบประมาณให้กับใน เขตเทศบาล - เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนทำบุญในวัน สำคัญของศาสนา - เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนทำบุญในวัน สำคัญของศาสนา	ส่งเสริมงานทำบุญตัก บาตรในวันสำคัญทาง ศาสนา	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๖๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- ประชาชน ทำบุญในวัน สำคัญของ ศาสนา	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๗	โครงการจัดงาน ฉลองชัยชนะทำ สุนารี (ย่าโม) อำเภอเฉลิมพระ เกียรติ	- เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการรำลึก ถึงวีรกรรมท่านทำ สุนารี	การจัดงานฉลองชัยชนะ ทำสุนารีร่วมกับ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ ปีละ ๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๘	โครงการ ส่งเสริมกิจการ ลูกเสือท้องถิ่น ไทย	- เพื่อฟื้นฟูกิจการ ลูกเสือท้องถิ่นไทย - ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของชุมชนใน ท้องถิ่น	สนับสนุนกิจกรรม ลูกเสือชาวบ้าน ปี ละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๐๐ คน	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	- เพื่อฟื้นฟู กิจการลูกเสือ ชาวบ้าน	กอง การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๙	โครงการอบรม เยาวชนให้เป็น มัคคุเทศก์ประจำ ท้องถิ่น	- เพื่อให้เยาวชนใน ท้องถิ่นมีรายได้ เสริมจากการ ท่องเที่ยว	เยาวชนในเขตเทศบาล จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	เยาวชน เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ คน	- เยาวชนใน ท้องถิ่นมี รายได้เสริม จากการ ท่องเที่ยว	สำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา
๑๐	โครงการจัดตั้ง ศูนย์เรียนรู้ ชาวกติกด้าบรรพ์	- เพื่อการ ศึกษาวิจัยและ อนุรักษ์ด้าน ธรณีวิทยา เป็น แหล่งเรียนรู้และ แหล่งท่องเที่ยวของ ชุมชน	- ร่วมจัดตั้งศูนย์การ เรียนรู้ชาวกติกด้าบรรพ์ ร่วมกับ ม.ราชภัฏ นครราชสีมา - ปรับปรุงอาคารสภา ที่	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดตั้งศูนย์ การเรียนรู้ ชาวกติกด้า บรรพ์ ๑ แห่ง	- ประชาชนได้ ศึกษาวิจัยและ อนุรักษ์ธรณี วิทยา และ เป็นแหล่ง ท่องเที่ยวใน ชุมชน	สำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา
๑๑	โครงการจัดการ แข่งขันกีฬา ท้องถิ่น ท้องที่ สามัคคีอำเภอ เฉลิมพระเกียรติ	- เพื่อสร้างความ สามัคคีระหว่าง หน่วยงานส่วน ราชการ	จัดการแข่งขันกีฬา ระหว่างเทศบาลกับ ส่วนราชการอื่น หรือ ร่วมกับ อปท. อื่น	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑,๐๐๐ คน	- เทศบาลกับ หน่วยราชการ อื่นและองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น มี ความ สัมพันธ์ กันมากขึ้น	กอง การศึกษา จำนวน ๗ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๒	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประชาชนและเยาวชนด้านยาเสพติด	- เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะในชุมชนและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด	จัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนประชาชนทั่วไป เช่น ฟุตบอล ตะกร้อ วอลเลย์บอล ฯลฯ	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๐๐๐ คน	- เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๑๓	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับชุมชนในเขตเทศบาล	- เพื่อสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้กับชุมชนในเขตเทศบาล	จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับชุมชน จำนวน ๙ ชุมชนและโรงเรียนในเขตเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาให้กับชุมชน ๙ ชุมชน	- เยาวชนและประชาชนมีอุปกรณ์กีฬาสำหรับออกกำลังกาย	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา
๑๔	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องออกกำลังกาย	- เพื่อเสริมสร้างสุขภาพของประชาชนให้มีร่างกายที่แข็งแรง	จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องออกกำลังกาย จำนวน ๑๐ ชุด	๕๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)				จำนวน ๑๐ ชุด	- ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด	กองการศึกษา จำนวน ๗ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและจัดทำแผนที่ภาษี	- เพื่อให้การจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วนและเพิ่มพูนรายได้แก่เทศบาล  - เพื่อปรับฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- สำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและจัดทำแผนที่ภาษี  - จัดซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน  - จ้างบุคคลในการสำรวจจัดเก็บและบันทึกข้อมูล	๒๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๗๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดทำแผนที่ภาษี ๑ แผนที่	- การจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วนและเพิ่มพูนรายได้แก่เทศบาล  - การจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วนและเพิ่มพูนรายได้แก่เทศบาล	กองคลัง จำนวน ๘ อัตรา, กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๒	โครงการประชาสัมพันธ์ผลงานและข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงานเทศบาลและการบริหารงานและข้อมูลข่าวสารเทศบาล	- จัดทำวารสาร/แผ่นพับเผยแพร่ผลงานของเทศบาล	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดทำวารสารจำนวน ๑,๖๐๐ ชุด	- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานเทศบาล	ทุกส่วนราชการ จำนวน ๖๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจ การจ้าง	- เพื่อให้คณะกรรมการ ตรวจการจ้างทราบถึง อำนาจหน้าที่ในการ ตรวจการจ้าง	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐ คน	- ประชาชนมี ความรู้ในเรื่อง กฎหมายมากขึ้น	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา
๔	โครงการอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้กับ บุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์ให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างทุก ระดับ	- จัดอบรมสัมมนา พร้อม ทัศนศึกษา ดูงานให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้าง - ส่งข้าราชการเข้า ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงาน อื่นจัด	๔๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๔๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๔๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๔๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง มีความรู้และ ประสบการณ์ใน การทัศนศึกษาดู งานหน่วยงาน - พนักงานเทศบาล มีประสิทธิภาพใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ทุกส่วน ราชการ จำนวน ๖๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	โครงการจัดกิจกรรมงานวันเทศบาล	- เพื่อรำลึกถึงการ จัดตั้งเทศบาลในการ อำนวยความสะดวก ให้บริการแก่ประชาชน	- จัดกิจกรรมวันเทศบาล ในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี โดยมีกิจกรรม พิธีทางศาสนา กิจกรรม การทำความสะอาด,ปลูก ต้นไม้,แข่งกีฬา,จัด หน่วยบริการเคลื่อนที่ ,จัดนิทรรศการต่าง ๆ ฯลฯ	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง	- รำลึกถึงการ จัดตั้งเทศบาลใน การอำนวยความสะดวก ให้บริการแก่ ประชาชน	สำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา
๖	โครงการสนับสนุน งบประมาณ หน่วยงานของรัฐใน กิจกรรมอันเป็น สาธารณประโยชน์	- เพื่อให้การสนับสนุน หน่วยงานของรัฐใน กิจกรรมอันเป็น สาธารณประโยชน์	- อุดหนุนศูนย์รวมการ ซื้อหรือการจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลระดับอำเภอฯ	๓๗,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๗,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๗,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๗,๐๐๐ (เทศบาล)	อุดหนุน จำนวน ๓ หน่วยงาน	- หน่วยงานของ รัฐได้รับการ สนับสนุน หน่วยงานของรัฐ ในกิจกรรมอัน เป็น สาธารณประโยชน์	สำนัก ปลัดเทศบาล จำนวน ๑๕ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๗	โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ประชาชนกับการ บริหารงานเทศบาล (เทศบาลสัจจวร)	- เพื่อให้ชุมชนมีส่วน ร่วมในการพัฒนา ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ - เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมข่าวสารของ เทศบาลและอื่นๆ - เพื่อให้ประชาชนใน ชุมชน มีความรู้ความ เข้าใจและรักษาสิทธิ และเสียงของตน - เพื่อรับเรื่องราวร้อง ทุกข์จากประชาชน	- จัดตั้งคณะกรรมการ ชุมชนจำนวน ๙ ชุมชน - โครงการเทศบาลสัจจวร จำนวน ๙ ชุมชน - จัดทำแผนพับประชา สัมพันธ์มีความรู้ความ เข้าใจและรักษาสิทธิ และเสียงของตนตาม รัฐธรรมนูญ - ติดตั้งตู้รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ในชุมชน	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- มีตัวแทนของ ชุมชนในการ ประสานการกับ เทศบาล - ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ วางแผนพัฒนา ท้องถิ่น - ประชาชนมี ความใกล้ชิดกับ เทศบาล มากขึ้น - ประชาชนใน ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจและ รักษาสิทธิและ เสียงของตน - ประชาชน สามารถร้องทุกข์ ผ่านตู้รับเรื่องราว ทุกข์	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา กองสวัสดิการ สังคม จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๘	โครงการประชุม ประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนา ทต.ท่าช้าง	- เพื่อรับทราบปัญหา และความต้องการของ ประชาชน - เพื่อกำหนดทิศทางการ พัฒนาเทศบาล ตำบลท่าช้าง	- จัดประชุมประชาคม จำนวน ๘ ชุมชน	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน	- ได้รับทราบ ปัญหาและความ ต้องการของ ประชาชน - มีทิศทางการ พัฒนาเทศบาล ตำบลท่าช้าง	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา
๙	โครงการจ้างผู้ดูแล ความสะอาด	- เพื่อความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย	- จ้างผู้ดูแลอาคาร สำนักงาน - อาคารโครงการศึกษาก ช้างโบราณ - อาคารหอประชุม เทศบาล - เกาะกลางถนน - สวนสาธารณะ	๑๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จำนวน ๑ โครงการ	- มีความสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย สวยงาม	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา
๑๐	ค่าใช้จ่ายในการ เลือกตั้ง	- เพื่อจัดการเลือกตั้ง ตามที่ กกก.เลือกตั้ง กำหนด	เตรียมความพร้อม สำหรับการเลือกตั้ง ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)			จำนวน ๑ โครงการ	เตรียมความ พร้อมสำหรับ การเลือกตั้ง ท้องถิ่น	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา



ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

ข. ยุทธศาสตร์ของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๒ แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการส่งเงินชำระหนี้เงินกู้ ก.ส.ท.	- เพื่อชำระหนี้เงินกู้ ก.ส.ท.	- ชำระหนี้เงินกู้ ก.ส.ท. ตามสัญญาเลขที่ ๒๒๐๒/๑๓๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ และสัญญาเลขที่ ๑๑๒๑/๑๒๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และสัญญาเลขที่ ๑๕๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘	๒,๗๑๓,๑๒๔ (เทศบาล)	๒,๗๑๓,๑๒๔ (เทศบาล)	๒,๗๑๓,๑๒๔ (เทศบาล)	๒,๗๑๓,๑๒๔ (เทศบาล)	ส่งเงินกู้ ๑ ครั้ง/ปี	- ชำระหนี้ ก.ส.ท. ตามกำหนด	กองคลัง จำนวน ๘ อัตรา

