



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

### ๑. ด้านการวางแผน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การดำเนินการสำรวจปริมาณงานในแต่ละสำนัก/กอง	ระดับความสำเร็จในการสำรวจปริมาณงานทุกสำนัก/กอง คิดเป็น ๑๐๐ %	มีการสำรวจปริมาณงานทุกสำนัก/กอง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ
๒.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล
๓.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	ปรับปรุงแผนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผน**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับที่ ๑ เพื่อให้เป็นไปตามปริมาณงานอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าช้างภายใต้ข้อจำกัดงบประมาณของเทศบาล	ปรับปรุงแผนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดเทศบาล

**๒. ด้านการสรรหา**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สรรหา สายงานบริหาร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา	ยืนยันทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่ง ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสธ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	ยืนยันทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ส่ง ก.ท.จ.นม. เพื่อให้ กสธ.เป็นผู้สรรหาให้ทันกำหนดระยะเวลา	สำนักปลัดเทศบาล

**๓. การพัฒนาบุคลากร**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	เจ้าหน้าที่ ทุกสายงานได้รับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน การเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้เข้ารับความรู้จากการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสอนงาน การเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่น ๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ

#### ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. กิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ
๒. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพกายและจิตใจ พิตเนส แอโรบิก โยคะ	เจ้าหน้าที่เทศบาลเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ต่อสัปดาห์	เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรม สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ

#### ๕. การประเมินการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่อง รายชื่อ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับ ดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการ ประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ
๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าช้าง เรื่องรายชื่อ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้มีผลการประเมินระดับ ดีเด่นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบผลการ ประเมิน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์เทศบาล ๒. ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ๓. แจงในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การป้องกันการทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ๑ เล่ม แล้วเสร็จ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	ทุกส่วนราชการ

๗. ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับการสรรหาเพื่อให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง มีความล่าช้าขาดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ  
จังหวัดนครราชสีมา