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๖ ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๙ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙.๑ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันแก้ไข ปัญหาและลด อุบัติเหตุบนท้อง ถนนในช่วงเทศกาล สำคัญ	- เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียนและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการใช้ถนน กฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญห อุบัติเหตุจราจร - จัดทำป้ายเตือนบริเวณที่มีอุบัติเหตุบ่อยครั้ง - เพื่อจัดหาวัสดุเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- จัดโครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันแก้ไข ปัญหาและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน  ในเขตเทศบาลตำบลท่าช้าง ตลอดปี - จัดทำป้ายเตือนบริเวณที่มีอุบัติเหตุ - มีการจัดหาวัสดุเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	- นักเรียนและประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร - มีป้ายเตือนบริเวณที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง - มีการจัดหาวัสดุเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด สถานี ตำรวจภูธร เฉลิมพระ เกียรติ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒	โครงการรื้อกฎหมาย ฉบับที่ปลดปล่อย ไร่ อุบัติเหตุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ประชาชนรู้กฎหมายจราจรและขับขียานพาหนะ ได้อย่างถูกต้องปลดปล่อย</li> <li>- เพื่อให้ประชาชนเข้ารับการอบรมสามารถสอบรับใบขับขี่ได้</li> <li>- เพื่อลดปัญหาการจราจร ลดการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนและลดการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สิน</li> <li>- เพื่อให้ประชาชนมีวินัยในการขับขี่ยานพาหนะ มีการตื่นตัวและเคารพในกฎจราจร</li> <li>- เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ใช้รถใช้ถนน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการรื้อกฎหมายฉบับที่ปลดปล่อย ไร่อุบัติเหตุเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าซ่างปีละ ครั้ง จำนวน ๒ วัน</li> <li>- ผนรงค์ป้องกันอุบัติเหตุให้ความรู้แก่ประชาชนในมาตรการ ๓ ม. ๓ ข.</li> <li>- จัดทำแผนพับ ป้ายประชาสัมพันธ์แม่ไม่ขับป้ายประชาสัมพันธ์ช่วงเทศกาลต่าง ๆ</li> <li>- จัดทำป้ายทางร่วมทางแยกในเขตชุมชน</li> <li>- จัดกิจกรรมส่งเสริมการสมทวมกนิรภัย ๑๐๐% ปีละ ๑ ครั้ง</li> <li>- จัดอบรมยูวจราจร ปีละ ๑ ครั้ง</li> </ul>	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๐๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนรู้กฎหมาย จราจรและใช้ยานพาหนะได้อย่างถูกต้องปลดปล่อย</li> <li>- ประชาชนเข้ารับการอบรมสามารถสอบรับใบขับขี่ได้</li> <li>- ลดปัญหาการจราจร และอุบัติเหตุบนท้องถนน</li> <li>- ประชาชนมีวินัยในการขับขี่ยานพาหนะมีการตื่นตัวและเคารพในกฎจราจร</li> </ul>	สำนักปลัดเทศบาลงานป้องกันฯ , สถานีตำรวจนครหลวงพระเกียรติ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการรณรงค์ ป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน	- เพื่อป้องกันและลด ปัญหาการเกิด อุบัติเหตุ	จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน	- สามารถ ป้องกันและลด ปัญหาการเกิด อุบัติเหตุได้	กองช่าง
๔	โครงการจัด ระเบียบจราจร ใน เขตเทศบาล	- เพื่อความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สินของ ผู้ใช้รถใช้ถนน	- จัดระเบียบจราจร ในเขตตลาดท่าช้าง กำหนดจุดจอดรถ เป็น วันคู่ วันคี่ - ติดตั้งกระจกส่องทาง แยกในจุดเสี่ยง - ติดตั้งไฟกระพริบในจุด เสี่ยง - จัดซื้อกรวย	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	จัดระเบียบ จราจรปีละ ๒ ครั้ง	- การจราจรมี ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อยและ ปลอดภัยใน ชีวิตและ ทรัพย์สิน	สำนัก ปลัดเทศบาล งานป้องกันฯ
๕	โครงการอบรม อาสาสมัครป้องกัน ภัยฝ่าย พลเรือน (อปพร.)	- เพื่อเตรียมความ พร้อมแก่ประชาชนใน การป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	จัดฝึกอบรม อปพร. ปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ๒๐๐ คน	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๒๐๐ คน	- ประชาชนมี ความพร้อมใน การป้องกันและ บรรเทา สาธารณ ภัยในชุมชนของ ตนเอง	สำนักปลัด งานป้องกันฯ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้มีความสามารถที่จะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- เพื่อเตรียมความพร้อมแก่ประชาชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่สำหรับให้การช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน</li> </ul>	ส่งบุคลากรฝึกซ้อมป้องกันภัยร่วมกับโรงเรียน โรงพยาบาลและหน่วยงานอื่น	๑๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๔๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลมีความสามารถที่จะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานอื่น</li> <li>- ประชาชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชุมชนของตนเอง</li> <li>- เทศบาลมีหน่วยช่วยเหลือกู้ภัยฉุกเฉิน</li> </ul>	สำนักปลัดเทศบาลงานป้องกันฯ

ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๕ พัฒนาศักยภาพการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

ข. ยุทธศาสตร์ของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๑๐ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์เกาะกลาง ถนน แนวถนนใน เขตเทศบาล ที่ดิน สาธารณประโยชน์ และสถานที่ ราชการ	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนตระหนักถึง ความสำคัญและ ประโยชน์ของการปลูก ต้นไม้ - เพื่อปลูกป่าตาม โครงการพระราช เสาวนีย์สมเด็จพระนาง เจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ - เพื่อเป็นสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ และ ปรับปรุงทิวทัศน์ให้ สวยงามและเป็นแหล่ง ท่องเที่ยว	- จัดหาพันธุ์ไม้ที่ เหมาะสม เช่น ไม้ผล ไม้ ยืนต้น ฯลฯ ในการปลูก ในบ้าน วัด โรงเรียน สถานที่ราชการ - ตกแต่งปลูกต้นไม้ ตั้งวาง กระถางไม้ดอกไม้ประดับ บริเวณเกาะกลางถนน แนวถนนในเขตเทศบาล และสถานที่ราชการ ฯลฯ	๕๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑ โครงการ	- ประชาชนมี จิตสำนึกและให้ ความสำคัญใน การปลูกต้นไม้ - เทศบาลมีภูมิ ทัศน์ที่สวยงาม เป็นเมืองน่าอยู่ น่าอาศัย - มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ สำหรับ ประชาชนมี ภูมิ ทัศน์ที่สวยงาม และสถานที่ออก กำลังกาย	กองช่าง ๑๑ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒	โครงการเช่าที่ดิน การรถไฟแห่งประเทศไทยเพื่อ จัดทำสวนสาธารณะ แบบต่อเนื่อง	- เพื่อเป็น สวนสาธารณะ สวน สุขภาพ และปรับปรุง ภูมิทัศน์ เพื่อความ สวยงาม	- เช่าที่ดินการรถไฟ บริเวณสถานีรถไฟ - สะพานมุลจุลอุทยาน - สวนสาธารณะตลาดสด เทศบาล	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๑ โครงการ	- มีสถานที่ พักผ่อนหย่อนใจ สำหรับ ประชาชนมีภูมิ ทัศน์ที่สวยงาม	กองช่าง จำนวน ๑๑ อัตรา
๓	โครงการท้องถิ่น ไทย รมใจักดิ์ รักษ์พื้นที่สีเขียว	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ ประชาชนตระหนักถึง ความสำคัญและ ประโยชน์ของการปลูก ต้นไม้ - เพื่อรักษาและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมซึ่ง โลกกำลังได้รับ ผลกระทบ - เพื่อกระตุ้นให้ ประชาชนร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - จัดตั้งเครือข่าย อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	จัดโครงการส่งเสริมฟื้นฟู อนุรักษ์และสร้าง เครือข่ายอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมปีละ ๑ ครั้ง	๑๕,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๕,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๕,๐๐๐ (เทศบาล)	๑๕,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	- ประชาชน ตระหนักถึง ความสำคัญและ ประโยชน์ของการ ปลูกต้นไม้ - ประชาชนทราบ ถึงแนวทางการ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมซึ่ง โลกกำลังได้รับ ผลกระทบ	กอง สาธารณสุขฯ จำนวน ๑๒ อัตรา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	โครงการลดปริมาณขยะในชุมชน	- เพื่อลดปริมาณขยะในแต่ละวันและในอนาคต และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ	แยกขยะในชุมชน และในโรงเรียน จำนวน ๙ ชุมชน และในโรงเรียน จำนวน ๓ โรงเรียน	๙๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๙๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๙๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๙๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐ คน ครัวเรือน	- ประชาชนมีส่วนร่วมในการควบคุมปริมาณขยะ ปริมาณขยะลดลง	กองสาธารณสุข จำนวน ๑๒ อัตรา
๕	โครงการส่งเสริมสนับสนุนโครงการ “รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน”	- เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาแหล่งน้ำและป่าไม้ - เพื่อลดมลภาวะของน้ำโดยการเพิ่มออกซิเจน และปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณดังกล่าวให้สวยงาม - เพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมริมลำน้ำมูลที่เสื่อมโทรมให้กลับคืนสภาพที่น้ำดูดี - เพื่อให้มีน้ำไหลสะดวก ป้องกันน้ำท่วมขัง และมีกลิ่นเหม็น	- จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐๐ คน - แต่งตั้งคณะทำงานอนุรักษ์ฟื้นฟูลำน้ำมูล ตั้งชมรมรักษาลำมูล ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือประชาชนให้ดูแลรักษาลำน้ำมูล - ลอกคลองส่งน้ำ ท่อระบายน้ำ และวางระบายน้ำ	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๓๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ คน	- ชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาแหล่งน้ำและป่าไม้	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา



ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
		- เพื่อให้มีแหล่งน้ำที่ สะอาดสำหรับอุปโภค บริโภค และป้องกัน ปัญหาน้ำท่วม และน้ำ เสีย	- กำจัดวัชพืชในแหล่ง น้ำสาธารณะและในลำ น้ำมูล ตะกุดในบ้านทวม บ้านหนองบัว บ้านช่อง โค บ้านมะดัน							
๖	โครงการอบรม สร้างเครือข่าย อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมกลุ่ม ประชาชนและ เยาวชนในเขต เทศบาล	- เพื่อให้ประชาชน ทราบถึงแนวทางการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมซึ่ง โลกกำลังได้รับ ผลกระทบ - เพื่อกระตุ้นให้ ประชาชนร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	จัดฝึกอบรมเครือข่าย อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปีละ ๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	๒๐,๐๐๐ (เทศบาล)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	- ประชาชนทราบ ถึงแนวทางการ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมซึ่ง โลกกำลังได้รับ ผลกระทบ - เพื่อกระตุ้นให้ ประชาชนร่วมกัน อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด จำนวน ๑๕ อัตรา

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

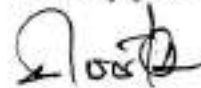
ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราว่าง เต็ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ส่วนปลัดเทศบาล (๑๑)</b>								
๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๙	พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่มงานสนับสนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๑๐	นักการ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๑๑	คนงาน (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	๑	๑	-	-	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๑๒	พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>กองคลัง (๑๔)</b>								
๑๕	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๑๖	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๑๗	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๒๒	คนงาน (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก

๕.๑

รับรองข้อมูลถูกต้อง


(นายศักดิ์ศักดิ์ กาญจนทพวงษา)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายราชัน เสวตอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

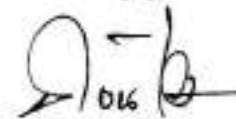
ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราว่างคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<b>กองคลัง (๑๔) ต่อ</b>								
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๒๓	นักการ	๓	๑	๓	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>กองช่าง (๑๕)</b>								
๒๔	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๓	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๒๖	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๒๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	คนสวน (ภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๓๐	คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b>								
๓๑	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๓๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๓๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๓๔	พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่มงานสนับสนุน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๓๕	พนักงานประจำรถขยะ (ภารกิจ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
๓๗	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>กองการศึกษา (๑๘)</b>								
๓๘	นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๓๙	นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๔๐	นักวิชาการศึกษา	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

๕๒

รับรองข้อมูลถูกต้อง


(นายศักดิ์ศักดิ์ กาญจนพรประภา)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง


(นายราชัน เศรษฐอมรกุล)  
รองนายกเทศมนตรี ศึกษาราชการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

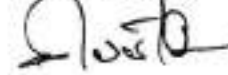
พ.ร.	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	<b>กองการศึกษา (๑๘) พ.ร.</b>								
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๔๑	ผ.ศ. ครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๒	ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๓	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
๔๔	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๕	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม
๔๖	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างยุบ ๑ อัตรา
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้าง</b>								
๔๘	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างยุบเลิก
	<b>รวม</b>	<b>๕๙</b>	<b>๖๑</b>	<b>๖๐</b>	<b>๖๐</b>	<b>+๒</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

(๐)

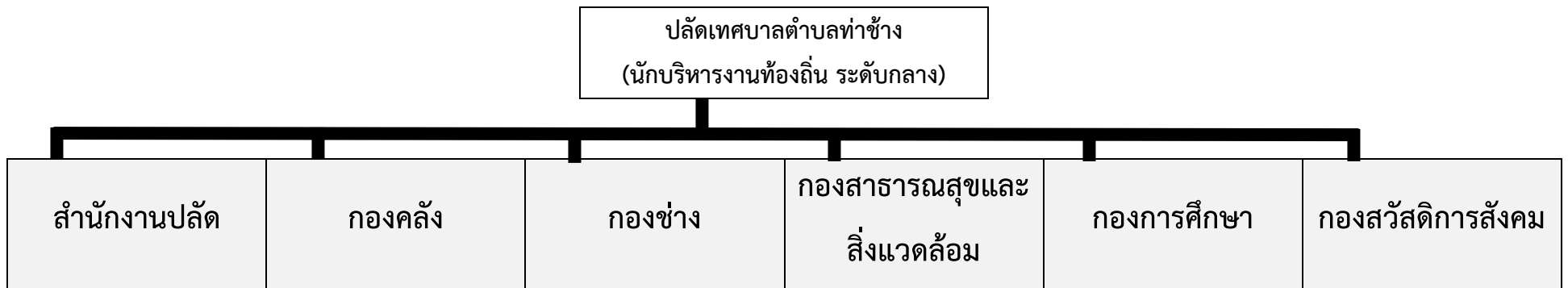
รับรองข้อมูลถูกต้อง


(นายกิตติศักดิ์ กาญจนพระภา)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

รับรองข้อมูลถูกต้อง


(นายราชัน เสวตอมรกุล)  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าช้าง



หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
๒๐๒๐๑๒๑๐๑๐๑ (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
๒๐๒๐๑๒๑๐๑๐๐๒ (๑)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
๒๐๒๐๑๒๑๐๑๐๐๓ (๑)

- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการและสารบรรณ นักการ (ทั่วไป) (๑)
- งานเลขานุการ นักการ (ลจ.ประจำ) (๑)
- งานรัฐพิธี
- งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)
- งานกิจการสภาท้องถิ่น
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ว่าง (๑)
- งานนิติการ
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์ชก. (๑)
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น

- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ) (๑)
- คณงาน (ลจ.ประจำ) (๑)
- พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ) (๓)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๐	๐	๑	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๓	๓	๒	๑๕

ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๔๒๑๐๒๐๐๑ ว่าง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๔๒๑๐๒๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑)
- งานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการคลัง ชง. (๑)
- งานพัสดุและทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. (๑)
- งานระเบียบการคลัง
- งานสถิติการคลัง

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๔๒๑๐๒๐๐๓ (๑)

- งานพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.(๑)
- คนงาน (ลจ.ประจำ) (๑)
- นักการ (ทั่วไป) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปจ.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๑	๙

ผู้อำนวยการกองช่าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๕๒๑๐๓๐๐๑ (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๕๒๑๐๓๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- งานสาธารณสุขปโรค พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)
- งานสวนสาธารณะ คนสวน (ทักษะ) (๒)
- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- งานวิศวกรรม วิศวกรโยธา ปก. (๑)
- งานสถาปัตยกรรม
- งานผังเมือง
- คนงาน (ทั่วไป) (๔)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๔	๑๑



ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)  
๒๐๒๐๖๒๑๐๔๐๐๑ ว่าง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)  
๒๐๒๐๖๒๑๐๔๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม เจ้าพนักงานสาธารณสุข ว่าง (๑)
- งานรักษาความสะอาด พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ) (๑) พนักงานประจำรถขยะ (ภารกิจ) (๕)
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์
- งานบริการสาธารณสุข  
คนงาน (ทั่วไป) (๓)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง./ชง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๕	๓	๑๒

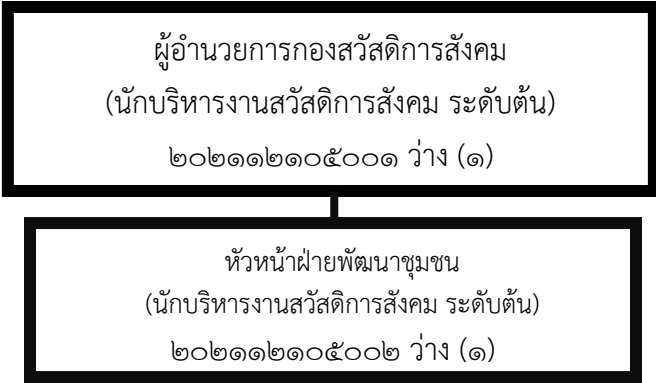
ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)  
๒๐๒๐๘๒๑๐๗๐๐๑ ว่าง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)  
๒๐๒๐๘๒๑๐๗๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ นักการ (ทั่วไป) (๑)
- งานการหน้าที่
- งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ
- งานงบประมาณ
- งานแผนและโครงการ นักวิชาการศึกษา ว่าง (๑)
- งานระบบสารสนเทศ
- งานการศึกษาปฐมวัย ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)(๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒)
- งานโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน

- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ และศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานกิจการเด็ก และเยาวชน
- งานกิจการทางศาสนา
- งานกิจการทางศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ครูผู้ช่วย	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง./ชง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๓	๘



- งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) นักการ (ทั่วไป) (๑)
- งานสังคมสงเคราะห์ นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
- งานกิจการสตรีและคนชรา
- งานกิจการสตรีและคนชรา
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

- งานพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานส่งเสริมการเกษตร

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง./ชง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๖



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

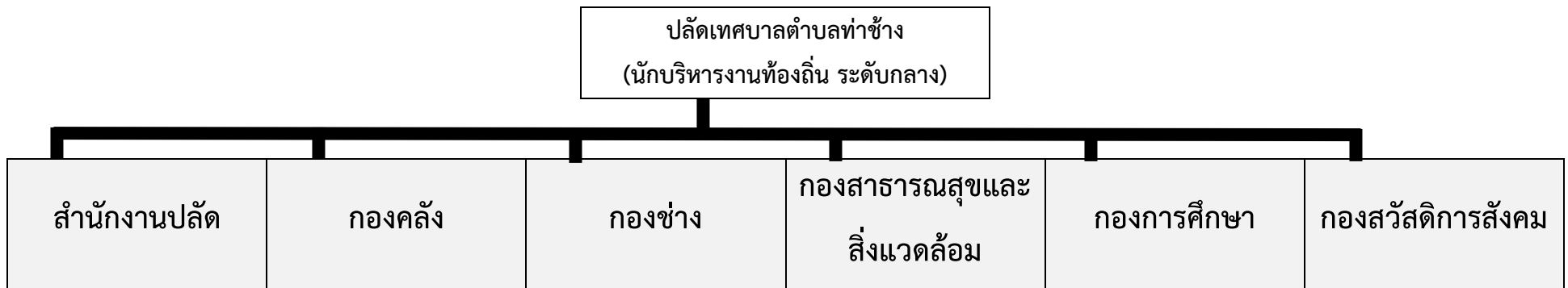
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๑



# สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	
๒.๑ วัตถุประสงค์จากการทำงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑
๒.๒ ประโยชน์จากการทำงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๓.๑ กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง	๒
๓.๒ ขอบเขตและแนวทางจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐
๓.๓ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน	๑๑
๓.๔ กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	๒๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๘
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๑๑๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๓๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๓๗
๑๓. ประภาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๔๒

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลท่าช้าง



หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
๒๐๒๐๑๒๑๐๑๐๑ (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
๒๐๒๐๑๒๑๐๑๐๐๒ (๑)

- งานบริหารทั่วไป
- งานธุรการและสารบรรณ นักการ (ทั่วไป) (๑)
- งานเลขานุการ นักการ (ลจ.ประจำ) (๑)
- งานรัฐพิธี
- งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑)
- งานกิจการสภาท้องถิ่น
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. ว่าง (๑)
- งานนิติการ
- งานจัดทำงบประมาณ
- งานประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์ชก. (๑)
- งานบริการและเผยแพร่วิชาการ
- งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น

หัวหน้าฝ่ายปกครอง  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
๒๐๒๐๑๒๑๐๑๐๐๓ (๑)

- งานทะเบียนราษฎร
- งานบัตรประจำตัวประชาชน
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ) (๑)
- คณงาน (ลจ.ประจำ) (๑)
- พนักงานดับเพลิง (ภารกิจ) (๓)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๐	๐	๑	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๓	๓	๒	๑๕

ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๔๒๑๐๒๐๐๑ ว่าง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๔๒๑๐๒๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ นักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑)
- งานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการคลัง ชง. (๑)
- งานพัสดุและทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ ชง. (๑)
- งานระเบียบการคลัง
- งานสถิติการคลัง

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้  
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๔๒๑๐๒๐๐๓ (๑)

- งานพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง.(๑)
- คนงาน (ลจ.ประจำ) (๑)
- นักการ (ทั่วไป) (๑)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปจ.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๐	๑	๐	๑	๙



ผู้อำนวยการกองช่าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๕๒๑๐๓๐๐๑ (๑)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง  
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)  
๒๐๒๐๕๒๑๐๓๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- งานสาธารณูปโภค พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)
- งานสวนสาธารณะ คนสวน (ทักษะ) (๒)
- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- งานวิศวกรรม วิศวกรโยธา ปก. (๑)
- งานสถาปัตยกรรม
- งานผังเมือง
- คนงาน (ทั่วไป) (๔)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๔	๑๑

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๒๐๒๐๖๒๑๐๔๐๐๑ ว่าง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๒๐๒๐๖๒๑๐๔๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม เจ้าพนักงานสาธารณสุข ว่าง (๑)
- งานรักษาความสะอาด พนักงานขับรถยนต์ (ลจ.ประจำ) (๑) พนักงานประจำรถขยะ (ภารกิจ) (๕)
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตวแพทย์
- งานบริการสาธารณสุข  
คนงาน (ทั่วไป) (๓)

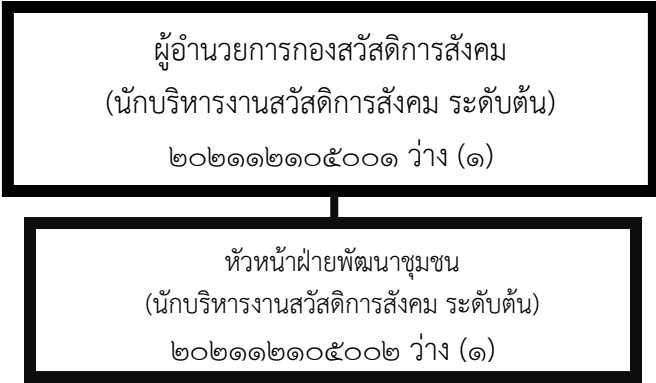
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง./ชง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๕	๓	๑๒

ผู้อำนวยการกองการศึกษา  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)  
๒๐๒๐๘๒๑๐๗๐๐๑ ว่าง (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)  
๒๐๒๐๘๒๑๐๗๐๐๒ ว่าง (๑)

- งานธุรการ นักการ (ทั่วไป) (๑)
- งานการหน้าที่
- งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ
- งานงบประมาณ
- งานแผนและโครงการ นักวิชาการศึกษา ว่าง (๑)
- งานระบบสารสนเทศ
- งานการศึกษาปฐมวัย ครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย ว่าง (๑) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)(๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๒)
- งานโรงเรียน
- งานกิจการนักเรียน
- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ และศูนย์การเรียนรู้ในชุมชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานกิจการเด็ก และเยาวชน
- งานกิจการทางศาสนา
- งานกิจการทางศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ครูผู้ช่วย	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง./ชง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๓	๘



- งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) นักการ (ทั่วไป) (๑)
- งานสังคมสงเคราะห์ นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
- งานกิจการสตรีและคนชรา
- งานกิจการสตรีและคนชรา
- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

- งานพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน ชก. (๑)
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
- งานส่งเสริมการเกษตร

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก/ชก.	ชก.	ชก.พิเศษ	ชช.	ปง./ชง.	ชง.	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๖



ที่ นม ๕๔๕๐๓/๑๐๗

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ นม ๓๐๒๓๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ/ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นม ๐๘๐๔๒/๑๘๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ฉบับ

ตามมติที่ประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งเทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้เทศบาลตำบลท่าช้าง จึงขอส่งบัญชีสำรวจตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหาร เพื่อให้ กสด. เป็นผู้ดำเนินการสรรหารายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชัน เสวตอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐ ๔๔๓๒ ๓๔๒๒ ต่อ ๑๓

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

รองนายกเทศมนตรี  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
หัวหน้างาน  
หัวหน้า

แบบรายงานพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง  
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อตำแหน่ง (ว่าง)	วัน เดือน ปี ตำแหน่งว่าง	เหตุที่ยังไม่ได้ดำเนินการ สรรหาแทนตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๒๓๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง	๑ มีนาคม ๒๕๖๒	รายงาน กสอ. ดำเนินการสรรหา	
๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ มีนาคม ๒๕๖๒		
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ มีนาคม ๒๕๖๒		
๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา	๓ มีนาคม ๒๕๖๒		
๕	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา	๓ มีนาคม ๒๕๖๒		
๖	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๑๓-๒๓๐๕-๐๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม	๓ มีนาคม ๒๕๖๒		
๗	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๑๓-๒๓๐๕-๐๐๐๒ สังกัดกองสวัสดิการสังคม	๓ มีนาคม ๒๕๖๒		
๘	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๐๒ สังกัดกองช่าง	๓ มีนาคม ๒๕๖๒		

(นายราชัน เศวตอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

รองนายกเทศมนตรี  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง  
หัวหน้าสำนักงาน  
พิมพ์/ทพ



ที่ นม ๕๔๕๐๑/๕๖๒

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ นม ๓๐๒๓๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
เรียน นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

อ้างถึง หนังสืออำเภอเฉลิมพระเกียรติ ที่ นม ๐๐๒๓.๑๓/๖๕๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบคำร้องให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ชุด  
 ๒. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ  
 ประสงค์ให้ (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ ชุด

ตามที่เทศบาลตำบลท่าช้างได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปี ๒๕๖๑ กำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก ตามที่  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้พิจารณาดำเนินการสรรหาโดยให้คณะกรรมการกลาง  
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชัน เสวตอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐ ๕๔๓๒ ๓๕๒๒ ต่อ ๑๓

**“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”**

รองนายกเทศมนตรี  
 ปลัด  
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
 หัวหน้างาน  
 ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



ที่ นม ๕๔๕๐๓/ ๕๗๕

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ นม ๓๐๒๓๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เรียน นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

อ้างถึง หนังสืออำเภอเฉลิมพระเกียรติ ที่ นม ๐๐๒๓.๑๓๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการขอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการแข่งขันเพื่อบรรจุ  
เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงเทศบาลตำบลท่าช้างได้พิจารณาเลือกวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาล  
ในตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑  
จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลประสงค์ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ยังไม่หมดบัญชี)

ในการนี้เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้พิจารณาในเรื่องดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด  
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชัน เสวตอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐ ๕๔๓๓๒ ๓๔๒๒ ต่อ ๓๓

**"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"**

รองนายกเทศมนตรี  
  
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล  
หัวหน้างาน  
  
พิมพ์/ ทท





ที่ นม ๕๔๕๐๓/๔๒๑

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ นม ๓๐๒๓๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน นายอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

อ้างอิง หนังสืออำเภอเฉลิมพระเกียรติ ที่ นม ๐๐๒๓.๑๗/๑๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

- |                  |   |              |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบคำร้องให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ<br>ประสงค์ให้ (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน    | จำนวน ๓ ฉบับ |
|                  | ๓. เอกสารประกอบการขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน<br>เพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | จำนวน ๑ ชุด  |

ตามหนังสือที่อ้างถึงเทศบาลตำบลท่าช้างได้พิจารณาเลือกวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลประสงค์ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ยังไม่หมดบัญชี)
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๖-๕๖๐๓-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลประสงค์ขอให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

ในการนี้เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้พิจารณาในเรื่องดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชัน เศรษฐอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐ ๕๔๓๒ ๓๕๐๒ ต่อ ๑๓

**"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริหารเพื่อประชาชน"**

รองนายกเทศมนตรี

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้างาน

พิมพ์/ทท



แผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



เทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นแผนที่จะปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่บริการพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์โดยมีเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาคือตัวพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่เปลี่ยนสายงาน และที่ปฏิบัติราชการอยู่ก่อน เพื่อให้เกิดแนวคิดที่จะมาปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่สนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นและการพัฒนาพนักงานเทศบาลได้มีความต่อเนื่อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าช้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเพิ่มแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาลให้มีความต่อเนื่อง เหมาะสมกับอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและงบประมาณรายจ่ายอย่างคุ้มค่า

สำนักปลัดเทศบาล

ตุลาคม ๒๕๖๑

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
– ลักษณะของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
– วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑
– ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๒
– ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๒
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลอัตรากำลังสามปี	
– โครงสร้างส่วนราชการ	๓
– กรอบอัตรากำลังสามปี	๖
– แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	๘
ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลสามปี	
– บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากร	๑๕
– ตารางกำหนดการฝึกอบรมพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๒๓
ภาคผนวก (แผนการฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)	

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นการวางแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลในการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงไปกับบริการประชาชน พร้อมกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเตรียมบุคลากรให้พร้อมกับการปฏิบัติงานที่จะได้รับการถ่ายโอนมากขึ้น และเป็นการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่จะเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับของการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณให้เป็นไปด้วยความรอบคอบและประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของพนักงานเทศบาล

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลสามปี ไว้ในหมวด ๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘-๒๘๙ ข้อ ๒๙๗-๓๐๐,๓๐๔-๓๐๕

ดังนั้น แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะต้องมีการวางแผนควบคู่ไปกับแผนพัฒนาสามปีของเทศบาล เพราะจะต้องพิจารณาความพร้อมด้านงบประมาณ บุคลากร ด้านภารกิจที่เปลี่ยนแปลงในห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลสามปีแรกมีสภาพความพร้อม ๓ ประการ ดังนี้

๑. กรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ยังไม่มีการเพิ่ม
๒. งบประมาณรายรับ - รายจ่าย ยังปกติ
๓. ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนคงเดิม

**แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีลักษณะกว้างๆ ดังต่อไปนี้**

๑. เป็นแผนเตรียมการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเทศบาล
๒. เป็นแผนเตรียมการปรับกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล
๓. เป็นแผนการเตรียมบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่มมากขึ้น
๔. เป็นแผนการเตรียมการใช้งบประมาณให้สอดคล้องกับการพัฒนา

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล

๑. เพื่อเตรียมการพัฒนาความรู้ ความสามารถพนักงานเทศบาล
๒. เพื่อเตรียมกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลให้มีความพร้อม
๓. เพื่อเตรียมงบประมาณให้สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากร
๔. เพื่อเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลให้มีความต่อเนื่อง

**๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
๒. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล
๓. พิจารณาหลักสูตรการพัฒนาพนักงานเทศบาลและบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร
๔. พิจารณางบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล
๕. การติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามหลักสูตร

**๑.๔ ประโยชน์ของแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลท่าช้างได้สร้างจิตสำนึกและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้า ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม พร้อมกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานเทศบาล เพื่อให้การทำงานคุ้มค่าเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑. ทำให้พนักงานเทศบาลมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
๒. ทำให้พนักงานเทศบาลมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง
๓. ทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด
๔. ทำให้พนักงานเทศบาลรู้ทิศทางการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ
๕. ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดการบูรณาการ

**ส่วนที่ ๒**  
**ข้อมูลอัตรากำลังสามปี**

**โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลท่าช้าง**

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b> มีดังนี้</p> <p><b>ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <p>๑) งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒) งานธุรการ</p> <p>๓) งานเลขานุการ</p> <p>๔) งานรัฐพิธี</p> <p>๕) งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๖) งานกิจการสภาท้องถิ่น</p> <p>๗) งานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๘) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๙) งานจัดทำงบประมาณ</p> <p>๑๐) งานบริการเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๑๑) งานบริการข้อมูลสารท้องถิ่น</p> <p>๑๒) งานนิติการ</p> <p><b>ฝ่ายปกครอง</b></p> <p>๑) งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๔) งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง</p> <p><b>๒. กองคลัง</b> มีดังนี้</p> <p><b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <p>๑) งานธุรการ</p> <p>๒) งานการเงินและบัญชี</p> <p>๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๔) งานระเบียบการคลัง</p> <p>๕) งานสถิติการคลัง</p> <p><b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b></p> <p>๑) งานพัฒนารายได้</p> <p>๒) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <p>๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์</p> <p>๔) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p>	<p><b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p><b>ฝ่ายอำนวยการ</b></p> <p>๑) งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๒) งานธุรการ</p> <p>๓) งานเลขานุการ</p> <p>๔) งานรัฐพิธี</p> <p>๕) งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๖) งานกิจการสภาท้องถิ่น</p> <p>๗) งานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๘) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๙) งานจัดทำงบประมาณ</p> <p>๑๐) งานบริการเผยแพร่วิชาการ</p> <p>๑๑) งานบริการข้อมูลสารท้องถิ่น</p> <p>๑๒) งานนิติการ</p> <p><b>ฝ่ายปกครอง</b></p> <p>๑) งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>๓) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๔) งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง</p> <p><b>๒. กองคลัง</b> มีดังนี้</p> <p><b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b></p> <p>๑) งานธุรการ</p> <p>๒) งานการเงินและบัญชี</p> <p>๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๔) งานระเบียบการคลัง</p> <p>๕) งานสถิติการคลัง</p> <p><b>ฝ่ายพัฒนารายได้</b></p> <p>๑) งานพัฒนารายได้</p> <p>๒) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์</p> <p>๓) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนพาณิชย์</p> <p>๔) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๓. กองช่าง มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานธุรการ</li> <li>๒) งานวิศวกรรม</li> <li>๓) งานสถาปัตยกรรม</li> <li>๔) งานผังเมือง</li> <li>๕) งานสาธารณูปโภค</li> <li>๖) งานสวนสาธารณะ</li> <li>๗) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า</li> </ol> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>๒) งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>๓) งานรักษาความสะอาด</li> <li>๔) งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>๕) งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>๖) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>๗) งานสัตวแพทย์</li> <li>๘) งานธุรการ</li> </ol> <p><b>๕. กองการศึกษา มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานแผนและโครงการ</li> <li>๒) งานระบบสารสนเทศ</li> <li>๓) งานงบประมาณ</li> <li>๔) งานธุรการ</li> <li>๕) งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>๖) งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ</li> <li>๗) งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>๘) งานโรงเรียน</li> </ol>	<p><b>๓. กองช่าง มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานธุรการ</li> <li>๒) งานวิศวกรรม</li> <li>๓) งานสถาปัตยกรรม</li> <li>๔) งานผังเมือง</li> <li>๕) งานสาธารณูปโภค</li> <li>๖) งานสวนสาธารณะ</li> <li>๗) งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า</li> </ol> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>๒) งานศูนย์บริการสาธารณสุข</li> <li>๓) งานรักษาความสะอาด</li> <li>๔) งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>๕) งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>๖) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>๗) งานสัตวแพทย์</li> <li>๘) งานธุรการ</li> </ol> <p><b>๕. กองการศึกษา มีดังนี้</b>  <b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) งานแผนและโครงการ</li> <li>๒) งานระบบสารสนเทศ</li> <li>๓) งานงบประมาณ</li> <li>๔) งานธุรการ</li> <li>๕) งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>๖) งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ</li> <li>๗) งานการศึกษาปฐมวัย</li> <li>๘) งานโรงเรียน</li> </ol>	



โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>๕. กองการศึกษา (ต่อ) มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๙) งานกิจการนักเรียน</p> <p>๑๐) งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>๑๑) งานงานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๑๒) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <p>๑๓) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑๔) งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา</p> <p>๑๕) งานกิจกรรมพัฒนาเด็ก และเยาวชน</p> <p>๑๖) งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๑๗) งานกิจการศาสนา</p> <p>๑๘) งานส่งเสริม ประเพณีศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>๖. กองสวัสดิการสังคม มีดังนี้</b></p> <p>๑) งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๒) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๓) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๔) งานชุมชนเมือง</p> <p>๕) งานธุรการ</p> <p>๖) งานเลขานุการผู้บริหาร</p> <p>๗) งานรัฐพิธี</p>	<p><b>๕. กองการศึกษา (ต่อ) มีดังนี้</b></p> <p><b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม</b></p> <p>๙) งานกิจการนักเรียน</p> <p>๑๐) งานส่งเสริมคุณภาพมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>๑๑) งานงานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๑๒) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</p> <p>๑๓) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๑๔) งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา</p> <p>๑๕) งานกิจกรรมพัฒนาเด็ก และเยาวชน</p> <p>๑๖) งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>๑๗) งานกิจการศาสนา</p> <p>๑๘) งานส่งเสริม ประเพณีศิลปวัฒนธรรม</p> <p><b>๖. กองสวัสดิการสังคม มีดังนี้</b></p> <p>๑) งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>๒) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>๓) งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๔) งานชุมชนเมือง</p> <p>๕) งานธุรการ</p> <p>๖) งานเลขานุการผู้บริหาร</p> <p>๗) งานรัฐพิธี</p>	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	ปี ๒๕๖๒		รวม	หมายเหตุ
		จำนวน (อัตรา/โครงการ)	งบประมาณ (บาท)		
๑	ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท (๓ วัน)	๘	๔,๕๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (๔ สัปดาห์)	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
๓	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย ๔.๐ (๒๖ วัน)	๑	๖๗,๐๐๐.๐๐	๖๗,๐๐๐.๐๐	
๔	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป (๒ สัปดาห์)	๓	๑๗,๐๐๐.๐๐	๕๑,๐๐๐.๐๐	
๕	นักบริหารงานทั่วไป (๔ สัปดาห์)	๓	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	
๖	กลยุทธ์การบริหารงานของนักบริหารงานท้องถิ่น (๒ สัปดาห์)	๑	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๔ สัปดาห์)	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
๘	นักทรัพยากรบุคคล (๔ สัปดาห์)	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
๙	นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (๑๒ วัน)	๑	๒๙,๕๐๐.๐๐	๒๙,๕๐๐.๐๐	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๓ สัปดาห์)	๑	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๑๑	ท้องถิ่นดิจิทัล (๑๐ วัน)	๒	๓๓,๕๐๐.๐๐	๖๗,๐๐๐.๐๐	
๑๒	การบริหารจัดการตลาดท้องถิ่นประเทศไทย ๔.๐ (๑๐ วัน)	๑	๒๘,๐๐๐.๐๐	๒๘,๐๐๐.๐๐	
๑๓	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ (๑ สัปดาห์)	๘	๙,๔๐๐.๐๐	๗๕,๒๐๐.๐๐	
๑๔	สัมมนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ (๑ สัปดาห์)	๒	๗,๗๐๐.๐๐	๑๕,๔๐๐.๐๐	
๑๕	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยงานตรวจสอบ	๘	๗,๗๐๐.๐๐	๖๑,๖๐๐.๐๐	
๑๖	และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง (๑ สัปดาห์)				
๑๗	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๑	-	-	
๑๘	โครงการอุปสมบทพนักงานเทศบาล	๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๔๔.๐๐	๓๘๓,๘๐๐.๐๐	๖๘๐,๒๐๐.๐๐	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	ปี ๒๕๖๒		รวม	หมายเหตุ
		จำนวน (อัตรา)	งบประมาณ (บาท)		
๑	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานการคลัง (๒ สัปดาห์)	๓	๑๗,๐๐๐.๐๐	๕๑,๐๐๐.๐๐	
๒	นักบริหารงานการคลัง (๔ สัปดาห์)	๓	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	
๓	นักจัดการงานทั่วไป (๔ สัปดาห์)	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ (๓ สัปดาห์)	๑	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๓ สัปดาห์)	๑	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๖	เจ้าพนักงานการคลัง (๓ สัปดาห์)	๑	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๗	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ (๑ สัปดาห์)	๗	๙,๔๐๐.๐๐	๖๕,๘๐๐.๐๐	
๘	ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท (๓ วัน)	๗	๔,๕๐๐.๐๐	๓๑,๕๐๐.๐๐	
๙	สัมมนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ (๑ สัปดาห์)	๗	๗,๗๐๐.๐๐	๕๓,๙๐๐.๐๐	
๑๐	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยงานตรวจสอบ	๗	๗,๗๐๐.๐๐	๕๓,๙๐๐.๐๐	
๑๑	และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง (๑ สัปดาห์)				
๑๒	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๑	-	-	
๑๓	โครงการอุปสมบทพนักงานเทศบาล	๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๔๐.๐๐	๑๘๓,๘๐๐.๐๐	๕๖๓,๖๐๐.๐๐	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กองช่าง เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	ปี ๒๕๖๒		รวม	หมายเหตุ
		จำนวน (อัตรา)	งบประมาณ (บาท)		
๑	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานช่าง (๒ สัปดาห์)	๒	๑๗,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	
๒	นักบริหารงานช่าง (๔ สัปดาห์)	๒	๓๕,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	
๓	วิศวกรโยธา (๔ สัปดาห์)	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (๓ สัปดาห์)	๑	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๕	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ (๑ สัปดาห์)	๔	๙,๔๐๐.๐๐	๓๗,๖๐๐.๐๐	
๖	คอมพิวเตอร์ Microsoft Excel (Mix Office) (๑ สัปดาห์)	๔	๙,๔๐๐.๐๐	๓๗,๖๐๐.๐๐	
๗	ท่องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท (๓ วัน)	๔	๔,๕๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	
๘	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยงานตรวจสอบ และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง (๑ สัปดาห์)	๔	๗,๗๐๐.๐๐	๓๐,๘๐๐.๐๐	
๙	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๑	-	-	
๑๐	โครงการอุปสมบทพนักงานเทศบาล	๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๔.๐๐	๑๔๐,๕๐๐.๐๐	๒๘๕,๕๐๐.๐๐	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	ปี ๒๕๖๒		รวม	หมายเหตุ
		จำนวน (อัตรา)	งบประมาณ (บาท)		
๑	กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๒ สัปดาห์)	๒	๑๗,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	
๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๔ สัปดาห์)	๒	๓๕,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	
๓	การบริหารจัดการตลาดท้องถิ่นประเทศไทย ๔.๐ (๑๐ วัน)	๒	๒๘,๐๐๐.๐๐	๕๖,๐๐๐.๐๐	
๔	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ (๑ สัปดาห์)	๓	๙,๔๐๐.๐๐	๒๘,๒๐๐.๐๐	
๕	ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท (๓ วัน)	๓	๔,๕๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐	
๖	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยงานตรวจสอบ และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง (๑ สัปดาห์)	๓	๗,๗๐๐.๐๐	๒๓,๑๐๐.๐๐	
๗	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๑	-	-	
๘	โครงการอุปสมบทพนักงานเทศบาล	๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๑๗.๐๐	๑๐๑,๖๐๐.๐๐	๒๒๔,๘๐๐.๐๐	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	ปี ๒๕๖๒		รวม	หมายเหตุ
		จำนวน (อัตรา)	งบประมาณ (บาท)		
๑	นักบริหารงานศึกษา (๓๒ วัน)	๒	๔๙,๐๐๐.๐๐	๔๙,๐๐๐.๐๐	
๒	นักวิชาการศึกษา (๔ สัปดาห์)	๑	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	
๓	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ (๑ สัปดาห์)	๔	๙,๔๐๐.๐๐	๓๗,๖๐๐.๐๐	
๔	ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท (๓ วัน)	๔	๔,๕๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	
๕	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยงานตรวจสอบ และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง (๑ สัปดาห์)	๔	๗,๗๐๐.๐๐	๓๐,๘๐๐.๐๐	
๖	นักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย (๑๒ วัน)	๑	๒๙,๕๐๐.๐๐	๒๙,๕๐๐.๐๐	
๗	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๑	-	-	
๘	โครงการอุปสมบทพนักงานเทศบาล	๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๑๘.๐๐	๑๓๕,๑๐๐.๐๐	๒๔๘,๙๐๐.๐๐	

บัญชีสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	ปี ๒๕๖๒		รวม	หมายเหตุ
		จำนวน (อัตรา)	งบประมาณ (บาท)		
๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (๔ สัปดาห์)	๒	๓๕,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	
๒	นักพัฒนาชุมชน (๔ สัปดาห์)	๒	๓๕,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	
๓	นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (๑๒ วัน)	๒	๒๙,๕๐๐.๐๐	๕๙,๐๐๐.๐๐	
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (๓ สัปดาห์)	๑	๒๒,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๕	คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่ (๑ สัปดาห์)	๕	๙,๔๐๐.๐๐	๔๗,๐๐๐.๐๐	
๖	ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท (๓ วัน)	๕	๔,๕๐๐.๐๐	๒๒,๕๐๐.๐๐	
๗	กรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยงานตรวจสอบ และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง (๑ สัปดาห์)	๕	๗,๗๐๐.๐๐	๓๘,๕๐๐.๐๐	
๘	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล	๑	-	-	
๙	โครงการอุปสมบทพนักงานเทศบาล	๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๔.๐๐	๑๔๓,๖๐๐.๐๐	๓๒๙,๕๐๐.๐๐	

แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  
เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

วัตถุประสงค์

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าช้าง ทั้งนี้งานการเจ้าหน้าที่จะได้นำผลการสำรวจไปจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการท่านและหน่วยงานมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ ชื่อ - นามสกุล .....ตำแหน่ง.....  
งาน/ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....  
อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี วุฒิการศึกษาสูงสุด .....

๑.๒ สถานภาพการปฏิบัติงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน  หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย  
 ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หรือเทียบเท่าระดับกอง  นักบริหารงานเทศบาล  
 อื่นๆ.....

๑.๓ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- บริหาร  อำนวยการ  วิชาการ  ทั่วไป  สนับสนุน  บริการพื้นฐาน

ตอนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

๒.๑ ให้ทำเครื่องหมาย / ในช่องระดับความเร่งรีบที่ท่านต้องการพัฒนางานในแต่ละด้าน

ความรู้หรือทักษะความชำนาญที่สามารถพัฒนาด้วยการอบรม	ระดับความเร่งรีบ			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	รอได้
หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ				
หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ				
หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง				
หลักสูตรด้านการบริหาร				
หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม				

๒.๒ ท่านสะดวกที่จะเข้ารับการอบรมในช่วงเดือนใด

.....  
.....

ตอนที่ ๓ การส่งแบบสำรวจคืนและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

อนึ่งขอให้ท่านได้ตอบแบบสำรวจและส่งคืนให้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลภายในวันที่.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โทร.๐ ๔๔๖๒ ๑๑๒๒ ต่อ ๑๓๓

ที่ นม ๕๔๕๐๓/.....

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการสำรวจความพึงพอใจและแรงจูงใจข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

ตามที่เทศบาลตำบลท่าช้างได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจนี้มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของผู้รับบริการมากยิ่งขึ้นต่อไป

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง จึงขอรายงานสรุปผลความพึงพอใจ ข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

(ลงชื่อ).....

(นางกันยนา ศรีห้วยโพธิ์)  
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย

.....  
  
(นางพิมพ์ภรณ์ ธนเจริญพิลาศ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
  
(นายอาทิตย์ ธีระรัตนจินดา)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ  
.....  
  
(นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

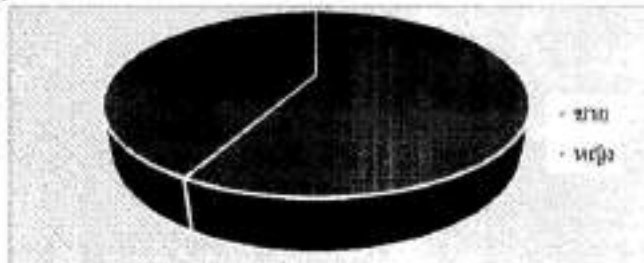
เห็นชอบ/อนุมัติ  
 ไม่เห็นชอบ/ทบทวน หรือ อื่นๆ.....  
  
(นายราชัน เสวตอมรกุล)  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

แบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจข้าราชการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2561

เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

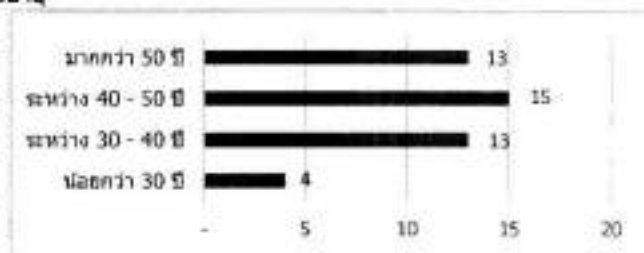
1. กราฟ แสดงจำนวนผู้เข้ารับการบริการ แยกตาม "เพศ"

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	26	57.78
หญิง	19	42.22
รวม	45	100



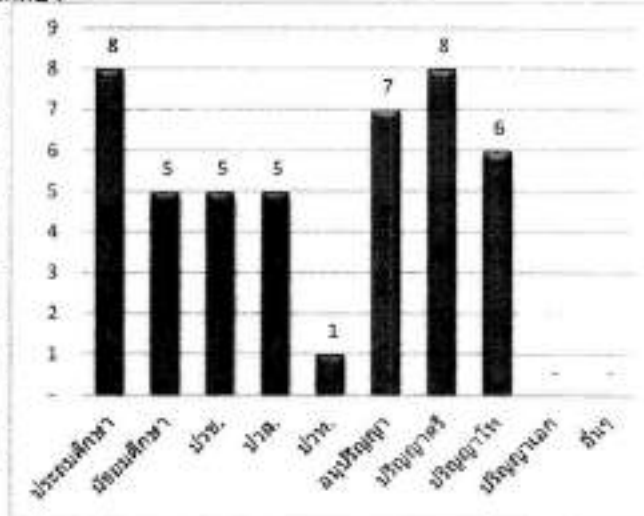
2. กราฟ แสดงจำนวนผู้เข้ารับการบริการ แยกตาม "ช่วงอายุ"

ช่วงอายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 30 ปี	4	8.89
ระหว่าง 30 - 40 ปี	13	28.89
ระหว่าง 40 - 50 ปี	15	33.33
มากกว่า 50 ปี	13	28.89
รวม	45	100



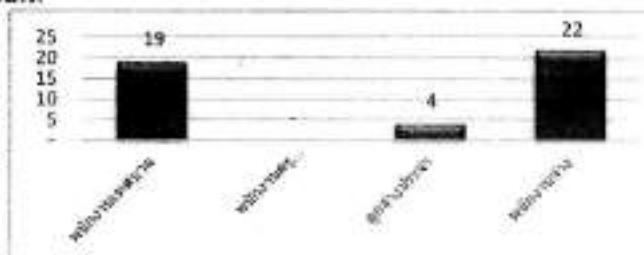
3. กราฟ แสดงจำนวนผู้เข้ารับการบริการ แยกตาม "การศึกษา"

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	8	17.78
มัธยมศึกษา	5	11.11
ปวช.	5	11.11
ปวส.	5	11.11
ปวท.	1	2.22
อนุปริญญา	7	15.56
ปริญญาตรี	8	17.78
ปริญญาโท	6	13.33
ปริญญาเอก	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	45	100



4. กราฟ แสดงจำนวนผู้เข้ารับการบริการ แยกตาม "ประเภท"

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานเทศบาล	19	42.22
พนักงานครุเทศบาล	-	-
ลูกจ้างประจำ	4	8.89
พนักงานจ้าง	22	48.89
รวม	45	100



5. ตารางความถี่ แสดงคะแนนความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการและลูกจ้าง

สภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ค่อย ถูกต้อง (1)	
1. ท่านมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่ เหมาะสมเมื่อต้องการทำงาน	25	16	4	-	-	45
2. หน่วยงาน มีการสอบถามเป็นประจำ เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ด้านอุปกรณ์/เครื่องมือ	21	16	8	-	-	45
3. มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดี เช่น แสงเพียงพอ และไม่มีเสียงรบกวน	22	17	5	1	-	45
4. รู้สึกปลอดภัยทั้งด้านอาชีวอนามัย สุขภาพ ความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	23	15	7	-	-	45

หน้าที่งานและความรับผิดชอบของคน	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ค่อย ถูกต้อง (1)	
1. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับมาตรฐานตำแหน่ง	19	21	4	1	-	45
2. จำนวนงานในความรับผิดชอบ มีปริมาณที่เหมาะสม	21	20	3	1	-	45
3. ท่านได้รับ อธิบายในการตัดสินใจในงานตามขอบเขต ความรับผิดชอบ เดิมที่	16	19	10	-	-	45
4. ท่านได้ทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ	20	22	3	-	-	45

ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ค่อย ถูกต้อง (1)	
1. กระบวนการแก้ไขปัญหาและยุติความขัดแย้งใน หน่วยงาน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม	12	25	8	-	-	45
2. มีการเปิดโอกาสให้ เสนอข้อมูล ข้อคิดเห็น ในการ พัฒนาปรับปรุงการบริหารงาน	15	20	10	-	-	45
3. หน่วยงานของท่าน มีการชื่นชมผู้นำเสนอความคิด ใหม่ๆ หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นเลิศ	15	19	10	1	-	45
4. หน่วยงานของท่าน ยึดแนวทางการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ	17	19	9	-	-	45

หัวหน้างาน และ เพื่อนร่วมงาน	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ค่อย ถูกต้อง (1)	
1. เมื่อเกิดปัญหา มีเพื่อนร่วมงานให้คำแนะนำและ ความช่วยเหลือ เสมอ	22	22	1	-	-	45
2. มีการประชุมเป็นประจำ เพื่อแชร์ข้อมูลและหา แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมร่วมกัน	20	22	3	-	-	45
3. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็น อย่างดี	26	17	1	1	-	45
4. หน่วยงาน จัดให้มีกิจกรรมสร้างความมีส่วนร่วมและ ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	23	18	4	-	-	45

การสร้างแรงจูงใจ และการพัฒนา	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ถูกต้อง (1)	
1. หน่วยงานท่าน มีนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	13	28	4	-	-	45
2. หน่วยงานท่าน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	21	20	4	-	-	45
3. ท่าน ได้รับโอกาสให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา และศึกษาดูงานตามสมควร	20	21	4	-	-	45
4. ท่าน ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคคล ความรู้ ความชำนาญ เสมอๆ	22	20	3	-	-	45

โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ถูกต้อง (1)	
1. ท่านเข้าใจเหตุผล รู้ถึงข้อจำกัดด้านคุณสมบัติตนเอง ที่เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้า	9	34	2	-	-	45
2. ท่านมีความพึงพอใจ และรู้สึกว่ามีอาชีพการงาน มีความมั่นคง	22	21	1	1	-	45
3. ท่านทราบเส้นทางทางการเติบโตในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน	11	29	4	1	-	45
4. หน่วยงาน มีการส่งเสริมความก้าวหน้า อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	17	25	3	-	-	45

การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ถูกต้อง (1)	
1. ท่านไม่ต้องทำงานที่ได้รับมอบหมาย นอกเวลางานมากเกินไป	13	24	8	-	-	45
2. การทำงานของท่าน ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว	13	28	4	-	-	45
3. ท่านมีสัดส่วนเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัวและสังคม ที่เหมาะสม	14	26	5	-	-	45
4. ท่านมีเวลาพักผ่อนและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างเหมาะสมเพียงพอ	13	29	2	1	-	45

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นด้วย ในระดับต่างๆ					จำนวน ข้อมูล
	ถูกต้อง มากที่สุด (5)	ถูกต้อง มาก (4)	ถูกต้อง ปานกลาง (3)	ถูกต้อง เล็กน้อย (2)	ไม่ ถูกต้อง (1)	
1. ท่านได้รับการประเมินเพื่อการขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม	12	27	6	-	-	45
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม กับปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	11	31	2	1	-	45
3. ท่านได้รับรายได้จากการทำงานเพียงพอกับค่าครองชีพ	11	27	6	1	-	45
4. ท่านได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการในเวลารวดเร็วทันห้วงเวลา ไม่ช้าเกินไป	14	27	4	-	-	45

6. ตารางแสดง ระดับความคิดเห็น คะแนนความพึงพอใจและแรงจูงใจของข้าราชการและลูกจ้าง

**สภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กร**

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ทานมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่เหมาะสม เมื่อต้องการทำงาน	ถูกต้องมาก	201.00	4.47	89.33
2. หน่วยงาน มีการสอบถามเป็นประจำ เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค ด้านอุปกรณ์/เครื่องมือ	ถูกต้องมาก	193.00	4.29	85.78
3. มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดี เช่น แสงเพียงพอ และ ไม่มีเสียงรบกวน	ถูกต้องมาก	195.00	4.33	86.67
4. รู้สึกปลอดภัยทั้งด้านอาชีวอนามัย สุขภาพ ความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ถูกต้องมาก	196.00	4.36	87.11
รวมเฉลี่ยร้อยละ				87.22

**หน้าที่งานและความรับผิดชอบของตน**

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับมาตรฐานตำแหน่ง	ถูกต้องมาก	193.00	4.29	85.78
2. จำนวนงานในความรับผิดชอบ มีปริมาณที่เหมาะสม	ถูกต้องมาก	196.00	4.36	87.11
3. ท่านได้รับ อีกระในการตัดสินใจในงานตามขอบเขตความ รับผิดชอบ เต็มที่	ถูกต้องมาก	186.00	4.13	82.67
4. ท่านได้ทำงานในหน่วยงานอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ	ถูกต้องมาก	197.00	4.38	87.56
รวมเฉลี่ยร้อยละ				85.78

**ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร**

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. กระบวนการแก้ไขปัญหาและยุติความขัดแย้งในหน่วยงาน ที่เหมาะสมและเป็นธรรม	ถูกต้องมาก	184.00	4.09	81.78
2. มีการเปิดโอกาสให้ เสนอข้อมูล ข้อคิดเห็น ในการพัฒนา ปรับปรุงการบริหารงาน	ถูกต้องมาก	185.00	4.11	82.22
3. หน่วยงานของท่าน มีการชื่นชมผู้นำเสนอความคิดใหม่ๆ หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นเลิศ	ถูกต้องมาก	183.00	4.07	81.33
4. หน่วยงานของท่าน ยึดแนวทางการร่วมคิด ร่วมทำ และ ร่วมรับผิดชอบ	ถูกต้องมาก	188.00	4.18	83.56
รวมเฉลี่ยร้อยละ				82.22

**หัวหน้างาน และ เพื่อนร่วมงาน**

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. เมื่อเกิดปัญหา มีเพื่อนร่วมงานให้คำแนะนำและความ ช่วยเหลือ เสมอ	ถูกต้องมาก	201.00	4.47	89.33
2. มีการประชุมเป็นประจำ เพื่อแชร์ข้อมูลและหาแนวทาง ปฏิบัติที่เหมาะสมร่วมกัน	ถูกต้องมาก	197.00	4.38	87.56
3. เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	ถูกต้องมาก	203.00	4.51	90.22
4. หน่วยงาน จัดให้มีกิจกรรมสร้างความมีส่วนร่วมและ ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	ถูกต้องมาก	199.00	4.42	88.44
รวมเฉลี่ยร้อยละ				88.89



### การสร้างแรงจูงใจ และการพัฒนา

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. หน่วยงานท่าน มีนโยบาย มาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ถูกต้องมาก	189.00	4.20	84.00
2. หน่วยงานท่าน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง	ถูกต้องมาก	197.00	4.38	87.58
3. ท่าน ได้รับโอกาสให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา และศึกษาดูงานตามสมควร	ถูกต้องมาก	196.00	4.36	87.11
4. ท่าน ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคคล ความรู้ ความชำนาญ เสมอๆ	ถูกต้องมาก	199.00	4.42	88.44
รวมเฉลี่ยร้อยละ				86.78

### โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ท่านเข้าใจเหตุผล รู้ถึงข้อจำกัดด้านคุณสมบัติตนเอง ที่เป็นอุปสรรคต่อความก้าวหน้า	ถูกต้องมาก	187.00	4.16	83.11
2. ท่านมีความพึงพอใจ และรู้สึกว่าการปฏิบัติงาน มีความมั่นคง	ถูกต้องมาก	199.00	4.42	88.44
3. ท่านทราบว่เส้นทางการเติบโตในการปฏิบัติงานมีความชัดเจน	ถูกต้องมาก	185.00	4.11	82.22
4. หน่วยงาน มีการส่งเสริมความก้าวหน้า อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม	ถูกต้องมาก	194.00	4.31	86.22
รวมเฉลี่ยร้อยละ				85.00

### การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ท่านไม่ต้องทำงานที่ได้รับมอบหมาย นอกเวลางาน มากเกินไป	ถูกต้องมาก	185.00	4.11	82.22
2. การทำงานของท่าน ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว	ถูกต้องมาก	189.00	4.20	84.00
3. ท่านมีสัดส่วนเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัวและสังคม ที่เหมาะสม	ถูกต้องมาก	189.00	4.20	84.00
4. ท่านมีเวลาพักผ่อนและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างเหมาะสมเพียงพอ	ถูกต้องมาก	189.00	4.20	84.00
รวมเฉลี่ยร้อยละ				83.56

### ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

รายการประเมิน	ระดับ	น้ำหนัก	เฉลี่ย	คิดเป็นร้อยละ
1. ท่านได้รับการประเมินเพื่อการขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม	ถูกต้องมาก	186.00	4.13	82.67
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม กับปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบ	ถูกต้องมาก	187.00	4.16	83.11
3. ท่านได้รับรายได้จากการทำงานเพียงพอกับค่าครองชีพ	ถูกต้องมาก	183.00	4.07	81.33
4. ท่านได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการในเวลารวดเร็ว ทันทีทันเวลา ไม่ช้าเกินไป	ถูกต้องมาก	190.00	4.22	84.44
รวมเฉลี่ยร้อยละ				82.89

7. ข้อเสนอแนะ ที่ควรนำไปปรับปรุงแก้ไข

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## โครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๑. หลักการและเหตุผล

กิจกรรม ๕ ส. เป็นกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพกับองค์กร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ ซึ่งกิจกรรม ๕ ส. ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ซึ่ง ๓ แรกเป็นการพัฒนาสถานที่ ส่วน ๒ ศ. หลังเป็นการพัฒนาคน ประโยชน์ที่เห็นได้ชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม ได้แก่สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำความสะดวก ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดี บุคลากรมีระเบียบวินัยมากขึ้น การขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากรคน วัสดุและงบประมาณและลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง นอกจากนี้ ๕ ส. ยังช่วยลดต้นทุนของหน่วยงานลงอีกด้วย การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. จึงก่อให้เกิดการทำงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ตลอดจนสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานของพนักงาน สร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับผู้ใช้บริการ

ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง จึงนำกิจกรรม ๕ ส. มาเป็นก้าวแรกของการนำไปสู่การปรับปรุงการปฏิบัติงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในงานรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานกาปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานและเพิ่มคุณภาพงานบริการประชาชนให้มีมาตรฐาน

### ๒. วัตถุประสงค์ :

- ๒.๑ เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส. มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคคลทุกระดับ
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๔ เพื่อนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้เป็นพื้นฐานการในดำเนินงานและประกันคุณภาพ
- ๒.๕ เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะฯ

### ๓. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ :

คณะผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน

### ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้ทำกิจกรรม ๕ ส. ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับมีดังนี้
- ก. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ สะสาง
    - ขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็นกำลังคน งบประมาณ อาคารสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องใช้ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ
    - ที่ทำงานดูกว้างและโล่งขึ้น สะอาดตามากยิ่งขึ้น มีพื้นที่มากขึ้นนำไปใช้ประโยชน์อื่นได้ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพจิตที่ดี

ข. ผลที่คาด...



- ข. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำให้ สะดวก
- ขจัดการค้นหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้บ่อยๆ
  - เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ค. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการทำความ สะอาด
- เกิดสภาพแวดล้อมที่ดี นำทำงาน
  - ขจัดความเสี่ยงของทรัพยากร
  - เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือเครื่องใช้ ลดปัญหาการขัดข้องหรือเสียบ่อยของครุภัณฑ์
- ง. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ สุขลักษณะ
- สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อยนำทำงาน
  - สุขภาพที่ดีของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งทางร่างกายและจิตใจ
  - ความภาคภูมิใจ ซึ่งเป็นผลจากการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงของเจ้าหน้าที่ทุกคน
  - คุณภาพที่ดีของการบริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
- จ. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากขั้นตอนการ สร้างนิสัย
- บุคลากรทุกคนมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน
  - ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าช้างได้รับบริการมีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

#### ระยะเวลาการดำเนินการและสถานที่

เริ่มเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ การจัดกิจกรรม ๕ ส. ให้แบ่งกลุ่มรับผิดชอบตามชั้นและในส่วนห้องทำงานและแบ่งหน้าที่ตามเจ้าหน้าที่ที่เป็นเจ้าของห้อง

#### กิจกรรมและแผนปฏิบัติการ

##### ขั้นตอนการดำเนินการ

##### ขั้นที่ ๑ เตรียมการ

๑. เขียนแผน โครงการกิจกรรม ๕ ส.
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการกิจกรรม ๕ ส.
๓. แบ่งพื้นที่รับผิดชอบ โดยทำผังประกอบและมอบหมายความรับผิดชอบ
๔. ถ่ายรูปก่อนดำเนินกิจกรรม ๕ส. ให้เห็นสภาพพื้นที่ของสถานที่ก่อนทำ

##### ขั้นที่ ๒ เริ่มดำเนินการ

๑. เริ่มลงมือทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มตามห้อง
๒. กำหนดวันทำความสะอาด **วันพุธของสัปดาห์** ช่วงเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. โดยทุกกลุ่มรับผิดชอบพื้นที่ตนเองเพื่อกระตุ้นและรณรงค์การทำกิจกรรม ๕ส. ทั้งคณะฯ

๓. จัดให้มีการตรวจผลการดำเนินงานประเมินผลการปฏิบัติ และทำการปรับปรุงแก้ไขเบื้องต้นในแต่ละพื้นที่

๔. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติ ๕ ส. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางปฏิบัติร่วมกันในเรื่องต่างๆ เช่นมาตรฐานวัสดุอุปกรณ์ประจำโต๊ะทำงาน มาตรฐานเครื่องใช้สำนักงานมาตรฐานการปฏิบัติร่วมกันภายในห้องทำงาน ฯลฯ เป็นต้น

๕. ถ่ายรูปหลังทำกิจกรรม ๕ ส. โดยพยายามถ่ายในมุมกล้องเดียวกับที่ถ่ายไว้ก่อนทำ ๕ ส. เพื่อนำมาแสดงเปรียบเทียบ ให้เห็นถึงสภาพของสถานที่ที่มีความแตกต่าง หรือ ความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

๖. ผู้บริหารตรวจเยี่ยมพื้นที่และให้ข้อสังเกต หรือข้อเสนอแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบพื้นที่

๗. รายงานผลการดำเนินและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้ทุกคนในหน่วยงานทราบ

๘. ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการ ๕ ส.

๖. **ผู้รับผิดชอบโครงการ :** สำนักปลัดเทศบาล ตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

๗. **งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

๘. **ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๘.๑ กิจกรรม ๕ ส. ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

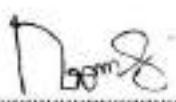
๒.๒ ทำให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงาน

๒.๓ ทำให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ และมีวินัยในการปฏิบัติงานให้ความสำคัญการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ ทำให้กิจกรรม ๕ ส. เป็นพื้นฐานการในดำเนินงานและประกันคุณภาพ

๒.๕ ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะฯ

๙. **ผู้เขียนโครงการ :**


(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ  
( นางกันยนา ศรีห้วยไพโร )  
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ...

**๑๐. ผู้เสนอโครงการ :**

ความเห็นผู้เสนอโครงการ .....

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
( นางพิมพ์ภรณ์ ชาญเจริญพิลาศ )  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นผู้เสนอโครงการ  .....

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
( นายอาทิตย์ พิระรัตนจินดา )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

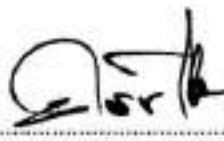
**๑๑. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :**

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ .....

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ  
( นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา )  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

**๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ :**

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ อนุมัติ .....

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายราชัน เสวตอมรกุล )  
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าช้าง  
ที่ ๙๐/๒๕๖๑  
เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ

.....

ตามหนังสืออำเภอลำปางหลวงพระเกียรติ ที่ นม ๐๐๒๓.๑๓/ว๑๒๑๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความรู้ความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งเทศบาล ตำบลท่าช้างมีพนักงานเทศบาลขออนุญาตเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการ สรรหาภาคความรู้ความเหมาะสมในตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ในวันพุธ ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์ รังสิต ห้อง ๒๐๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๘ (๒) เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงให้เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นเดินทางไปราชการ ราย นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อเข้ารับการสรรหา ในครั้งนี้ ตามวัน เวลา สถานที่ ดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายราชนัน เศวตอมรกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

ศูนย์ออกกำลังกายเทศบาลตำบลท่าช้างสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลและประชาชนทั่วไป



กิจกรรมฝึกโยคะเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าช้าง เพื่อสมาธิ และสุขภาพ

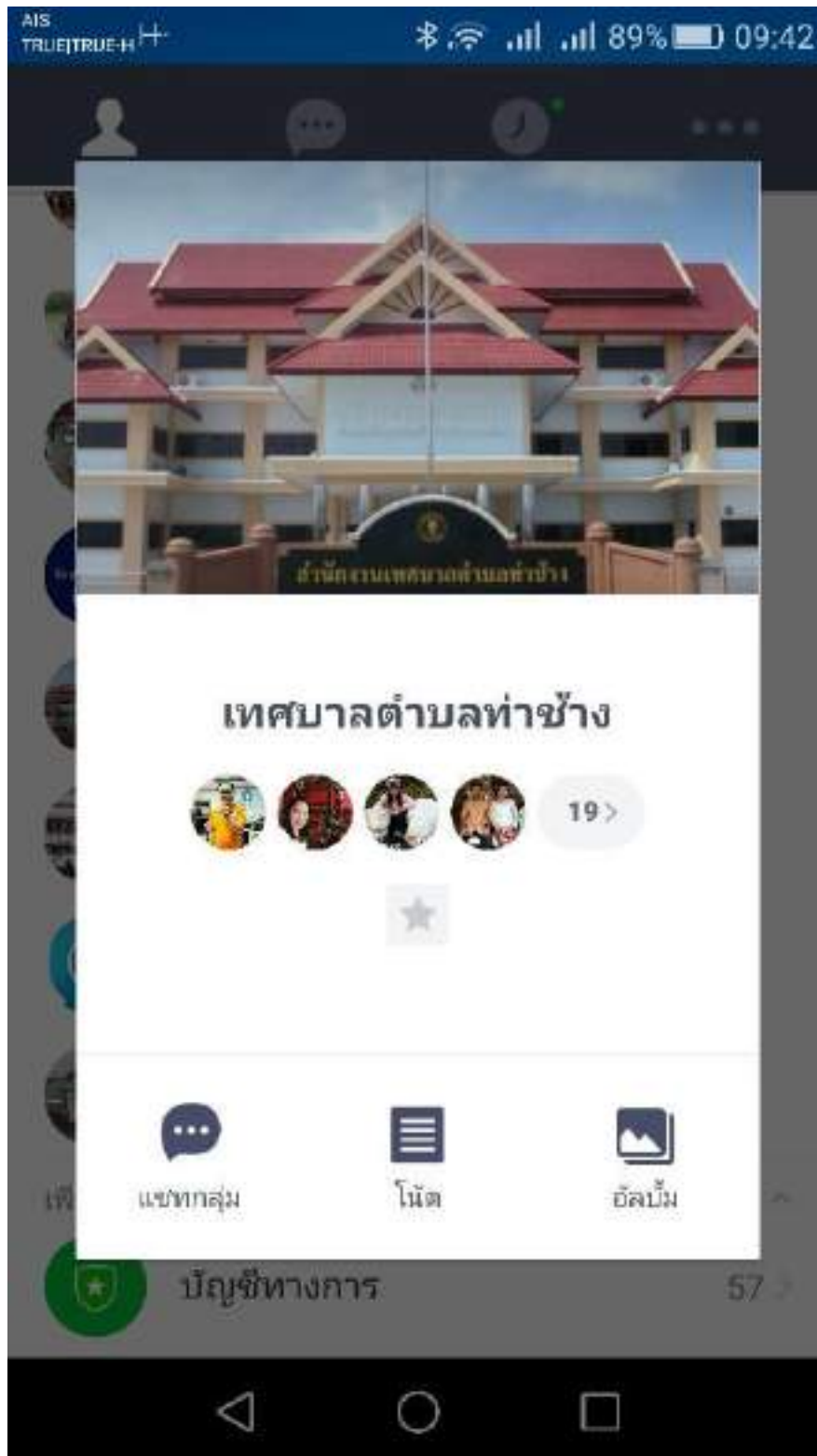




## กิจกรรมแอโรบิคเพื่อสุขภาพ



# Application : Line



# เทศบาลตำบลท่าช้าง



โน้ต

อัลบั้ม

สมาชิก



JARUWAN



Panita



ป.เปือก



ป้าอ๋อม



ผอ.น้อย



พี่อืด



พี่อืด



มล



ร้านน้องตู้  
เซฟ



ห.हितย์



อืด



เกริก



เจ



แอ๊ด@สม  
ศักดิ์



โบว์



@P~ple







ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง

เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

.....

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๑ (๗) กำหนดให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

เทศบาลตำบลท่าช้าง จึงประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ในรอบการประเมิน ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ดังนี้

**พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๖ ราย ได้แก่**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางมนัสนันท์ จิระประภากรณ์	เจ้าพนักงานพัสดุ
๒	นางยุภาพร งอกสิน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๓	นายเกริก สอนรอด	วิศวกรโยธา
๔	นายทรัพย์มงคล ธนาวุฒิพรกุล	นักประชาสัมพันธ์
๕	นายกิตติภักดิ์ กาญจนพรประภา	ปลัดเทศบาล
๖	นางสาวทรงสุดา นครชัย	นักพัฒนาชุมชน
๗	นางสาวญาติกา ยิ้มทองกลาง	นักพัฒนาชุมชน
๘	นางกุลธิตา บุญมา	นักจัดการงานทั่วไป
๙	นางมธูรา อินทรชาธร	เจ้าพนักงานการคลัง
๑๐	นางยุบล จันทร์ทวงศ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๑	นางพิมพ์ภากรณ์ ธนเจริญพิลาศ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๒	นางกัญญา ศรีห้วยไพร	นักทรัพยากรบุคคล
๑๓	นายยศวิธ บุญหลัง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๔	นางสาวปาณิตา ปานมน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๑๕	นายอาทิตย์ พิระรัตนจินดา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๖	สิบเอกวิภู นาคเกิดพะเนาว์	เจ้าพนักงานธุรการ

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายแสงชัย มณีปัฐ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



รองนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน  
นายกรัฐมนตรีตำบลท่าช้าง